

11

TEMmuz-AGUSTOS-EYLUL 2019  
www.ozgida.is

# ÖZ GIDA İŞ

MEGİMİZİN, ALINTERİMİZİN VE GELECEĞİMİZİN GÜVENCESİ

ÖZ GIDA İŞ SENDİKASI  
14. ULUŞAN  
14. GENEL KURULU  
28 Haziran 2019

Sendikamızın 14. Genel Kurulu  
bir kez daha Mehmet Şahin dedi

GÜNCEL: ABD TARİHİ BOYUNCA 34 SOYKIRIMA İMZA ATTI



Bizden Haberler  
ISO 9001 belgesi  
alan ilk işçi sendikası  
ÖZ GIDA İŞ

Röportaj  
MYK Başkanı  
Ceylan ile  
iş hayatına dair

Gezi  
Mavinin yeşille dansı:  
Karadeniz'in  
cennet köşeleri



**Mehmet ŞAHİN - GENEL BAŞKAN**



**Halil ÇUKUTLİ  
GENEL BAŞKAN YARDIMCISI**



**Tefik Ali HANÇEROĞLU  
GENEL BAŞKAN YARDIMCISI**



**Abdulhalik DAMAR  
GENEL BAŞKAN YARDIMCISI**



**Sultan Murat KARADAĞ  
GENEL BAŞKAN YARDIMCISI**



## ÖZ GIDA İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Sayı 11 / Temmuz - Ağustos - Eylül 2019

### SAHİBİ

ÖZ GIDA İŞ SENDİKASI ADINA  
**Mehmet ŞAHİN** - Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni

**Halil ÇUKUTLİ** - Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

**Ayhan ALİMLİ**

Basın Müşaviri

Yayına Hazırlayan

**Ayhan ALİMLİ**

Basın Müşaviri

### Yazışma Adresi

Oğuzlar Mah. Ceyhun Atuf Kansu Cad. 1379 Sok.

No:14 Balgat Çankaya / Ankara

T: 0312 417 16 30 - 31 - 32

F: 0312 425 89 21

www.ozgidais.org.tr

🐦 twitter/Ozgidais\_snd

📘 facebook.com/ozgidaissendikasi/

📍 plus.google.com/+OzgidaisOrgTrSnd

### YAYIN

Editör

**Alp TURAN**

Görsel Yönetmen

**Ayçağ BIÇAKCI**

### TORK AJANS & PR

Caddebostan Mahallesi Çam Fıstığı Sokak

Uğur Apt. No: 4 Daire: 1 Kadıköy / İstanbul

T: 0216 467 82 00

www.torkajans.com

### Yayın Türü

Yaygın Süreli, 3 Aylık

### Baskı

Doruk Grafik

100. Yıl, 5. Cad. Matbaacılar Sitesi No: 44

34204 Bağcılar / İstanbul Türkiye

T: 0212 629 01 26

### Matbaa Çıkış Tarihi

4 Temmuz 2019



## ÖZ GIDA İŞ SENDİKASI



**SAYI 11 / Temmuz - Ağustos - Eylül 2019  
ÜCRETSİZDİR**

# İÇİNDEKİLER

**5** EDITÖRDEN

**6** ÖZ GIDA İŞ  
BAŞKANI MEHMET  
ŞAHİN: "HER ŞEYE  
RAĞMEN UMUTLUYUZ"

**8-25** BİZDEN HABERLER:  
• BESASŞ'ta TİS sevinci.  
• ÇAYSAN'DA  
imzalar atıldı  
• Della Gıda ile  
TİS'te mutlu son  
• ISO 9001: 2015 ile  
bir ilki başardık!

**32** RÖPORTAJ:  
Mesleki Yeterlilik Kurumu  
(MYK) Başkanı Adem  
Ceylan: "Tehlikeli bir işte  
belgesiz çalıştırmanın  
cezası: 776 TL"

**36** SENDİKA:  
• 14'üncü Genel  
Kurulumuzu yaptık:  
Genel Başkanımız  
yeniden Mehmet Şahin

**58** HAK HUKUK:  
• Engelli İşçilerin  
emeklilik şartları

**60** İŞÇİNİN DÜNYASI:  
• '10 İşçiden  
6'sı kayıt dışı  
• İşe iade davasında  
30 işçi sınırı

**72** SAĞLIK:  
• Yaz Çocuklar için  
hastalık mevsimi  
olmasın

**74** KÜLTÜR  
SANAT: Beyaz  
perde bu filmlerle  
renklenecek

**26-31** İŞ YERLERİMİZDEN  
HABERLER:  
• Antbirlik'ten  
ekonomiye 9 milyon  
liralık büyük katkı  
• Tariş ve  
Marmarabirlik  
arasında dev işbirliği  
• İBB'den 'Borç ve  
İsraf' iddialarına  
ilişkin açıklama!

**42-55** TEŞKİLAT  
HABERLER:  
• Öz Gıda İş Ailesi'nin  
örgütlü olduğu  
işyerlerinden ve  
faaliyetlerden  
haberler...

**56** SENDİKALI OLMAK:  
• "İşveren,  
sendikalar arasında  
ayrım yapabilir mi?

**64** İŞÇİ TARİHİ:  
• İşçi hareketi için  
DP de CHP'den  
farklı olmadı

**66** GÜNCEL:  
• "Soykırım" mı  
dediniz?

**68** GEZİ:  
• Mavi ile yeşilin  
her tonu:  
Karadeniz

**76** Doğum Vefat:  
Kaybettiklerimiz ve  
aramıza katılanlar...

**78** Bir  
büyüğümüz:  
• İlk Türk İslam  
halifesi: Yavuz  
Sultan Selim



# SOYLU YÜRÜYÜŞÜMÜZE DEVAM EDİYORUZ

**K** ararlı adımlarla, birlik ve beraberlik içinde gerçekleştirdiğimiz 14. Olağan Genel Kurulumuz tamamlandı. Gayretlerimiz, emeklerimiz, alınterimiz ve dualarımızla soylu yürüyüşümüze devam ediyoruz. Sendikalar için genel kurullar, hedefe giden yolda adımları hızlandırmak için bir silkinış vesilesidir. Geline nokta yorumlamak ve güzel olanı daha da güzelleştirmek için gereken taze enerjiyi depolamak genel kurullarla mümkün olur. Bu manada, 14. Olağan Genel Kurulumuzu büyük bir demokrasi olgunluğu içinde ve sorumluluk bilinciyle gerçekleştirdik.

ÖZ GIDA İŞ Sendikası, her daim emeğin, ekmeğin, hakkın, özgürlüğün, barışın ve kardeşliğin mücadelesini vermiştir. Hizmet kervanımız, üyelerimizin izlediği yoldan asla çıkmadı, bundan sonra da çıkmayacak. Çünkü davamızın temelinde hak, adalet ve doğruluk var. Bu vesileyle bir kere daha, bugüne kadar hizmetlerde bulunan yol arkadaşlarımıza şükranlarımızı sunuyoruz. Kongremizde göreve yeni gelen yöneticilerimizi tebrik ediyor, muvaffakiyetler diliyoruz.

Yoğun bir emek ve özveriyle hazırlanan ÖZ GIDA İŞ Dergisi'nin 2019 Temmuz sayısını zamanında sizlerle paylaşmanın heyecanını ve gururunu yaşıyoruz. Dergimizin bu sayısında birçok farklı konuyu yine sizlere sunmaya çalıştık.

HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve sendikamız Genel Başkanı Mehmet Şahin, 14. Olağan Genel Kurulumuzda güven tazeleyerek, yeniden sendikamızın Genel Başkanı seçildi. Sendikamızın yönetim kuruluna ise iki önemli isim daha katıldı.

Sendikamız Öz Gıda İş, "TSE ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Belgesi"ni alan ilk işçi sendikası olmanın gururunu yaşadı. Kalite yönetim sistemi ile sendikamızın tüm birimlerinde kalite hedefleri, kurumsal riskler, risklerle ilgili çözüm faaliyetleri, kurumsal performanslar ve performans hedefleri belirlenerek etkili bir kalite yönetim sistemi oluşturma meyvesini gururla aldık.

Ama bununla bitmedi... Öz Gıda İş Genel Başkanı Mehmet Şahin, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Adem Ceylan'ın elinden MESYEB Yetkilendirme Belgesi'ni aldı. Sendikamız, Türkiye'de gıda sektöründe belgelendirme yetkisi alan ilk sendika oldu.

HAK-İŞ, hüzünlü bir 1 Mayıs yaşadı... Şanlıurfa'da düzenlenen 1 Mayıs Kutlaması'na katılmak için K. Maraş'tan yola çıkan kardeşlerimizin yaşadığı kaza ve 5'inin hayatını kaybetmesi yüreğimizi kanattı.

Öz Gıda İş Dergisi olarak temmuz sayımızda size yine güzel, dikkat çeken ve içeriğiyle okunabilen bir dergi sunmaya çalıştık. İşçi tarihinde, Türkiye'de sendikal mücadelenin çektiği çilenin anlatımına devam ettik. Güncel başlığımızda, Türkiye'yi sözde Ermeni soykırımı ile suçlayan Batı dünyasının milyonlarca insanı nerede ve nasıl katlettiğini anlattık.

Gezi sayfalarımızda Karadeniz'in mavisini yeşilin buluştuğu en güzel doğa güzelliklerimizi bir araya getirdik. Kültür sanatta ise önümüzdeki üç ay boyunca beyazperdeye yansıyacak dikkat çeken filmleri sizler için derledik. Sağlıkta yaz hastalıklarına dikkat etmemiz gerektiğini vurguladık.

Doğu Karadeniz Çay Entegre A.Ş. (ÇAYSAN) ile sendikamız Öz Gıda İş arasında 2019-2020 dönemini kapsayan 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS) törenle imzalandı ve başarıyla sonuçlandırdığımız birçok TİS'le ilgili haberleri de sizlere sunduk. Bir sonraki sayıda buluşmak ümidiyle hoşçakalın, sağlıklı kalın...

**Ayhan ALİMLİ**

EDİTÖR

# “HER ŞEYE RAĞMEN UMUTLUYUZ”

Mehmet Şahin *GENEL BAŞKAN*

Değerli emekçi kardeşlerim,  
Sizin de bildiğiniz üzere, gıda iş kolundaki emek ve alın teri mücadelesini bugünlere getiren Öz Gıda İş Sendikası, kurucusu olduğu HAK-İŞ Ailesi'nin önde gelen sendikalarından birisidir. Bu büyük ailenin bugün sahip olduğu coşkunun kaynağı, aynı zamanda sendikamızın temsil ettiği değerlerdir.

## 14. GENEL KURULUMUZU GERÇEKLEŞTİRDİK

Ankara'nın Kızılcahamam İlçesi'nde 14. Genel Kurulumuzu gerçekleştirerek sendikamızın 1976'da başlayan kutlu emek yürüyüşünün 14'üncü büyük adımını atmış olduk. Bu genel kurullar sendikacılığın kalbinin attığı ve kendini yenilediği platformlardır. Sendikamız mücadele onurundan asla taviz vermeyen, ahlaklı, sorumlu ve ilkeli yürüyüşüne devam edecektir.

Bu vesileyle, bu yürüyüşe önderlik etme yetkisini bir dönem daha bizlere veren tüm kardeşlerime şükranlarımı sunuyor, bize olan güvenlerini sarsmamak için canla başla çalışmaya devam edeceğimizi belirtiyorum.

## 1 MAYIS'TA HEM KUTLAMA YAPTIK HEM ÜZÜLDÜK

HAK-İŞ olarak, 1 Mayıs'ı her yıl farklı bir şehirde kutlama kararı neticesinde bu yıl da Şanlıurfa'daydık. Her yıl olduğu gibi bu yıl da alanları tika basa doldurduk ve bayramımızı coşkuyla kutladık. Ücretler üzerindeki ağır vergi yükü, kıdem tazminatı, kayıt dışı ekonomi, emeklilikte yaşa takılma, işsizlik ve örgütlenme konusunda sendikaların önüne

çıkartılan engeller gibi çalışma hayatının farklı sorunlarını dile getirdik ve çözümlerimizi ortaya koyduk.

Ancak Şanlıurfa'ya 1 Mayıs kutlamaları için gelen otobüslerden birisinin devrilmesi sonucu yaşanan elim kaza hepimizi yasa boğdu. Tam 1 Mayıs'ı kutluyoruz derken gelen haberle sarsıldık. Ölenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyorum.

## ÖNEMLİ TİS'LERE İMZA ATTIK

Bu gelişmeler yaşanırken, Atatürk Orman Çiftliği, Gönenli Süt ve Kellogs Med işletmelerinde de çalışanların emeklerinin karşılığını alabilmeleri için çok önemli toplu iş sözleşmelerine imza attık. Önümüzdeki dönemde de temsil etmekten gurur duyduğumuz işçi kardeşlerimizin haklarını savunmaya devam edeceğiz. Bunların başında Doğu Karadeniz ekonomisinin can damarını oluşturan Çay-Kur ile yaptığımız toplu iş sözleşmesi pazarlıkları geliyor. Halen devam etmekte olan müzakerelerin olumlu sonuçlanmasını diliyor, her zaman olduğu gibi işçimizin refahının omurgasını oluşturacağını ifade ediyorum.

## SOMA FACİASINI UNUTMADIK UNUTTURMAYACAĞIZ

Soma Faciası'nda kaybettiğimiz canlarımızı, şehitlerimizi 5'inci yılda da rahmet ve minnetle anıyoruz. Maalesef kaybettiğimiz kardeşlerimizin ardından 'Adalet yerini buldu' diyemiyoruz. Babalarının asla dönmeyeceklerini bile bile şehitlerimizi evlatlarına söyleyecek bir sözümüz yok.







*Ankara'nın  
Kızılcahamam  
İlçesi'nde 14.  
Genel Kurulumuzu  
gerçekleştirerek  
sendikamızın  
1976'da başlayan  
kutlu emek  
yürüyüşünün  
14'üncü büyük  
adımını atmış  
olduk.*

Yitip giden 301 canımız için halen tarifsiz acılar içindeyiz. Batı toplumlarında iş sağlığı ve güvenliği kavramı 19. Yüzyılın sonlarına doğru ortaya atılmış ve uzun mücadeleler neticesinde sonuç vermeye başlamıştır. Ülkemizde ise bu kavram halen yeni olup, topluma kısa bir süre önce aksettirilmeye başlanmıştır. Dolayısıyla Soma gibi facialardan çıkartılan dersler sonraki nesillerin hayatlarının kaybedilmemesi için önemli bir örnek teşkil etmelidir. Bu yüzden bu faciayı unutmayacağız, unutturmayacağız.

#### **DOĞU AKDENİZ'DE GERİLİM AZALMIYOR**

Öte yandan Doğu Akdeniz'de yer alan ülkeler olarak, son derece istikrarsız bir dönemden geçtiğimizi üzülerək söylemek istiyorum. Yakın coğrafyamız savaşlarla sarsılıyor. Günümüzde uluslar arası politik sisteme hâkim olan şirketler ve bu şirketlerin sahipleri, kendilerine pazar payı açmak ve kârlarını artırmak için yarı başımızda savaş çıkartıyor, rakiplerini ortadan kaldırma planları yapıyorlar. Bunu yapmak için de bağlı bulundukları devletleri ve onların aşırı milliyetçi eğilimli hükümetlerini kullanıyorlar. Geçen aylarda yapılan Avrupa Parlamentosu seçimlerinde yabancı ve Müslüman düşmanı partilerin oylarını artırmış olması önümüzdeki dönemin zorlu geçeceğine dair önemli bir gösterge.

#### **ABD-İRAN ÇEKİŞMESİ**

ABD ile İran arasındaki çekişme, İran'ın Hürmüz Boğazı'nı kapatacağına dair tehditleri petrol ve doğalgaz fiyatlarının yukarı yönlü hareketleneceğini gösteriyor. Bu da petrol üreticisi olmayan, Türkiye de dâhil enerji kaynaklarının çoğunu İran'dan ithal eden pek çok ülkeyi olumsuz etkiliyor. ABD ve Avrupa'daki popülist siyasetçiler halklarına refah sağlayacak ekonomik kalkınmayı sağlayamayınca savaş çıkartıp suni gündem oluşturmak konusunda bir yarışa giriyorlar ve gözlerini bölgemizdeki doğal zenginliklere dikeyyorlar. Bu yüzden Türkiye başta olmak üzere, bölge ülkelerinin güçlenmesini önlemek adına terör örgütlerini besleyip üzerimize saldırtıyorlar. Bu gözü dönmüş katiller sürüsü sadece topla tüfekle fiili saldırılar düzenlemekle kalmıyor, aynı zamanda sosyal medya üzerinden de sözlü saldırılarına devam ediyor.

#### **GELECEĞE UMUTLA BAKIYORUZ**

Tüm bu yaşanan gelişmelere rağmen geleceğe umutla bakıyoruz. Bizler Öz Gıda İş Sendikası olarak, sendikacılık dendiği zaman gelecek nesillere, önceki nesillerden devraldığımız dünyadan daha iyi bir dünya bırakmayı anlıyoruz. Milletçe sağlam bir duruş sergilediğimiz zaman ülkemizin bu tehditlerden ve zorluklardan en az oranda etkileneceği açıktır. Bu sürecin en önemli parçalarından birinin de sendikalar olduğunun farkındayız. O yüzden sürekli olarak etrafımızdaki bu gerçeklikleri sendikacılığımıza nasıl yansıtırız ve bunlara karşı nasıl tedbir alırız diye düşünüyoruz. Hepinize emeğinizin karşılığını aldığınız, alın teri sömürsünden uzak günler diliyorum...

Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in 1 Mayıs kutlamalarına katılmak üzere K.Maraş'ın Elbistan ilçesinden, Şanlıurfa'ya gelen Öz Büro İş sendikamız üyelerini taşıyan aracın kaza yapması sonucu 5 üyemiz vefat etti, 13 üyemiz de yaralandı.



# Acı 1 Mayıs...

**H**AK-İŞ'e bağlı Öz Büro-İş sendikamızın K.Maraş Elbistan Devlet Hastanesi'nde çalışan üyelerini taşıyan midibüsün saat 09.00 sıralarında, Birecik-Şanlıurfa yolunda bir otomobille çarpışarak devrilmesi sonucu meydana gelen kaza 1 Mayıs'ı yasa boğdu. Acı haber, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan tarafından 1 Mayıs kutlamalarının yapıldığı Şanlıurfa miting meydanında üyelerimize verildi.

## "GELENI ÖNLEYEMİYORSUNUZ"

HAK-İŞ Genel Başkanı Arslan, "Her zaman söylediğim gibi yola çıkan arkadaşlarımıza memleketlerine dönene kadar her konuda hassasiyet göstermelerini, dikkatli olmalarını, bu konuda gereken hususiyetin üzerinde durmalarını rica ettik ama bazen gelenleri önleyemiyorsunuz" dedi.

## "ONLAR DAVA İÇİN ŞEHİT OLDULAR"

Kazada hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara da acil şifalar dileyen Arslan, "Onlar 1 Mayıs'a, HAK-İŞ ve MEMUR-SEN'in rengini koymak, HAK-İŞ ve MEMUR-SEN'in davasını meydanlardan haykırmak, kendi sorunlarıyla, bu meydanları doldurmak için yola çıkan kardeşlerimizdi. Onlar inandıkları dava için, inandıkları HAK-İŞ için yollara düşmüş yiğit insanlardı. Onlar bu mücadelenin şehitleri oldular, gazileri oldular" diye konuştu.



### **“ALLAH HEPİMİZİN YARDIMCISI OLSUN”**

Arslan, 1 Mayıs etkinliklerini  
Şanlıurfa'da kesmek  
zorunda kaldıklarını fakat  
81 ilde basın açıklamaları  
yapılarak mevcut

sorunların ifade edildiği, itirazların  
ve tekliflerin ortaya konulacağını  
belirterek, “Hem şehitlerimize hem  
de gazilerimize görevimizi yerine  
getirmek üzere bu toplantıyı burada  
kapatıyoruz. Bu toplantıya katılan  
bütün arkadaşlarımızdan, kaybettiğimiz  
şehitlerimiz için üç İhlas bir Fatiha  
okumanızı ve ruhlarına hediye etmenizi  
rica ediyorum. Allah rahmet eylesin,  
yolunuz açık olsun. Rabbim kaza bela  
vermesin inşallah. Hepinizi HAK-İŞ ve  
MEMUR-SEN adına, emek hareketi adına  
saygı ve hürmetle selamlıyorum. Allah  
yardımcımız olsun, yolunuz ve yolumuz  
açık olsun, sağlıklıyla kalın” dedi.



*Tedavi gören yaralılar ziyaret edilerek  
durumları hakkında bilgi alındı.*



## **YARALILAR ZİYARET EDİLDİ**

*HAK-İŞ Başkanı Mahmut Arslan  
ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali  
Yalçın miting alanından ayrılarak,  
Öz Büro İş üyelerinin tedavi  
gördüğü, Mehmet Akif İnan*

*Hastanesi, Eyübiye Devlet Hastanesi, Harran  
Üniversite Araştırma Hastanesi ve Balıklıgöl  
Devlet Hastanesi'ne giderek, yetkililerden  
bilgi aldı. HAK-İŞ Konfederasyonu'nda  
bir kriz masası oluşturulduğunu belirten  
Arslan, kazada hayatını kaybeden HAK-İŞ'li  
emekçilere Allah'tan rahmet, yaralılara acil  
şifalar diledi.*





## BESAŞ'ta TİS yüzleri güldürdü

BESAŞ ile sendikamız arasında imzalanan toplu iş sözleşmesi imza töreninde BESAŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Mustafa Bektaş, Genel Müdür Yardımcısı Hakkı Gülşen, Genel Başkan Yardımcımız Emin Sürücü, Bursa Şube Başkanımız Aytekin Kaya, temsilcilerimiz Mehmet Birinci ve Emin Sevinç de hazır bulundu. BESAŞ'ın Bursa için önemine işaret eden Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, "Güzel işler yapacağız. Bursalılara kaliteli, ucuz ve hijyenik ürünler sunmaya devam edeceğiz" dedi.

### GEÇERLİLİK SÜRESİ 2 YIL

Başkan Aktaş ise sözleşmenin önemine değinerek, "1 Ocak 2019 ile 31 Aralık 2020 tarihleri arasında geçerlilik süresi 2 yıl olan TİS kapsamında tüm sendikalı çalışanlarımızın

ücretleri ve sosyal haklarında önemli miktarda iyileştirme sağlanmış oluyor. Sözleşme ile en düşük işçi ücreti sosyal haklar ile birlikte aylık ortalama 2931 TL yani yaklaşık 3 bin TL civarında olacak" diye konuştu. Aktaş, uzlaşmacı yaklaşımından dolayı sendika temsilcilerini de tebrik etti.

### 15'İNCİ DEFA MUTLU SON

Genel Başkan Yardımcımız Emin Sürücü de Başkan Aktaş'a teşekkür ederek, "BESAŞ ile Öz Gıda İş Sendikası arasında imzalanan 15. Dönem Toplu İş Sözleşmemiz, mutlu sonla neticelendi. Teşekkür ediyoruz. Aktaş'a çalışmalarında da başarılar diliyoruz. Ekmek, önemli bir besin maddesi. Halk Ekmek, hijyen, sağlıklı, ucuz ekmek üretiyor" dedi.

## AYNES VE TAVAS YEM'E ZİYARET

Genel Başkan Yardımcımız Emin Sürücü, Genel Merkeze Bağlı İşyerleri Sorumlumuz Hasan Çiloğlu ile örgütlü olduğumuz işyerlerinden Denizli'de faaliyet gösteren Tarım Kredi Tavas Yem Fabrikası ve Aynes Gıda'yı ziyaret etti. Ziyaretlerde, işveren yetkilileri ve üyelerimizle bir araya gelen Sürücü, çalışanların yaşadığı sıkıntıları da dinleyerek çözümü konusunda karşılıklı istişarelerde bulundu.





## Çaykur Genel Müdür Vekilinden ŞAHİN'E ZİYARET

Çaykur Genel Müdür  
Vekili Yusuf Ziya  
Alim, Öz Gıda İş  
Sendikası 14. Olağan

Genel Kurulu'nda yeniden Genel  
Başkan seçilen Genel Başkanımız  
Mehmet Şahin'i 25 Nisan'da  
ziyaret ederek hayırlı olsun  
dileğinde bulundu. Ziyarete  
Çaykur Sosyal İşler Daire Başkanı  
Erdoğan Hatinoğlu da yer aldı.



## Della Gıda ile TİS'te MUTLU SON

Della Gıda Cola Turka ve Saka Su İşletmesi  
adına müzakereleri yürüten TÜGİS (Türkiye Gıda  
İşverenleri Sendikası) ile sendikamız Öz Gıda İş  
arasında bir süredir görüşmeleri devam eden  
toplu iş sözleşmesinde imzalar atıldı.

### HAYIRLI OLSUN TEMENNİSİ

Della Gıda'da yapılan 01.01.2019-31.12.2020 tarihleri  
arasında yürürlükte kalacak TİS müzakerelerine, Yıldız Holding  
Genel Müdür Yardımcısı (Endüstriyel İlişkiler) Ahmet İnce,  
Endüstriyel İlişkiler Müdürü Selçuk Saka, Cola Turka Fabrika  
Direktörü Mustafa Ersoy, Saka Su Fabrika Direktörü Ayhan  
Balcı, İK Müdürü Duygu Yılmaz, İK Uzmanı Şaban Çetin, Genel  
Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, Sakarya Şube Başkanımız  
Hayati Özer, Şube Başkan yardımcılarımız Cüneyt Demir, Yavuz  
Filcan ve İşyeri Sendika temsilcilerimiz katıldı. Sözleşmemiz  
işletmelerimize, sendikamıza ve üyelerimize hayırlı olsun.

## Besler Gıda'da anlaşma sağlandı

Besler Gıda'daki üyelerimiz için gerçekleştirilen  
toplu iş sözleşmesi müzakerelerine, Genel Başkan  
yardımcılarımız Halil Çukutli ile Abdulhalik Damar,  
Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı (Endüstriyel  
İlişkiler) Ahmet İnce, Endüstriyel İlişkiler Müdürü  
Selçuk Saka, Fabrika Direktörü Hakan Ufat, İK  
Müdürü Murat Fikrettin Turan, Şube Başkanımız Ramazan  
Gülpolat, Şube Başkan yardımcılarımız Cumhur Bedeş, Cemal  
Öztürk, İşyeri Sendika Baş Temsilcimiz Özcan Seyrekbasan  
ve temsilcilerimiz katıldı. Her iki tarafın anlayışıyla TİS  
görüşmeleri, mutlu sonla noktalandı.





Doğu Karadeniz Çay Entegre A.Ş. (ÇAYSAN) ile sendikamız Öz Gıda İş arasında 2019-2020 dönemini kapsayan 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS) törenle imzalandı.

## ÇAYSAN'DA İMZALAR ATILDI

ÇAYSAN ile sendikamız Öz Gıda İş arasında, 2019-2020 dönemini kapsayan 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesi'nde mutlu sona varıldı. 18 Mart'ta imzalanan toplu iş sözleşmesiyle, ÇAYSAN işçisi için

sosyal haklardaki iyileştirme hariç ilk yıl için % 19 artı enflasyon, ikinci yıl içinse % 10 artı enflasyon oranında ücret artışı yapılması konusunda mutabakata varıldı. Ücret zammında artış oranı katlamalı gittiği için bu oran % 30'un üzerine çıkabilecek. Yapılacak olan ücret artışlarının dışında sosyal haklarda da ortalama % 35 oranında artış sağlandı.

### ÇAYSAN'DA BİR ARAYA GELİNDİ

ÇAYSAN Toplantı Salonu'nda yapılan imza törenine ÇAYKUR Genel Müdür Vekili Yusuf Ziya Alim, Genel Müdür Yardımcıları Süleyman Pınarbaş, Dr. Turgay Turna, ÇAYSAN Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi Şenkaya, ÇAYSAN Genel Müdürü Osman Kakış, Çaykur daire başkanları, Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hañçeroğlu, D. Karadeniz Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ, Şube Başkan yardımcılarımız Orhan Topaloğlu, Necdet Haciosmanoğlu, Hasan Fehmi Bursalı, Yönetim Kurulu üyeleri İdris Doğru, Halis Çakır, Hasan Karamahmutoğlu, Kazım Öksüz, İşyeri Temsilcisi Mehmet Akın ve ÇAYSAN işçileri katıldı.

**ÇAYSAN Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi Şenkaya:** "ÇAYSAN, günbegün faaliyet alanlarını genişletirken bir yandan da personeline daha iyi imkanlar sunmanın gayreti içerisinde."





## **"İYİ İMKANLAR SUNMAK İÇİN ÇALIŞIYORUZ"**

1975 yılında kurulan ÇAYSAN'ın günümüze kadar faaliyet alanlarını arttırarak kendini geliştirdiğini söyleyen ÇAYSAN Yönetim Kurulu Başkanı Rahmi Şenkaya, "1975 yılında kurulan işletmemiz o günden bugüne faaliyetlerini sürdürmekte. ÇAYSAN, günbegün faaliyet alanlarını genişletirken bir yandan da personeline daha iyi imkanlar sunmanın gayreti içerisinde. ÇAYKUR'a bize verdiği destekten dolayı teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

## **"İKİ TARAFIN ÖZVERİSİYLE GÜZEL BİR SONUÇ ALDIK"**

Yapılan müzakereler sonucunda her iki tarafın da özveride bulunduğunu belirten Doğu Karadeniz Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ, "İki ay gibi zorlu müzakere döneminden sonra nihai olarak anlaşmaya varılmıştır. Çalışanların alım gücünün artması ve sosyal haklarının daha iyi noktaya gelmesi için taleplerimiz oldu. Her iki tarafın da özveri ve anlayışı ile güzel bir sonuca ulaştık" diye konuştu.

## **"ÖNEMLİ OLAN İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞİN SÜREKLİLİĞİDİR"**

İşçilerin almış olduğu zammın önemli olduğunu ancak daha önemli olanın, o işyerinin sürekliliği olduğunu söyleyen Genel Başkan Yardımcımız Tevfık Ali Hançeroğlu da, "Öz Gıda İş Sendikası'nın işçiler adına önceliği, çalıştıkları iş yerinin var olması, yaşamasıdır. Bu yerler oldukça biz işçiler alın terimizle çalışıp çoluk çocuğumuzun rızkını temin edebiliriz. Ayrıca bizim için önemli olan bir konu daha var o da iş güvenliği ve iş sağlığıdır. Eğer bunlar olmazsa ne kadar zam alırsanız alın alacak olduğunuz zamdan bir fayda göremezsiniz. ÇAYSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu'na, ÇAYKUR Genel Müdürümüze içten teşekkür ediyorum" dedi.

## **"ÖNÜMÜZDEKİ YILLAR DAHA İYİ OLACAKTIR"**

ÇAYSAN'ın kurulduğu tarihten bugüne kadar bu oranda bir zam almadığının altını çizen ÇAYKUR Genel Müdür Vekili Yusuf Ziya Alim de, çaya sahip çıkılmaması durumunda ne ÇAYKUR'un ne de ÇAYSAN'ın olmayacağını vurgulayarak zam oranından daha önemli olanın çaya sahip çıkmak olduğunu söyledi. Alim, "ÇAYSAN'a, çaya, ÇAYKUR'a kendi malımız gibi topyekûn bakmazsak geleceğimizin iyi olmayacağını açık açık ifade ediyorum. Sadece zam istemekle olmuyor. Zam verilir ama sonra hepsi kapanır biter gider. Bu sefer de hepimiz açıkta kalırız. Ancak bu birlik beraberliğimizi sadece ÇAYSAN açısından değil ÇAYKUR ve çay açısından da pekiştirince daha güzel olacaktır" dedi.





## GENEL BAŞKANIMIZ GÜVEN TAZELEDİ

**H**AK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Gıda İş Sendikası Genel Başkanı Mehmet Şahin, 14. Olağan Genel Kurulumuzda yeniden sendikamızın başkanı seçildi.

Şahin, "Genel kurul sonucunun HAK-İŞ'e, Öz Gıda İş'e, çalışma hayatına, bütün emekçilere ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

Sendikamız Öz Gıda İş'in 14. Olağan Genel Kurulu, 20 Nisan 2019 tarihinde Ankara'nın Kızılcahamam İlçesi'nde protokol, siyasi partilerin ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileriyle, HAK-İŞ Yönetim Kurulu üyeleri, konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yöneticilerinin katılımlarıyla gerçekleştirildi.

### ŞAHİN İLE YOLA DEVAM

Genel Kurul'da yapılan seçim sonucunda Mehmet Şahin yeniden Öz Gıda İş Genel Başkanı seçildi. HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Gıda İş Sendikası Genel Başkanı Mehmet Şahin'in Genel Başkan olarak seçildiği Öz Gıda İş Sendikası Genel Yönetim Kurulu ise Genel Başkan Yardımcısı Halil Çukutli, Genel Başkan Yardımcısı Tevfik Ali Hançeroğlu, Genel Başkan Yardımcısı Abdulhalik Damar ve Genel Başkan Yardımcısı Sultan Murat Karadağ'dan oluştu.

## "BÜYÜKLÜĞÜMÜZE YAKIŞIR BİÇİMDE SONUÇLANDIRDIK"

*Genel Başkanımız  
Mehmet Şahin  
seçim sonuçlarının  
açıklanmasının  
ardından bir teşekkür  
konuşması yaptı.*

*Öz Gıda İş Sendikası'nın demokratik bir ortamda barış, kardeşlik ve coşku içerisinde örnek bir genel kurul gerçekleştirdiğini belirten Şahin, "14. Olağan Genel Kurulumuzu büyüklüğümüze yakışır bir şekilde başarı ve coşkuyla tamamladık. Üzerimize yüklediğiniz bu sorumlulukla hareket ederek, yeni başarılarla yeni hedeflere doğru hep birlikte yürüyeceğiz. Genel kurul sonucunun HAK-İŞ'e, Öz Gıda İş'e, çalışma hayatına, bütün emekçilere ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum" dedi.*



## GÖNENLİ SÜT'TE İMZALAR TAMAM

Bir süredir Gönenli  
Süt ve Süt Ürünleri  
Gıda San. Ltd. Şti.

ile sendikamız arasında görüşmeleri devam eden toplu iş  
sözleşmesi, Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli ile Gönenli  
Süt Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Ziya Sözen tarafından

imzalandı. 29 Nisan'da, Gönenli Süt Toplantı Salonu'nda gerçekleşen imza törenine  
Gönenli Süt Fabrika Müdürü Ünal Türkay, Mail İşler Müdürü Sabit Karaca, İK  
Müdürü Osman Gündoğan, Bursa Şube Başkanımız Aytekin Kaya ve temsilcilerimiz  
katıldı. Gönenli Süt yönetimine, sözleşme sürecindeki yaklaşımı nedeniyle teşekkür  
eden Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, fabrikanın üretim bölümüne geçerek  
üyelerimizle bir süre sohbet etti.



## DENİZLİ ESK'E ÖNEMLİ ZİYARET



Genel Başkan  
Yardımcımız Emin  
Sürücü, Et ve Süt  
Kurumu (ESK) Denizli  
Kombinası'nı ziyaret  
ederek üyelerimizle

bir araya geldi. Sürücü'ye  
Genel Merkeze Bağlı İşyerleri  
Sorumlumuz Hasan Çiloğlu ve  
İşyeri Sendika Temsilcimiz İlhami  
İncihacılar da eşlik etti. Yapılan  
ziyarette Et ve Süt Kurumu  
Kombina Müdürü Önder Alptekin  
ve üyelerimizle bir araya gelen  
Sürücü, çalışanların yaşadığı  
sıkıntılar ve talepleri dinleyerek  
çözümü konusunda karşılıklı  
istişarelerde bulundu.



## ESK'İN 5 KOMBİNASINDA ÜYELERİMİZLE BULUŞTUK



Sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Tevfik Ali  
Hançeroğlu, Ankara Şube Başkan Yardımcımız İlhan  
Öztürk ile beraber, Et ve Süt Kurumu (ESK) Yozgat,  
Sivas, Erzurum, Erzincan ve Ağrı kombinalarını ziyaret ederek  
kombina müdürleri, temsilcilerimiz ve üyelerimizle bir araya  
geldi. Ziyaret ettiği kombinalarda toplantılar yapan Hançeroğlu,  
üyelerimizin sıkıntıları ve yaşanan sorunların çözümü  
konusunda karşılıklı istişarelerde bulundu.





## BİZDEN HABERLER



## KELLOGG'S MED'DE TİS TAMAM

Kellogg's Med ile sendikamız arasında 01.01.2019-31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte kalacak olan 8. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS) imzalandı. İmza törenine Kellogg's Med Ülke Direktörü Burcu Yazıcı, Fabrika Müdürü Selin Akyol, Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat katıldı. Müzakerelerde Şube Başkan yardımcılarımız Cumhuriyet Bedeş, TUGİS Hukuk Danışmanı Mehmet Koçak ve işyeri sendika temsilcilerimiz de bulundu.



## ISO 9001: 2015 İLE BİR İLKİ BAŞARDIK!



Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından, 2016'da Türk Standardı (TS EN ISO 9001:2015) olarak yayımlanan ve sendikamız bünyesinde yürütülmekte olan Kalite

Yönetim Sistemi'nin belgelendirme uygunluğunun incelenmesi amacıyla TSE uzmanları tarafından 12-14 Şubat tarihleri arasında genel merkezimizde gözetim denetimleri gerçekleştirildi. Sendikamız, TSE uzmanları tarafından kalite yönetim sistemi konusunda yapılan çalışmaların denetimlerini başarıyla tamamlayarak, 26 Şubat 2019 tarihinde, TSE EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistem Belgesi'ni almaya hak kazandı. Kalite yönetim sistemi ile sendikamızın tüm birimlerinde kalite hedefleri, kurumsal riskler, risklerle ilgili çözüm faaliyetleri, kurumsal performanslar ve performans hedefleri belirlenerek etkili bir kalite yönetim sistemi oluşturuldu.

## İMAMOĞLU'NA KAYGILARIMIZI İLETTİK



**HAK-İŞ Heyeti, 29 Nisan'da, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı görevini yürüten Ekrem İmamoğlu'nu**

**ziyaret etti. Ziyarete HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve sendikamız Genel Başkanı Mehmet Şahin, Hizmet-İş Sendikası Genel Başkanvekili Av. Hüseyin Öz, Öz Güven-Sen Genel Başkanı Ömer Yılmaz ve Oleyis Genel Başkanı Vedat Böke eşlik etti. Ziyarete belediyelerde sendikalara yönelik yaşanan baskılar dile getirilerek, kaygılarımızı ilettik.**





## MYK'dan Öz Gıda İş'e belgelendirme yetkisi

TÜRKAK tarafından AB-0221-P Akreditasyon Numarası ile akredite edilmiş olan Öz Gıda İş Sendikası, Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi İktisadi İşletmesi MYK Yönetim Kurulu'nun 27.03.2019 tarihli ve 2019/42 Sayılı Kararı ile sınav ve belgelendirme yapmak üzere YB-0206 kodu ile yetkilendirildi. Yapılan çalışmalar neticesinde sendikamız ile MYK arasında 05.07.2017 tarihinde yetkilendirme ön sözleşmesi, 29.03.2019 tarihinde yetkilendirme sözleşmesi imzalanarak, Öz Gıda İş Sendikası toplam 8 ulusal yeterlilikte sınav ve belgelendirme faaliyeti gerçekleştirmek üzere yetkilendirildi.

### MEDYA İŞ'TEN HAYIRLI OLSUN

Medya İş Genel Başkanı Türker Çeltik, Genel Sekreter Sezai Ballı ile sendikamızın 14. Olağan Genel Kurulu'nda yeniden genel başkan seçilen Mehmet Şahin'i 2 Mayıs'ta makamında ziyaret ederek 'hayırlı olsun' dileğinde bulundu. Ziyarete, Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli, Abdulhalik Damar ve Sultan Murat Karadağ da eşlik etti.



### VELİME YEMEĞİNE KATILIP 'HAYIRLI OLSUN' DEDİK



Genel Başkanımız Mehmet Şahin, Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Ülker'in oğlu Yahya Ülker'in

velime yemeğine katıldı. Şahin'in yanı sıra Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli, Emin Sürücü, Tevfik Ali Hançeroğlu ile Abdulhalik Damar, Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız Zeki Toslu, Bursa Şube Başkanımız Aytekin Kaya, Ankara Şube Başkanımız Duran Çiçek ve Karaman Şube Başkanımız Adnan Gürsoy da yemekte yer aldı. Şahin, Ülker ve Tamince ailelerine 'hayırlı olsun' dileklerini ilettiler.



## 'YETERLİLİK BELGESİ'Nİ SENDİKAMIZ TÖRENLE ALDI

Sendikamız Öz Gıda İş'in, 14. Olağan Genel Kurulu'na katılan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Adem Ceylan, MYK tarafından özellikle son yıllarda gerçekleştirilen faaliyetler, Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu ve Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne ilişkin bilgilendirmelerde bulundu. Ceylan, sendikamız ve TÜGİS ortaklığında kurulan Öz Gıda İş Sendikası Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi MESYEB'in belgelendirme kapasitesinin geliştirilmesinde önemli adımlar atıldığını belirtti.

### "ÇALIŞMALAR SÜRECEK"

Nitelikli, belgeli, üretime değer katan çalışanların çalışma hayatına kazandırılmasıyla çalışmaların hızla devam edeceğini belirten Ceylan, "Öz Gıda İş MESYEB'in MYK'nin adeta bir ortağı gibi, etkin bir şekilde çalışacağına inanıyorum" dedi. Ceylan konuşmasının ardından MESYEB Yetkilendirme Belgesi'ni, Genel Başkanımız Mehmet Şahin, Genel Başkan Yardımcımız ve MESYEB Yönetim Kurulu Başkanımız Halil Çukutli ile MESYEB ekibine törenle takdim etti.



## ŞAHİN, ÖZ TAŞIMA İŞ'İN GENEL KURULUNA KATILDI



Genel Başkanımız Mehmet Şahin, Öz Taşıma İş Sendikası'nın 7 Nisan'da yapılan 3. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Genel kurulda Şahin'in yanı sıra HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Genel Başkan yardımcıları Settar Aslan, A. Cengiz Gül, HAK-İŞ Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız da yer aldı. Genel Kurul sonucuna göre, Öz Taşıma İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Toruntay bir kez daha genel başkan seçildi.



## ÖZ TAŞIMA İŞ'TEN ŞAHİN'E 'HAYIRLI OLSUN' ZİYARETİ



Öz Taşıma İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Toruntay ve sendika yönetimi, 7 Mayıs'ta, Genel Başkanımız Mehmet Şahin'i ziyaret ederek tekrar başkan seçilmesi nedeniyle 'hayırlı olsun' temennisinde bulundu.







## YEM FABRİKALARINDA ÜYELERİMİZİ DİNLEDİK



Yem  
fabrikalarında  
üyelerimizi  
dinledik  
Genel Başkan

Yardımcımız Emin  
Sürücü, Genel  
Merkeze Bağlı İşyerleri  
Sorumlumuz Hasan  
Çiloğlu ile Tarım Kredi  
Kütahya ve Afyon Dazkır  
yem fabrikalarında  
çalışan üyelerimizi  
ziyaret etti. Temsilci ve  
üyelerimizle bir araya  
gelip sendikamızın  
faaliyetleri hakkında  
bilgi veren Sürücü,  
çalışanların yaşadığı  
sıkıntıları dinleyip,  
çözümü konusunda  
karşılıklı istişarelerde  
bulundu.



## HAK-İŞ HEYETİ'NDEN YAVAŞ'A 'HAYIRLI OLSUN' ZİYARETİ



HAK-İŞ, Ankara  
Büyükşehir Belediye  
Başkanlığı'na  
seçilen Mansur  
Yavaş'ı 19 Nisan'da,  
makamında ziyaret edip,  
"hayırlı olsun" dedi. Ziyarete  
HAK-İŞ Genel Başkan  
Yardımcısı ve Genel  
Başkanımız Mehmet Şahin'in  
yanı sıra HAK-İŞ Genel  
Başkanı Mahmut Arslan,  
HAK-İŞ Genel Başkan  
Yardımcısı Mustafa Toruntay  
da katıldı. Heyet, Yavaş'a  
görevinde başarılar  
dileyerek, HAK-İŞ armalı  
vazo hediye etti.

## ŞAHİN, ÖZ AĞAÇ-İŞ'İN GENEL KURULUNA KATILDI

Şahin, Öz Ağaç-İş'in  
genel kuruluna katıldı  
Genel Başkanımız  
Mehmet Şahin,  
17 Mart'ta,

konfederasyonumuza bağlı, Öz  
Ağaç-İş Sendikası'nın 12. Olağan  
Genel Kurulu'na katıldı. Yapılan  
seçim sonucunda Tuncay Dolu,  
Öz Ağaç-İş Sendikası Genel  
Başkanı olarak seçildi.

## PNS PENDİK NİŞASTA'DA MUTLU SONA GELİNDİ



PNS Pendik Nişasta ile sendikamız  
arasında, 01.01.2019- 31.12.2020  
tarihleri arasında kapsayacak 8.

Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS),

19 Mart'ta PNS Pendik Fabrikası'nda imzalandı.  
Anlaşmayla sonuçlanan son toplantıda,  
Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli ve  
Abdulhalik Damar'ın yanı sıra İşletme Direktörü  
Ömer Faruk Balcı, Yıldız Holding Genel Müdür  
Yardımcısı (Endüstriyel İlişkiler) Ahmet İnce,  
Endüstriyel İlişkiler Müdürü Selçuk Saka,  
İK Direktörü Ali Üyük, İK Sorumlusu Erhan  
Aslan, Ülke Grubu Hukuk Müşaviri Mehmet  
Koçak, Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat,  
Şube Başkan yardımcılarımız Cumhuri Bedeş,  
Cemal Öztürk, işyeri sendika temsilcilerimiz ve  
çalışanlar yer aldı. Yeni dönem sözleşmemizin  
çalışanlarımıza ve işletmelerimize hayırlı  
olmasını dileriz.



Öz Büro-İş Sendikası Genel Kurulu, 13 Nisan'da, başkan ve yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Mehmet Şahin, kurul çalışmalarının iş yaşamına ve ülkemize hayırları olması dileğinde bulundu.

## Şahin, Öz Büro-İş'in genel kurul toplantısına katıldı

Öz Büro-İş Sendikası Genel Kurulu, 13 Nisan'da, Genel Başkanımız Mehmet Şahin'in yanı sıra HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut

Arslan, HAK-İŞ Genel Başkan yardımcısı Mustafa Toruntay, Cengiz Gül, Hizmet-İş Sendikası Onursal Başkanı Hüseyin Tanrıverdi, Öz Büro-İş Sendikası Onursal Başkanı ve Danıştay Üyesi Muharrem Özkaya, HAK-İŞ Eski Genel Mali Sekreteri ve AK Parti Eski Çorum Milletvekili Agah Kafkas ve konfederasyonumuza bağlı sendikaların başkan ve yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.

### "HAYIRLARA VESİLE OLSUN"

Genel kurulda divan başkanlığını HAK-İŞ Eski Genel Mali Sekreteri ve AK Parti Eski Çorum Milletvekili Agah Kafkas, divan başkan yardımcılığını ise Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu yaptı. Genel Başkanımız Mehmet Şahin, Öz Büro-İş Sendikası Genel Kurulu'nun HAK-İŞ Konfederasyonu'na, çalışma hayatına ve ülkemize hayırlara vesile olması dileğinde bulundu.



## MEHMET ŞAHİN'DEN BAŞARI TEMENNİSİ



Genel Başkanımız Mehmet Şahin, konfederasyonumuza bağlı Öz Orman-İş Sendikası'nın 4. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. 25 Nisan'da gerçekleşen genel kurulda, HAK-İŞ Genel Başkanı

Mahmut Arslan, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Toruntay, Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli, Tevfik Ali Hançeroğlu ve Abdulhalik Damar, HAK-İŞ Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, HAK-İŞ Onursal Başkanı Salim Uslu, BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, milletvekilleri ile konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yöneticileri yer aldı. HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Gıda İş Sendikası Genel Başkanı Şahin, genel kurulun hayırlı olması dileğinde bulunup başarılar diledi.





## UNMAŞ'TA SÖZLEŞME SEVİNCİ

Unmaş Unlu  
Mamuller San. ve Tic.  
A.Ş. ile sendikamız  
arasında, 01.01.2019-  
31.12.2020

tarihleri arasında, iki yıl süre  
ile yürürlükte kalacak olan  
toplu iş sözleşmesi, 18 Mart'ta  
imzalandı. İmza töreninde,  
Unmaş Unlu Mamulleri Ankara  
Fabrika Genel Müdürü Caner  
Bayıralan, Yıldız Holding Genel  
Müdür Yardımcısı (Endüstriyel  
İlişkiler) Ahmet İnce, Endüstriyel  
İlişkiler Müdürü Selçuk Saka,  
İK Direktörü Tayfun Arkun, EİK  
ve Geliştirme Direktörü Tolga  
Sarıtaş, İK Müdürü Meral Tatar,  
Ülker Grubu Hukuk Müşaviri  
Mehmet Koçak, Genel Başkan  
yardımcılarımız Halil Çukutli ve  
Abdulhalik Damar, Ankara Şube  
Başkanımız Duran Çiçek, Gebze  
Şube Başkanımız Ramazan  
Gülpolat, Şube Başkan  
Yardımcımız Cumhur Bedeş ve  
işyeri sendika temsilcilerimiz  
katıldı.



## TSE ISO 9001:2015 KALİTE BELGESİNİ TÖRENLE ALDIK

Sendikamız Öz Gıda İş, "TSE ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Belgesi"ni alan ilk işçi sendikası olmanın gururunu yaşadı. Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Başkanı Adem Şahin, sendikamızın 20 Nisan'da yapılan 14. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Konuşmasını yapmak üzere kürsüye gelen Genel Başkanımız Mehmet Şahin, TSE ISO 9001:2015 Belgesi'nin önemine ve sağlayacağı kolaylıklara değinerek genel kurulun hayırlara vesile olmasını diledi. Daha sonra ise TSE Başkanı Adem Şahin, Genel Başkanımız Şahin'e, TSE onaylı 'ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi' belgemizi ve TSE flamasını tevdi etti. Şahin de TSE Başkanı Adem Şahin'e teşekkür ederek günün önemine binaen hediye takdiminde bulundu.



## YILDIZ HOLDİNG'DEN HAT SERGİSİ



Yıldız Holding'in ev sahipliğini yaptığı geleneksel Türk hat sanatının örneklerinin yer aldığı ünlü mimar ve sanat tarihçisi, merhum Ekrem Hakkı Ayverdi'nin 'Kalem Güzelleri' sergisi gerçekleşti. Serginin açılışına Yıldız Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Ülker, Yönetim

Kurulu Başkan Yardımcısı Ali Ülker, Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli, Abdulhalik Damar ve birçok sanatsever katıldı.







## ETUC KONGRESİ'NDE SESLENDİK



Sendikamız Dış İlişkiler Uzmanı Aybüke Bengü Özmutaf, Viyana'da gerçekleşen 14. Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) Kongresi'nde 'Geleceğin işi'

konulu bölümde kongreye seslendi. Konuşmasında, dünyanın 4. Sanayi Devrimi'ni yaşadığını ve teknolojik gelişmelerin emek piyasalarında köklü değişikliklere sebep olacağını belirten Özmutaf, sendikaların özellikle gençlere yönelik eğitim çalışmalarını desteklemesi gerektiğini söyledi.

## EGE'DE ÜYELERİMİZİ DİNLEDİK

**Genel Başkan Yardımcımız Sultan Murat Karadağ, Ege Bölgesi'nde üyelerimizle bir araya geldi. Karadağ, eğitim ve sendikal faaliyetlerimizle ilgili bilgi verdi. Genel Başkan**

**Yardımcımız Sultan Murat Karadağ, Genel Merkeze Bağlı İşyerlerimizden Sorumlu Hasan Çiloğlu ile örgütlü olduğumuz işyerlerinden Afyon Dazkırı, Kütahya, Balıkesir ve Denizli Tarım Kredi Kooperatifi Yem fabrikaları, Aynes Gıda ve Tariş Üzüm Tarım Satış Kooperatifleri Birliği'ni ziyaret etti. Tanışma mahiyetinde ziyaretlerde işletmelerin yöneticileri ile de temaslarda bulunularak tüm çalışanların genel olarak sıkıntıları, işyeri sorunlarının aşılması ve çözüm önerileri konusunda ayrıntılı olarak karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.**



## ADANA ESK'TE ÜYELERİMİZE ZİYARET



Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu, Ankara Şube Başkan Yardımcımız İlhan Öztürk ile beraber, Adana Et ve Süt Kurumu'ndaki üyeleri-mizle bir araya geldi. Ziyarette güncel konulara ve işyeri sorunlarının aşılmasına dair fikir alışverişinde bulunulurken, üyelerimizden gelen sorular yanıtlandı. Ziyaretle ilgili bilgi veren Hançeroğlu, "Sendika olarak aralıklarla örgütlü olduğumuz işyerlerini ziyaret etmeye devam ediyoruz. Ziyaretlerde, üyelerimiz ile yaşanan gelişmeler ve üyelerimizin sendikadan beklentileri konusunda fikir alışverişinde bulunduk. Sendika olarak işyerlerine bu tür ziyaretlerimiz devam edecek" dedi.



## ÜYELERİMİZİN TALEPLERİ İLETİLDİ



Sendikamız Genel Başkan Yardımcıları Tevfik Ali Hançeroğlu ve Sultan Murat Karadağ, 25

Mayıs'ta, İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB) Hamidiye Kaynak Suları'nı ziyaret etti. İstanbul 1 No'lu Şube Başkanımız Zeki Toslu'nun da eşlik ettiği ziyarette üretim bölümüne geçerek üyelerimizin sorunlarını yerinde dinleyen Genel Başkan yardımcılarımız, çeşitli konularda da istişarelerde bulundu.

## ÜYELERİMİZİN SORUNLARI GÖRÜŞMEDE İLETİLDİ

Sendikamız heyeti daha sonra Hamidiye Genel Müdürü Halim Tosun'u makamında ziyaret etti. Yapılan görüşmede üyelerimiz adına sendikamızın taleplerini gündeme getirerek çözümü noktasında fikir alışverişinde bulunuldu. Ziyaret, Hamidiye Kaynak Suları Genel Müdürü Halim Tosun'un daveti ile üyelerimizle birlikte yenilen iftar yemeğinin ardından sona erdi.

## İHE'YE İSTİŞARE ZİYARETİ

Genel Başkan yardımcılarımız Tevfik Ali Hançeroğlu ve Sultan Murat Karadağ, İstanbul 1 No'lu Şube

Başkanımız Zeki Toslu ile İstanbul Halk Ekmek (İHE) Genel Müdürü Salih Bekaroğlu'nu ziyaret etti. İHE Genel Müdür yardımcılarının ve şube başkan yardımcılarımızın da hazır olduğu ziyarette karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



## HİZMET İŞ'E 'HAYIRLI OLSUN'



HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve sendikamız Genel Başkanı Mehmet Şahin, Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli, Tevfik Ali Hançeroğlu, Abdulhalik Damar ve Sultan Murat Karadağ ile Hizmet İş Sendikası'na 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu. 14 Mayıs'ta gerçekleşen ziyarette, Hizmet İş Sendikası 13. Olağan Genel Kurulu'nda güven tazeleyen HAK-İŞ ve Hizmet İş Sendikası Genel Başkanı Mahmut Arslan'a başarılar diledi.





## ÖZ GÜVEN SEN'DEN 'HAYIRLI OLSUN' ZİYARETİ



Öz Güven Sen Genel Başkanı Ömer Yılmaz, Yönetim Kurulu üyeleri ile Genel Başkanımız Mehmet Şahin'i makamında ziyaret etti.

Ziyarette, Genel Başkan yardımcılarımız Tevfik Ali Hançeroğlu, Abdulhalik Damar ve Sultan Murat Karadağ da yer aldı. Yılmaz, Genel Başkanımız Mehmet Şahin'e yeniden genel başkan seçilmesi nedeniyle 'hayırlı olsun' dileğinde bulunarak bir vazo hediye etti.



## MARMARABİRLİK VE BESAS'TA ÜYELERİMİZİ DİNLEDİK

Sendikamız Genel Başkan yardımcıları Tevfik Ali Hançeroğlu ve Sultan Murat Karadağ, Bursa

Şube Başkanımız Aytekin Kaya ile birlikte Marmarabirlik ve Besaş işyerlerimizi ziyaret etti. Ziyarette, Marmarabirlik ve Besaş işyerlerinde çalışan üyelerimizle bir araya gelen Genel Başkan yardımcılarımız Hançeroğlu ve Karadağ, işyerlerindeki çalışma koşulları ve yaşanan sıkıntılar hakkında istişarede bulundular. Marmarabirlik çalışanlarına toplu iş sözleşmesi süreci hakkında bilgi verildi.

### ÜYELERİMİZİN TALEPLERİNİ GÜNDEME GETİRDİK

Sendikamız heyeti daha sonra Marmarabirlik Genel Müdürü İsmail Acar, Genel Müdür Yardımcısı İsmail Ertaş, İK Müdürü Aytaç Ünal ve Besaş Genel Müdür Yardımcısı Hakkı Gülşen'i makamlarında ayrı ayrı ziyaret etti. Görüşmelerde, üyelerimiz adına sendikamızın taleplerini gündeme getirerek çözümünü noktasında fikir alışverişinde bulundular.



## ÖZ İPLİK İŞ SENDİKASI'NA 'HAYIRLI OLSUN' TEMENNİSİ

Genel Başkanımız Mehmet Şahin, Genel Başkan yardımcılarımız

Halil Çukutli, Tevfik Ali Hançeroğlu, Abdulhalik Damar ve Sultan Murat Karadağ ile Öz İplik İş Sendikası Genel Başkanı Rafi Ay'a , 14 Mart'ta, "hayırlı olsun" ziyaretinde bulundu. Şahin tarafından Ay'a fincan takımı hediye edildi.





## HAK-İŞ, 14. ETUC GENEL KURULU'NA KATILDI



Sendikamız Genel Başkanı Mehmet Şahin, Avusturya'nın başkenti Viyana'da, bu yıl 14'üncüsü gerçekleşen Avrupa Sendikalar

Konfederasyonu (ETUC) Kongresi'ne katıldı. Şahin'in yanı sıra HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, HAK-İŞ Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, sendikamız Dış İlişkiler Uzmanı Aybüke Bengü Özmutaf da heyette yer aldı.

### İKİLİ TEMASLARDA BULUNULDU

Avrupa Komisyonu Başkanı Jean-Claude Juncker, ILO Genel Direktörü Guy Ryder, Portekiz Başbakanı Antonio Costa ve Nobel Ödüllü Ekonomist Joseph Stiglitz gibi pek çok başarılı isim de kongreye katılan isimler arasındaydı. Kongrede, Avrupa'da sendikal hayatın geleceği ve sosyal diyalog, yeni ve kalkınmacı ekonomik modelin gerekliliği, daha güçlü toplu sözleşme hakkı, göç-sığınma-iltica, iklim değişikliği, dijitalleşme ve robotlaşma konuları işlendi. HAK-İŞ Heyeti, dünyanın çeşitli ülkelerinden kongreye katılan sendika başkan ve temsilcileriyle bir araya gelerek ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

## ÖZ ORMAN İŞ'TEN 'HAYIRLI OLSUN' ZİYARETİ



HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Orman İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Genel Başkanımız Mehmet Şahin'i makamında ziyaret etti. Ziyarette, Öz Orman İş Sendikası Yönetim Kurulu üyeleri Ali Bilgin, Halil Turan, Zeki Sungur Kızılkaya, Ramazan Gün, Genel Başkan yardımcılarımız Tevfik Ali Hançeroğlu, Abdulhalik Damar ve Sultan Murat Karadağ da yer aldı. Aslan, Genel Başkanımız Şahin'e, 14. Olağan Genel Kurulumuzda yeniden genel başkan seçilmesi nedeniyle "hayırlı olsun" dileğinde bulundu.



Akdeniz Bölgesi'nin önemli kooperatifleri arasında yer alan ve 1952 yılında kurulan Antalya Pamuk ve Narenciye Tarım Satış Kooperatifleri Birliği (Antbirlik), bu yıl gerçekleştirdiği 9 milyon liralık pamuk küspesi satışıyla kent ekonomisine artı gelir sağladı.

## Antbirlik'ten ekonomiye 9 MİLYON LİRALIK KATKI

**A**ntalya Pamuk ve Narenciye Tarım Satış Kooperatifleri Birliği (Antbirlik), pamuk küspesi satışlarıyla Antalya ekonomisine 9 milyon liralık katkıda bulundu. Antalya ve çevre illerde besicilik yapan çiftçinin küspe ihtiyacını karşılayan tek kurum olan Antbirlik, bu yıl 6 bin ton pamuk küspesi satışı gerçekleştirerek önemli bir başarıya imza attı.

### ÜRETİCİ, HAYVAN YEMİ OLARAK KULLANILIYOR

Bölgedeki üreticilerden yoğun küspe talebi alan birlik, ihtiyaçlara cevap vermek için Aydın, Şanlıurfa ve Hatay'dan pamuk çekirdeği alımına yöneldi. Yüksek protein değerine sahip olan pamuk küspesi, hayvan yetiştiriciliğinde büyük önem taşıırken her çeşit büyükbaş ve küçükbaş hayvan yemi olarak kullanılıyor.

### "YÜKSEK PROTEİN TAŞIMAKTADIR"

Pamuk küspesinin besin ve enerji değerleri ile et ve süt verimini artırdığına ve içeriğinde kimyasal katkı olmadığına değinen Antbirlik Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Yavuz, "Pamuk küspesi, yemlerde olmazsa olmazlardan bir tanesidir. Yüksek protein değerleri ile ürün kalitesini yükseltmektedir" dedi.

Antbirlik tesislerinde ürettikleri küspeyi kooperatifler aracılığıyla çevre il ve ilçelere pazarladıklarını ifade eden Yavuz, "Küspemizde bol miktarda protein vardır. Besicilerimiz küspemizi protein kaynağı ve protein ek yemi olarak kullanıyor. Aldığımız olumlu ve övgü dolu eleştiriler bizi kalitemizi koruyarak üretimi artırmaya teşvik ediyor" diye konuştu. (Kaynak: İHA)



**Antbirlik Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Yavuz,**  
**"Pamuk küspesi, yemlerde olmazsa olmazlardan bir tanesidir. Yüksek protein değerleri ile ürün kalitesini yükseltmektedir" diye konuştu.**

## EKİM ÖNCESİ VE HASATTA ÇİFTÇİNİN YOL ARKADAŞI

Antalya'daki kooperatifleşme çabaları ile binlerce çiftçi bugün, Antbirlik çatısı altındaki

kooperatiflere üye olarak birliğe ortak oldu. Çiftçinin ekim öncesi, hasat sonunda her türlü tarım ve zirai ihtiyaçları ortağı olduğu birlik tarafından ucuz ve vadeli olarak temin edilmektedir. Ürünleri daha kârlı şartlarda pazarlanmaya çalışılmaktadır. Güven, itibar ve gücüyle giderek büyüyen Antbirlik bölge çiftçisinin tek kapısı olurken, ortak sayısı ve üretim kapasitesi ile ülkenin en önemli çiftçi kuruluşları arasında yer almaktadır. Kente ekonomik katkı sağlayan birlik; işgücü ve imkanları ile şehrin lokomotif kurumları arasındadır.



## 'KALİTELİ VE UCUZ ÜRÜN'

Üretici ve tüketici menfaatlerini dikkate alarak hizmet verdiklerini belirten Yavuz, "Kurum olarak hizmetlerimizden yüksek kâr gözetmiyoruz. Kaliteli ürün üretip bu ürünü de ucuz ve kolay bir şekilde çiftçilerimize ulaştırıyoruz. Tarım ve yem sektörüne yön verirken aynı zamanda da ekonomiye katkı sağlıyoruz" dedi.

### 67 YIL ÖNCE TEMELİ ATILAN BÖLGESEL KOOPERATİF...

Antalya'da, tarıma gönül vermiş kent önderlerinin bir araya gelip aldıkları radikal kararlar 67 yıl önce 1952 yılında kentteki çiftçi yapılanmasının organizatörlüğünü üstlenen Antbirlik, bölgenin kooperatifçilik anlamında amiral gemisi olma görevini üstlendi. Birçok ilklere imza atan Antbirlik, sosyal hizmetleriyle de çığır açtı ve bugünkü başarının temelleri o yıllarda atıldı. Ana ilkesi pamuk ve narenciye olan Antbirlik, piyasa bilgisini arttırarak ticari ufkunu genişletmiş ve gelecekteki gelişmeleri

sezerek yeni atılımlar yapma noktasına geldi.

### HEDEF: TEKNOLOJİ VE MARKA GÜCÜNÜ ARTIRMAK

21. Yüzyıla da yeni bir vizyonla giren Antbirlik kurumunun hedefi;

ortaklarıyla birlikte teknoloji ve marka gücünü artırarak yaptığı her işte liderlik iddiasını sürdürmek, rekabet gücü olan işlerde yoğunlaşıp sağlıklı büyümek.

*Ana ilkesi pamuk ve narenciye olan Antbirlik, piyasa bilgisini arttırarak ticari ufkunu genişletmiş ve gelecekteki gelişmeleri sezerek yeni atılımlar yapma noktasına geldi.*



Aytaç Gıda, gerçekleştirdiği 3 enerji verimliliği projesiyle Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan yıllık enerji tüketimi ortalama 581 milyon kw/h'e kadar olan işletmeler kategorisinde birincilik ödülü aldı.

## AYTAÇ GIDA'YA BİR ÖDÜL DAHA

**Y**ıldız Holding'in grup şirketlerinden olan Aytaç Gıda, 11-12 Nisan tarihlerinde, İstanbul Lutfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı'nda 10'uncusu düzenlenen Enerji Verimliliği Forum ve Fuarı'nda, Basınçlı Hava Tasarruf Projesi, Pompa & Fan Inventör Verimlilik Projesi ve Buhar Tasarruf Projesiyle Sanayide Enerji Verimliliği (SENER19) projeleriyle yıllık enerji tüketimi ortalama 581 milyon kw/h'e kadar olan işletmeler kategorisinde birincilik ödülünü kazandı.



## ENERJİ TÜKETİMİNDE % 32.9 TASARRUF

Törende ödülü alan  
ve sonrasında kısa bir  
değerlendirmede bulunan  
Aytaç Gıda Genel Müdürü

Erhan Çetin, "Türkiye'nin sayılı et entegre tesislerinden biri olarak faaliyet gösteren şirketimiz Aytaç Gıda, Yıldız Holding'in bünyesine geçtikten sonra odaklandığı en önemli alanlardan birisi enerji verimliliği oldu. Bu vizyonla enerji kaynaklarının etkin kullanımı ve birim ürün başına kaynak tüketiminin azaltılması amacıyla 2017 yılında çevre dostu tasarruf hareketini başlattık. İki yıl içerisinde hayata geçirdiğimiz 3 enerji verimliliği projesiyle işletmemizin yıllık enerji tüketiminde yüzde 32.95 oranında tasarruf sağladık. Aytaç Gıda olarak gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak için enerji kaynaklarımızı verimli kullanmayı en öncelikli konulardan birisi olarak görüyoruz" dedi.



### YÜZDE 30'LUK HİBE ALMAYA HAK KAZANDI

Aytaç Gıda Sanayide Enerji Verimliliği proje yarışmasında elde ettiği birincilik ödülünün yanı sıra geliştirdiği Basınçlı Hava Tasarruf Projesiyle VAP kapsamında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan yüzde 30'luk hibe almaya hak kazandı. Proje başarı belgesini Enerji Verimliliği Derneği Genel Başkanı Murat Kalsın, Aytaç Gıda Genel Müdürü Erhan Çetin'e verdi. (Kaynak: Yıldız Holding)

**Bursa Ekmek ve Besin Sanayi A.Ş. (BESAŞ), sağlıklı, güvenilir ve zengin ürün yelpazesini, artık ücretsiz bez çantalarla vatandaşlara sunuyor. BESAŞ, yeşil tavrı ve çevre duyarlılığıyla birçok kuruma da örnek oluyor.**

## BESAŞ' 'sıfır atık'a TAM DESTEK VERDİ



Bursa'da 1979 yılında kurulan ve 1982 yılında faaliyete geçen Türkiye'nin üçüncü, Bursa'nın ise en büyük ekmek fabrikası olma özelliğini taşıyan BESAŞ, önemli bir sosyal sorumluluğa daha imza attı. Halkın en temel gıda maddesi olan ekmek ve ekmek çeşitlerini sağlıklı, kaliteli ve ekonomik sunarak, fiyatta denge unsuru olma özelliğini koruyan BESAŞ, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın başlattığı 'Sıfır Atık' projesine de bez çanta uygulamasıyla tam destek veriyor.

### ÜCRETSİZ BEZ ÇANTA DAĞITIYOR

Naylon atıklarının doğada uzun yıllar çözülmemesi dolayısıyla başlatılan ücretli poşet uygulaması nedeniyle açık satılan gıda ürünlerinde ücretsiz poşet tedariki sağlayan BESAŞ, şimdi de vatandaşlara ücretsiz bez çanta dağıtıyor.

### ÜRÜNLERİNİ BEZ ÇANTAYLA SUNUYOR

Geri dönüşüm bez ve kumaşların işlenerek yeniden yapılandırılmasıyla hazırlanan kumaşlardan bez çanta yaptıran BESAŞ, tüm bayilerinde artık ürünlerini bu çantalarla vatandaşlara sunuyor. Müşterilere ücretsiz dağıtılan çantalar ile uzun süreli kullanım ve atık oranının azaltılmasına katkı sağlanırken, vatandaşlar da BESAŞ'ın bu uygulamasını memnuniyetle karşılıyor. (Kaynak: DHA)

### SIFIR ATIK PROJESİ NEDİR?

'Sıfır Atık'; israfın önlenmesini, kaynakların daha verimli kullanılmasını, atık oluşum sebeplerinin gözden geçirilerek atık oluşumunun engellenmesi veya minimize edilmesi, atığın oluşması durumunda ise kaynağında ayrı toplanması ve geri kazanımının sağlanmasını kapsayan atık yönetim felsefesi olarak tanımlanan bir hedeftir. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 1 Ocak 2019'da hayata geçirilen proje ile daha temiz ve sağlıklı bir çevre amaçlanmaktadır.



Tariş Zeytin ve Zeytinyağı Birliği ile Marmara Birlik güç birliği yaptı. Tariş Başkanı Hilmi Sürek, "Üreticilerimize ve ekonomiye katkı sağlayacağız" dedi.

## TARIŞ VE MARMARABİRLİK ARASINDA DEV İŞBİRLİĞİ

**M**armara Birlik Yönetim Kurulu Başkanı Hidamet Asa, Yönetim Kurulu üyeleri İbrahim Sevim, Kemal Dinç, Osman Bostancı, Enis Edin

ve Genel Müdür İsmail Acar, Tariş Zeytin ve Zeytinyağı Birliği'ni ziyaret etti, zeytin ve zeytinyağı ekonomisi ve birliklerle ilgili önemli değerlendirmelerde bulundu. Tariş Zeytin ve Zeytinyağı Birliği Başkanı Hilmi Sürek, zeytin ve zeytinyağı sektöründe iki önemli kuruluşun, bugünden geleceğe dönük stratejik işbirliği üzerinde durduklarını söyledi. Sürek, atılan bu adımların ve işbirliğinin bölge üreticileri başta olmak üzere, sektöre ve ülke ekonomisine büyük katkılar sağlayacağını ifade etti.

### "ÜRÜN İYİ DEĞERLENECEK"

Tarım satış kooperatifleri birliklerinin üreticiler için olduğu kadar tüketiciler için de güvenli kuruluşlar olduğunun altını çizen Sürek, şunları söyledi: "Sezon öncesi Birlik Yönetim Kurulu üyeleri ve Genel Müdürümüzle, Marmara Birlik yöneticilerini ziyaret ettik. 2018-2019 sezonuna yönelik tahmin ve beklentilerimizi değerlendirdik. Üretici ve kooperatif dayanışmasıyla zor sezonu aştık. Böylece kooperatifler de üreticinin ürününü daha iyi değerlendireceklerdir. Tüketiciler için de kooperatifler, güvenli gıdaya ulaşması açısından önemli kuruluşlardır. Tarım satış kooperatifleri birlikleri ve bunlara bağlı kooperatifler üretim, istihdam, ihracat ve yarattığı katma değerlerle ülke ekonomisine güç katmaktadır." (Kaynak: Milliyet)



### "PRİMLER ARTIRILACAK"

**Marmara Birlik Başkanı Hidamet Asa da, "Gerçekleştireceğimiz ortaklıklarda, AR-GE çalışmaları önem taşıyor.**

**Her iki kuruluşun da AR-GE birimleri ve bunların yarattığı sonuçlar çok değerli. Başlatacağımız ortaklıkla, daha büyük sinerji yaratacağız ve alanlarımızda büyük başarılarla imza atacağız. İki birlik arasında yapılan güç birliği tüm tarım satış kooperatifleri birliklerine ve sektöre de örnek teşkil edecektir" diye konuştu. İşbirliğiyle, tarım satış kooperatifleri tarafından 2005 yılında kullanılan ve 2013'e vadelenen DFİF kredileri, yeniden yapılandırılarak ödeme vadelerinin uzatılacak. 1163 sayılı yasaya bağlı kooperatiflerin yararlandığı düşük faizli kredi olanağı, aynı şartlarla tarım satış kooperatifleri birliklerine de kullanılacak. Sofralık zeytine prim verilecek, zeytinyağına uygulanan prim miktarı artırılabilecek.**



İstanbul Büyükşehir Belediyesi, CHP'nin İBB Başkan adayı Ekrem İmamoğlu'nun birçok konuşmasında iddia ettiği "borç ve israf" konusuna ilgili açıklama yaptı. İBB tarafından yapılan açıklamada iddialar ve iddialara verilen yanıtlar şöyle:

# İBB'DEN 'BORÇ VE İSRAF' İDDİALARINA İLİŞKİN AÇIKLAMA!

• **YALAN: SAYIŞTAY'IN DENETİMİNDE ORTAYA ÇIKAN ZARAR TOPLAMI 753 MİLYON LİRA.**

**DOĞRU:** 753 milyon TL kamu zararı, hiçbir Sayıştay raporunda mevcut değil. Sayıştay raporuna göre, 108 bin 313 TL söz konusudur. Hukuki süreç devam ediyor.

• **YALAN: GENEL SEKRETERİN YAZLIK, KIŞLIK, BAHARLIK ÜÇ ARABASI VAR.**

**DOĞRU:** İBB Genel Sekreteri'nin üç aracı yok, sadece bir araç tahsis edilmiştir.

• **YALAN: WEB SİTESİ İÇİN 3 YILDA 80 MİLYON TL HARCANMIŞ.**

**DOĞRU:** 3 yıllık süreçte, toplamda 460 iş kaleminin yapımı ile 36 personelin 3 yıllık maaşlarının yanı sıra lisans ücretleri, teknik ekipman, yazılım geliştirilmesi, eğitimler ve bu kapsamdaki satın almaları da içeren işlerin tamamına ödenen ücreti web sitesine ödenen ücret olarak nitelemek büyük bir yalandır.

• **YALAN: ÖZEL KALEME AİT 100'DEN FAZLA ARAÇ VAR.**

**DOĞRU:** İBB Özel Kalem Müdürlüğü'ne 8 adet araç tahsislidir. Bunun dışında Özel Kalem Müdürlüğü'ne tahsisli araç yoktur.

• **YALAN: SON 6 YILDA SADECE TEK BİR MÜDÜRLÜKTE FİKİR PROJESİ OLARAK HAZIRLANAN AMA UYGULANMAYAN FİKİR PROJELERİNE 226 MİLYON LİRA HARCANDI.**

**DOĞRU:** Fikir projeleri gerçekleştirmek israf değil, tam aksine israfı önlemek için yapılan çalışmalardır. Son 6 yılda tek bir müdürlükte değil, İBB'nin tüm birimlerinde 150'den fazla fikir projesi çalışılmış ve birçoğu uygulanmış olup tamamına ödenen ücret, iddia edilen 226 milyon değil, 50 milyon lira civarındadır.

• **YALAN: İSKİ'DE 124 YÖNETİCİYE 874 MAKAM ARACI DÜŞÜYOR.**

**DOĞRU:** İddia asılsızdır. Tüm İSKİ çalışanlarının işlerini yerine getirmek için kullandığı araçlar makam aracı olarak lanse edilmeye çalışılıyor. İSKİ'de 132 yönetici ve iç denetimci vardır ve farklı segmentlerde 132 adet makam aracı bulunmaktadır.

• **YALAN: İBB'DE 643 YÖNETİCİYE 1717 MAKAM ARACI TAHSİS EDİLMİŞ.**

**DOĞRU:** İBB'nin kiralık araç sayısı 1798'dir. Makam aracı olarak hizmet veren araç sayısı 643 değil, 120'dir. Buna yurt içi ve yurt dışından gelen misafirler için kullanılan araçlar da dahildir. Diğer araçlar; ambulans, böcek ilaçlama, cenaze işlemleri vb. işler için kullanılmaktadır.

• **YALAN: 48 YÖNETİCİNİN BULUNDUĞU İETT'DE 150 ADET KİRALIK MAKAM ARACI VAR.**

**DOĞRU:** İETT'de 76 yönetici vardır ve farklı segmentlerde 76 adet makam aracı bulunmaktadır.

• **YALAN: İBB HALK EKMEK A.Ş., BAŞAKŞEHİR FUTBOL KULÜBÜ'NE ARDA TURAN'IN TRANSFERİ İÇİN 9 MİLYON EURO VERDİ.**

**DOĞRU:** Arda Turan'ın transferi için herhangi bir kişi veya kulübe hiçbir şekilde tek bir lira ödenmemiştir.

• **YALAN: İBB'NİN BORCU SON 5 YILDA 20 KAT ARTTI.**

**DOĞRU:** İBB'nin borcu 2014'ten bugüne 3.3 kat artmıştır. (Kaynak: İBB)

Çalışma hayatının ihtiyaç ve beklentilerini karşılayan, nitelikli işgücünün, eğitim sistemimiz içinde yetiştirilmesi ve iş hayatına girmesini sağlayan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Adem Ceylan, Öz Gıda İş'in sorularını yanıtlamıştı. Dergimizin bu sayısında Ceylan ile yaptığımız röportajın ikinci bölümünü yayınlıyoruz...

## "TEHLİKELİ BİR İŞTE BELGESİZ ÇALIŞTIRMANIN CEZASI: 776 TL"

### BÖLÜM 2

**U**lusal Meslek Standardı (UMS), bir mesleğin başarı ile icra edilesilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından kabul edilen gerekli bilgi, beceri, tavır ve

tutumların neler olduğunu gösteren asgari normdur. Mesleklerin belirlenmesi, standardı hazırlanacak meslekler, iş piyasasının ve eğitim kurumlarının öncelikli ihtiyaçları ve sektör komitelerinin önerileri dikkate alınarak Yönetim Kurulu'nca belirlenir. Geçen sayımızda ilk bölümünü verdiğimiz Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem Ceylan ile yaptığımız söyleşinin bu sayımızda ikinci bölümünü sizlere sunuyoruz...

#### • Mesleki Yeterlilik Belgesi'ne sahip olmak neden önemlidir?

MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri, MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarınca, yetki kapsamlarında yer alan ulusal yeterlilik(ler)de tanımlanmış esaslara göre yürütülen ölçme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda başarılı olan bireyler için düzenlenen ve bireyin söz konusu ulusal yeterlilikte belirtilen öğrenme kazanımlarına (bilgi, beceri ve yetkinlik) sahip olduğunu gösteren belgelerdir.



*Ulusal yeterlilikler temel alınarak yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda alınan belge, bireye; bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir.*



## "HAK SAHIPLERINE KİMLİK KARTI"

*MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri ve belge almaya hak kazanan bireyler için belge ile birlikte düzenlenen taşınabilir, cüzdan tipi kimlik kartları; Mesleki Yeterlilik Kurumu koordinasyonunda yetkilendirilen baskı merkezi tarafından basılmakta ve hak sahiplerine iletilmek üzere yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarına gönderilmektedir.*



**Nitelikli iş gücü istihdamının yaygınlaştırılması, tüketiciye sunulan ürün ve hizmetin kalitesinin artmasına katkıda bulunmaktadır.**

### • **Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin avantajlarını anlatır mısınız?**

Kalite güvencesi sağlanmış ve uluslararası personel belgelendirme standardına göre akredite edilmiş bir sistem

aracılığıyla, tarafsız, tutarlı, âdil ve güvenilir şekilde yapılan ölçme ve değerlendirmeler sonucunda verilen MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin bireyler ve işverenler için sağladığı avantajlar aşağıdaki şekilde özetlenebilmektedir.

### **BİREYLER İÇİN AVANTAJLARI**

- Ulusal yeterlilikler temel alınarak yapılan ölçme ve değerlendirme sonucunda alınan belge, bireye; bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir.
- Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler, kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilmektedir.
- Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliği desteklenmektedir.

### **İŞVEREN İÇİN AVANTAJLARI**

- İşverenler mesleğin gerektirdiği nitelikli ve belgeli iş gücüne daha kolay ulaşabilmekte ve teşvik imkânlarından yararlanabilmektedir.
- İşin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip, değişen koşullara ayak uydurabilen kişilerin istihdam edilmesi; işverenin rekabet gücünü artırmakta, doğru insan kaynağı planlaması ile zaman ve para kaybı engellenmiş olmaktadır.
- Nitelikli iş gücü istihdamının yaygınlaştırılması, tüketiciye sunulan ürün ve hizmetin kalitesinin artmasına katkıda bulunmaktadır.





## “KİMLİK KARTI ŞARTI SINAVLA VERİLMEKTE”

Bireylerin MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi ve kimlik kartı alabilmesi için Kurumumuz tarafından yetkilendirilmiş bir belgelendirme kuruluşunda sınava girerek başarılı olması gerekmektedir. Bireylerin

daha önce almış oldukları belge veya sertifikaların MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleriyle değiştirilmesi veya daha önce alınmış olan alınmış ve belgelendirilmiş olan mesleki eğitimlerin sınavlarda herhangi bir muafiyet sağlaması mümkün değildir.

**•Yurtdışındaki örneklerde görüldüğü üzere belgelendirme yapan kuruluşlar aynı zamanda eğitim faaliyetleri de gerçekleştirmektedir. Ülkemizde eğitim-istihdam bağını kurabilmek adına eğitim akreditasyonunun gerçekleştirilmesi mümkün müdür?**

Ulusal meslekî yeterlilikler alanındaki eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve eğitim akreditasyon kurumlarının belirlenmesine, akredite eğitim kurumlarından mezun olanların belgelendirilmesine ilişkin esas ve usuller 4 numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 254. Maddesi'ne göre Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenecektir. Eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonuna ve eğitim akreditasyon kurumlarının belirlenmesine ilişkin yönetmelik çalışmaları sürdürülmekte olup bu süreçte Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK), ilgili kurum ve kuruluşlar ile sivil toplum kuruluşlarının görüşlerine sıklıkla başvurulmaktadır.



***İşin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip kişilerin istihdam edilmesi; işverenin rekabet gücünü artırmaktadır.***



## “MEB VE YÖK İLE İŞBİRLİĞİ İÇİNDEYİZ”

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından hazırlanmakta olan Eğitim ve Öğretim Kurumlarının Akreditasyonu Yönetmelik Taslağı ile Türk Akreditasyon Kurumu tarafından akredite edilmiş ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş eğitim akreditasyon kurumlarının, mesleki eğitim faaliyeti yürüten eğitim ve öğretim kurumlarının yönetim sistemini, eğitim programını belirlenen ölçütler ve standartlar çerçevesinde değerlendirmesi ve eğitim kurumunun ulusal yeterliliklere/ ulusal meslek standartlarına uygun eğitim verdiğinin onaylaması planlanmaktadır. Mevzuatımızda tanımlı bu görev için başta Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanlığı olmak üzere tüm

paydaşlarımız ile işbirliği içerisinde çalışmalar devam etmektedir.

**• Belge zorunlu olduğu getirilen sektörlerde Bakanlık müfettişlerinin yapmış olduğu denetimlerin işçi ve işveren üzerindeki yaptırımları nelerdir?**

Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde Mesleki Yeterlilik Kurumu Mesleki Yeterlilik Belgesi olmayan kişilerin çalıştırılması halinde işveren veya işveren vekillerine her bir çalışan için 776 TL idari para cezası verilecektir. Ancak biz MYK olarak cezai yaptırımlarla işverenlerimizin karşılaşmasını arzu etmiyoruz dolayısıyla her platformda teşviklerimizi anlatmaya çalışıyoruz.

**• Belgeli işçi çalıştıran işverenler için verilen teşvikler nelerdir ve ne zamana kadar devam edecektir?**

**Nitelikli iş gücü istihdamının yaygınlaştırılması, tüketiciye sunulan ürün ve hizmetin kalitesinin artmasına katkıda bulunmaktadır.**

İşverenlere yönelik MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi personel çalıştırma teşvik için; 6111 Sayılı Kanun ile somut teşvikler getirilmiş, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi bireyleri istihdam edenler için sigorta primi işveren payının, 48 aya kadar işsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmasına imkân sağlanmıştır. Böylelikle MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahipleri, sigorta prim teşvikleri yoluyla işverenin istihdam maliyetinde önemli avantajlar sağlamaktadır. Söz konusu teşvikin geçerlilik süresi 21.12.2015 tarihli ve 2015/8321 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 31.12.2020 tarihine kadar uzatılmıştır.



## “AB FONLARINDAN FAYDALANMA DESTEĞİ”



Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından, tehlikeli ve çok tehlikeli işler sınıfındaki sektörler

dışında da MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi vermek üzere kuruluşlar yetkilendirilmektedir. Bu sektörlerde

MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi olmak isteyen bireylerin de Avrupa Birliği fonlarından da faydalanması sağlanmaktadır. Aşağıda belirtilen teşvik ve desteklerin ayrıntılarına da yine Kurumumuzun internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

**• Güzellik salonlarında epilasyon alanında MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi kişilerin iş yeri açma belgesi hakkında**

**• KOSGEB Belgelendirme Desteği**  
**• Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği**

**“İŞÇİ VE İŞVERENE MALİ BİR YÜK GETİRMİYOR”**

**MYK Mesleki Yeterlilik Belgeleri işveren ve işçilerimize ilave mali yük getirmemektedir. Önümüzdeki yıllarda da Kurumumuz bünyesinde MYK Mesleki Yeterlilik Belgesine ilişkin yeni teşviklerin uygulamaya konulması ve mevcut teşviklerin genişletilmesi konularında çalışmalar yapılması planlanmaktadır.**

**-BİTİ-**



**HAK-İŞ Konfederasyonu  
Genel Başkan Yardımcısı  
ve sendikamız Genel  
Başkanı Mehmet Şahin,  
HAK-İŞ Genel Başkanı  
Mahmut Arslan.**

Sendikamız Öz Gıda İş, 14. Olağan Genel Kurul'u gerçekleştirdi. Başkanımız Mehmet Şahin, birçok siyasi, sendika ve STK temsilcisinin katıldığı genel kuruldan güven tazeleyerek çıktı.

# 14'ÜNCÜ GENEL KURULUMUZU YAPTIK: BAŞKANIMIZ ŞAHİN

**G**ıda sektörünün lider sendikası Öz Gıda İş'in 14. Olağan Genel Kurulu,

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı

ve sendikamız Genel Başkanı Mehmet Şahin öncülüğünde, 20 Nisan'da, Ankara Kızılcahamam'da büyük bir coşku içinde gerçekleşti.

## SENDİKA TEMSİLCİLERİ KATILDI

Genel kurula siyasi parti liderleri ve sivil toplum kuruluşları ve sendika temsilcileri de katıldı. HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın yanı sıra, Genel Başkan yardımcıları Settar Aslan, Mustafa Toruntay, HAK-İŞ Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın başkan ve yöneticileri, MYK Başkanı Adem Ceylan, MYK Daire Başkanı Mehmet Ordukaya, TSE Başkanı Prof. Dr. Adem Şahin, TÜGİS Sekreteri Kaan Sidar, sendikamız ve HAK-İŞ Genel Sekreteri, eski Çorum Milletvekili Agah Kafkas, Kars Milletvekili Selahattin Beyribey, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Dekanı Prof. Dr. Gonca Bayraktar Durgun, Çaykur Personel Daire Başkanı Kamil İpek, Çizmeci Gıda San. İK Müdürü Ayhan Şen, Kellogg Med Gıda San.A.Ş. Ülke Direktörü Burcu Yazıcı, sendikamızın yönetim kurulu üyeleri, teşkilatımızın şube yönetim kurulu üyeleri, delegeler ve basın mensupları da genel kurulda yer aldı.







## DİVAN BAŞKANI, KAFKAS OLDU

*Genel Kurulu sevk  
ve idare etmek üzere  
divan başkanlığına  
Agah Kafkas, divan*

*başkan yardımcılığına Hizmet İş  
Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi  
Hüseyin Öz, Öz Çelik İş Genel  
Sekreteri Hicret Bozoklu, katip  
üyeliklerine, Çorlu Kadın Kolları  
Başkanı Nigar Karagöz, Gebze  
Şube Kadın Kolları Başkanı  
Neslihan Kapan getirildi. 14.  
Olağan Genel Kurulumuzun  
öncesinde, Türk Halk Müziği  
sanatçısı Emel Taşçıoğlu  
birbirinden güzel türküler  
söyledi.*

## “EMEK YÜRÜYÜŞÜNÜN 14'ÜNCÜ BÜYÜK ADIMI”

Genel Kurul'da konuşan HAK-İŞ  
Genel Başkan Yardımcısı ve Öz Gıda  
İş Sendikası Genel Başkanı Mehmet  
Şahin, Öz Gıda İş olarak sürekli

hedeflerimizin çitasını yükselterek, mazeret yerine çözüm  
üretmek sendikamızı gıda iş kolunun en büyük sendikası  
yapmayı başardıklarını söyledi. Şahin, “Bugün 1976'da  
başlayan kutlu emek yürüyüşümüzün 14'üncü büyük  
adımını atıyoruz. Kerameti hiçbir zaman kendimizde  
görmeyen değişimin öncülüğünü sürdürmenin, özünü  
koruyarak kendini sürekli yenilemekten geçtiği hakikatini  
unutmadan hep ilk günkü heyecanla mücadele ettik.  
Eksiklerimiz, hatalarımız elbette olmuştur. Bundan  
sonra da eğer bu kardeşinizin ülkesinin, sendikamızın  
ve çalışanlarının hayrına olmayan en küçük bir tavrını,  
davranışını, icraatını, sözünü duyarsanız, yanlışını  
görürseniz mutlaka ikaz edin ve gereğini yapın. Bu benim  
sizin üzerinizdeki hakkımdır” dedi.

### “ÜYELERİMİZE YENİ HİZMETLER ÜRETTİK”

Şahin, “Faaliyetlerimizi icra ederken, kıyamet gününde mutlaka rabbimiz tarafından hesaba çekileceğimizi bir an dahi aklımızdan çıkarmayarak yapmaya çalıştık. Üyelerimiz için birçok yeni hizmet ürettik. Harcında emek, alın teri, birlik ve dayanışma olan yeni hizmet binamızı sendikamıza kazandırdık. Kurumsallaşma adına kişiye değil, sisteme ve kurallara bağlı bir yönetim modelini başarı ile hayata geçirdik. Elektronik Belge ve Dijital Arşiv yönetim sistemini sendikamıza entegre ettik. TÜGİS ortaklığıyla sınav ve belgelendirme merkezimiz MESYEB’i kurduk ve 29 Mart 2019 tarihi itibarıyla TÜRKAK ve Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından 8 dalda sınav yapmak üzere yetkilendirildik. ÖZ GIDA İŞ dergimizi çıkartarak emek hareketine güçlü bir soluk getirdik. Üyelerimize birçok avantajlarıyla birlikte yaptıkları harcamalarda da indirim sağlayacak ‘SENDİKART’ı hayata geçirdik. TSE’ye başvurarak ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesini alan Türkiye’deki ilk işçi sendikası olma unvanını kazandık” diye konuştu.



### “ÜYELERİMİZİN EĞİTİMİ İÇİN PROJELER YAPTIK”

Öz Gıda İş olarak sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde projeli çalışma kültürünü benimseyen bir sendika olduğumuzu vurgulayan Şahin, “Bu çalışma kültürü bizlere hem işçi-işveren ve kamu kesimi arasında sosyal diyalog mekanizmasını oluşturma imkânı veriyor hem de yeni ortaklıklar kurarak üyelerimiz için daha etkin çalışmalar yapmamızı sağlıyor. Bu kapsamda Genel Kurulumuza kadar geçen 4 sene içerisinde ulusal ve uluslararası 4 proje ile üyelerimizin eğitim ve mesleki yeterlilik çalışmalarını güçlendirdik. Kadın üyelerimiz ve temsilcilerimize sendikal mücadelede daha güçlü bir yapılanmaya kavuşabilmeleri için Mersin’de bulunan eğitim tesisimizde ve yurt çapında sendikal eğitimler verdik” dedi.



## “İSLAM DÜNYASINDA VAHİM BİR TABLO ÖNÜMÜZDE...”

*Dünyanın  
toplumsal  
barometresinin*

*yükseldiği, her an yeni  
küresel gelişmelerin ortaya  
çıktığı, hiçbir olaya ‘ilgisiz’  
kalamayacağımız bir  
atmosferde olduğumuzu  
vurgulayan Şahin,  
“Bugüne baktığımızda  
zulmün, katliamın, terörün,  
işkencenin ve daha nice  
dinimizce de kötülenmiş,  
yasaklanmış fiilin, dünyanın  
dört bir yanında, her  
gün, her an işlendiği bir  
dönemden geçiyoruz.  
Batı’da giderek yaygınlaşan  
İslamofobi, kitabımız ve  
Peygamberimiz başta olmak  
üzere, tüm kutsallarımıza  
yönelik topyekûn bir saldırı  
haline dönüşüyor. Tüm  
bu gelişmelerin ışığında,  
batı dünyasında gittikçe  
güçlenmekte olan totaliter  
ve faşist eğilimli yönetimler,  
ordularını ve besleyip  
büyüttükleri terör örgütlerini  
üzerimize gönderiyor. Bunun  
neticesinde masum halk  
göçmen yollara düşmek  
zorunda kalıyor” diye  
konuştu.*

## “SENDİKAMIZ, EMEK HAREKETİNİN UMUDU”

“Sendikal hareketin kan kaybetmesine ve örgütlenmenin giderek zorlaşmasına rağmen, geçtiğimiz dönemde sürekli yükselen bir örgütlenme trendi yakaladık” diyen Şahin şöyle devam etti: “Bugün yarım asırlık kutlu

yürüyüşümüzün sonunda Türkiye’nin gıda iş kolunda en büyük işçi sendikası olmayı başardık. Sektörün amiral gemilerinden biri olan Aynes Gıda’da, Türkiye’de ilk defa TMSF’ye devredilen bir işyerinde örgütlenerek başarılı bir toplu sözleşme imzaladık. Ayrıca birçok önemli işyerinde başlattığımız örgütlenme çalışmalarında başarıya ulaştık ve güzel sözleşmelere imza attık. Öte yandan, Elvan Gıda’da, Bifa Bisküvi’de, BTA’da, CP Standart Gıda’da, Orkide Yağ’da, Perfetti’de ve Özgörkey’de başlattığımız örgütlenme çalışmalarında büyük mücadeleler verdik, eylemler yaptık” dedi. Örgütlenmenin uzun, çetin ve meşakkatli ama bir o kadar da zorunlu olduğunu ifade eden Şahin, “Sendikamız emek hareketinin yeni umudu ve güveni haline gelmiştir. Kat edeceğimiz mesafelerle, elimizi uzatabileceğimiz, sesimizi ve sözümüzü ulaştırabileceğimiz mağdur çalışanlar bizleri bekliyor” diye konuştu.



## “DARBECİLERİ UNUTMADIK”

Konuşmasında, 15 Temmuz hain darbe girişimine de yer veren Şahin, “15 Temmuz’da ülke olarak yakın zamanda büyük bir tehlikeyi başarıyla püskürttük. Ülkemizin birlik ve beraberliğini tehdit eden, sadece kendi menfaatlerine hizmet eden ve kökleri dışarda

olan bu vatan hainlerinin tüm çabaları, aziz milletimizin dik duruşu karşısında akamete uğratılmış, tarihte pek çok örneği görüldüğü gibi milletin çelik göğsüne çarpıp afallamıştır. Buradan, darbe girişimine göğsünü siper eden demokrasiye, vatanına, özgürlüklerine sahip çıkan, teşkilatımıza, üyelerimize ve halkımıza şükranlarımızı sunarız. Türkiye’de artık darbeler dönemi ebediyen kapanmıştır” dedi.





### “SIRADAN BİR MİLLET DEĞİLİZ”

Türk milletinin tarihin hiçbir döneminde sıradan bir millet olmadığını vurgulayan Şahin, Türkiye’nin ekonomik sorunlarına atıfta bulunarak, ya güçlenerek daha büyük bir ülke olacağımızı ya da küçülerek sıradan bir ülke olacağımızı söyledi. Tercihin bize bağlı olduğunu belirten Şahin, “Bu hedefe ulaşmak için biz daha çok çalışıp daha az konuşacağız. Nasıl güçlü oluruz? Bilgi ve teknolojide dünyanın önde gelen ülkeleri arasında yer alırsak; üretime ve ihracata dayalı güçlü bir ekonomimiz olursa; askeri caydırıcılığımız da ekonomimizle mütenasip şekilde güçlü olursa ve daha demokratik ve daha çağdaş olursak; işte o zaman güçlü bir ülke oluruz” diye konuştu.

### “ÇALIŞMA HAYATINDAKİ YAPISAL SIKINTILAR...”

Türkiye’deki çalışma hayatı mevzuatıyla ilgili birtakım sorunlarla ve yapısal sıkıntılarla karşı karşıya olduğumuzu söyleyen Şahin, “Bunlar arasında kıdem tazminatı, emeklilikte yaşa takılanlar, kayıt dışı ekonomi, işsizlik, ücretler üzerindeki ağır vergi yükü ve örgütlenme konusunda sendikaların önüne çıkartılan engelleri sayabiliriz” dedi. Şahin, kıdem tazminatı sorununun mutlaka çözülmesini, kıdem tazminatını alamayan işçilerin haklarını tam olarak alması gerektiğini ifade etti. Düzenleme ile işçilerin kıdem tazminatı haklarının 1 milim dahi geriye götürülemeyeceğinin altını çizen Şahin, “Bu bizim olmazsa olmazımızdır. Kıdem tazminatındaki tavan da kaldırılmalıdır. Bunlar sağlanıyorsa geri kalan hususları konuşmaya hazırız. Aksi takdirde bütün meşru zeminlerde her türlü hak mücadelesini vermeye Öz Gıda İş camiası olarak hazır olduğumuzu buradan ilan ediyorum! Öte yandan emeklilikte yaşa takılanların hak kayıplarının giderilmesi için de hakkaniyetli yeni bir düzenleme yapılmalıdır” diye konuştu.

### “EMEKLİLİK ÜZERİNDEKİ AĞIR YÜK KALDIRILMALI”

Türkiye’nin en büyük kanayan yaralarından birisi olan kayıt

dışı ekonominin % 33 olduğunu belirten Şahin, “Ülke ekonomisinin üçte biri kaçak. Çalışıyor, kazanıyor bir kuruş vergi ödemiyor. Çalışanlar ve emekçiler olarak üretimde, sanayide, hizmet sektöründe kayıt dışı çalışmanın en büyük faturasını biz ödüyoruz. Yine işçi ve emekçi üzerindeki vergi yükü son derece ağır. Bizim en önemli taleplerimizden, mücadelelerimizden birisi işçi ve emekçi üzerindeki bu ağır vergi yükünün kaldırılmasıdır. Sadece asgari ücret değil, tüm ücretlerin asgari ücrete tekabül eden kısmı gelir vergisinden muaf olmalıdır diyoruz” ifadelerini kullandı.

### “TAŞERON İŞÇİLİĞİ KALDIRDIK”

Şahin, şöyle devam etti:

“Taşeron işçi meselesinde çok büyük bir adım atıldı. Uzun yıllardır devam eden ve modern köleliğe dönüşen taşeron işçiliği sisteminin ortadan kaldırılması konusunda büyük bir azim ve kararlılık gösterdik. HAK-İŞ’in önderliğinde mücadelemize yılmadan, kararlılıkla devam ettik. Hiçbir emek örgütünün cesaret edip örgütleyemediği, haklarını savunamadığı, yok saydığı taşeron işçilere sonuna kadar sahip çıktık. Verdiğimiz kararlı mücadele ile 1 milyona yakın işçiyi kadrolarına kavuşturduk” dedi.



## **"MEVSİMLİK İŞÇİLER EMEKLİ OLAMIYOR"**

*Mevsimlik işçi meselesine de değinen Şahin, "Henüz kayda değer adım atılmadı. 5 ay 29 gün olan üst sınır, 9 ay 29 güne çıkarıldı. Bu önemli bir adım. Belki bugün için bizi pek fazla rahatlatmıyor ama en azından önümüz açılmış oldu. Mevsimlik işçilerin yasayla çalışma süreleri sınırlandırılmış vaziyette, fakat çalışmadıkları süre zarfında işsiz kabul edilmiyorlar. Ücretlerinden işsizlik fonu için kesinti yapılıyor ama iş akdi askıya alındığında ise, kendi kesintileri ile biriken işsizlik fonundan bir kuruş faydalanamıyorlar. Mevsimlik işçi olan arkadaşlarımız ömür boyu çalışsa da emekli olamıyor. Biz bunun acilen çözülmesini hükümetimizden talep ediyoruz" diye konuştu.*

### **"ETKİN ÜRETİM, HELAL KAZANÇ VE ADİL BİR PAYLAŞIM İÇİN..."**

Şahin, sözlerini şöyle sürdürdü: "Öz Gıda İş taşıdığı toplumsal sorumlulukla, milletin efendisi, millete hizmet edendir, prensibinden hareketle en kapsamlı ve en etkin sendikalardan biri olmuştur. Daima üyelerimizin ve ülkemizin, dünyada hak ettiği, daha güzel yerlere gelebilmesi için, etkin üretim, helal kazanç ve adil paylaşım için çalışıyoruz. Bu makamda olduğum sürece, benim görüşüm ve duruşum sadece ve sadece, Öz Gıda İş Sendikası üyelerinin hak ve hukukunun korunması ve artırılmasıdır. Peygamber Efendimizin, 'Besmele ile başlanmayan her iş bereketsizdir' hadisini hatırlayarak, bütün bu saydığım ilkeler ışığında, heyecan ve azmimizle yeni dönemde, yeni başarılar için, 'Bismillah' diyoruz! Emeği geçen teşkilatımıza, temsilcilerimize ve bize olan güvenini esirgemeyen üyelerimize bir kez daha sonsuz teşekkür ediyorum" dedi.

### **"ÖZ GIDA İŞ, HAK-İŞ'İN KURUCU SENDİKALARINDAN"**

Daha sonra kürsüye gelen HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, sendikamızın gıda iş kolunun önemli bir sendikası olduğunu belirterek, "Öz

Gıda İş sendikamızın 14. Olağan Genel Kurulu'nun konfederasyonumuza, sendikamıza, ülkemize ve çalışma hayatına hayırlar getirmesini diliyorum" dedi. Arslan, Öz Gıda İş'in, HAK-İŞ'in kurucu sendikalarından birisi olduğunu anımsatarak, "43. Yılı'nda HAK-İŞ davasına inanmış, Öz Gıda İş Sendikası ve Genel Başkanı'na teşekkür ediyorum. Öz Gıda İş, dava bayrağının en önde dalgalanması için mücadele vermiş özel sendikalarımızdan birisidir" diye konuştu.

### **MEVSİMLİK İŞÇİ SORUNU**

Rize ve Çaykur meselesinin HAK-İŞ'in en önemli sorunlarının başında yer aldığını ve bu sorunların çözümünü noktasında her zaman mücadeleye hazır olduklarının altını çizen Arslan, Çaykur'da yürüttükleri faaliyetlere de değinerek, "Sizler özellikle taşeron sisteminin sona erdirilmesi mücadelesi ve mevsimlik işçilerin kadroya geçirilmesi mücadelemizin yakın şahidisiniz. Bizler, mevsimlik işçilerimizin sürekli kadrolara yerleştirilmesini istiyoruz" dedi. Konuşmaların ardından Genel Başkanımız Şahin, delegelerin tamamının oyunu alarak tek liste halinde güven tazeledi.





## AK GIDA KARAMAN'DA FUTBOL TURNUVASI



Sendikamız ve Ak Gıda Karaman tarafından organize edilen geleneksel halı saha futbol turnuvası, 29 Nisan'da oynanan final maçıyla sona erdi. Oldukça

çekişmeli geçen maçta Kaşar Üretim Takımı, Otomasyon Takımı'nı yenerek şampiyon oldu. On iki takımın katıldığı turnuvada üçüncülüğü ise Ham Yoğurt Takımı elde etti. Turnuvanın gol kralı da 14 gol atan bir önceki sezonun da gol kralı olan Murat Dağ oldu. Turnuvada dereceye giren takımların kupa ve ödülleri, Fabrika Müdürü İsmail Kayhan, Üretim Müdürü Önder Metik ve Karaman Şube Başkanımız Adnan Gürsoy takdim etti.



## AK GIDA KAHRAMANMARAŞ'TA ŞAMPIYON

**Bakım Bölümü  
Ak Gıda K.Maraş  
Geleneksel Futbol  
Turnuvası, 26  
Nisan'da oynanan**

**final maçları ile sona erdi. Sekiz takımın yer aldığı turnuvanın final maçında takımlar şampiyon olabilmek için kıyasıya mücadele etti. Final maçında Bakım Bölümü ile Otomasyon Bölümü takımları karşılaştı. Maçın galibi Bakım Bölümü olurken, turnuvanın ikincisi Otomasyon Bölümü, üçüncüsü ise Tetrapak Bölümü oldu. Turnuvanın sonunda dereceye giren takımların ödülleri Fabrika Müdürü Melih Şahiner ve iş yeri baş temsilcimiz Mehmet Okumuş takdim etti.**

## SAKARYA ŞUBEMİZ ÜYELERİMİZLE KAHVALTIDA BİR ARAYA GELDİ

Sakarya  
Şube Başkan  
Yardımcımız  
Hüseyin Özkan,  
işyeri baş  
temsilcimiz

Hakan Uysal ile Ak Gıda Pamukova Fabrikası'nda çalışan üyelerimizle kahvaltıda bir araya geldi. İşyerinde yaşanan sıkıntılar, sorunlar, talepler ve önerilerin konuşulduğu kahvaltıda Sakarya Şubemizin yanı sıra Ak Gıda İnsan Kaynakları Grup Müdürü Mustafa Deniz, İK Yöneticisi Zafer Akça, İK Sorumlusu Hakan Topçu ve çalışanlar katıldı.







## ÜLKER BİSKÜVİ FUTBOL TURNUVASI ŞAMPİYONU ANKARAGÜCÜ

Ülker Bisküvi Halı Saha Futbol Turnuvası finalinde Ankaragücü, şampiyon oldu. Ankara Şube Başkanlığımız ile Ülker Bisküvi Fabrikası tarafından her yıl düzenlenen turnuvaya bu yıl sekiz takım

katıldı. Mart ayının son haftasında gerçekleşen turnuvanın final maçında, Ankaragücü, Çubuk Spor'u 1-0 yenerek kupayı kaldırdı. Futbolcular

kupasını Şube Başkanımız Duran Çiçek ile Fabrika Direktörü Ahmet Küçükkalibey'in elinden aldı. Turnuvada Ofis Ülker üçüncü, İkram Spor da dördüncü oldu.



## ANKARA ŞUBEMİZDE TEMSİLCİLER MECLİSİ YAPILDI



**Ankara Şube Başkanlığımız, 2019 yılının ilk temsilciler meclisi toplantısını 24 Nisan'da yaptı.**

**Toplantıya, Ankara**

**Şube Başkanımız Duran Çiçek, Şube Başkan yardımcılarımız İlhan Öztürk, Gencay Demir, örgütlü olduğu Ülker Bisküvi, AOÇ, Ankara Halk Ekmek, Aytaç, ESK Genel Müdürlük, Sinan ve Yozgat Kombina, Hero Baby, Unmaş, Kavacık Memba Suları ve Adana Marsa işyerlerinde çalışan işyeri sendika baş temsilcileri, temsilcilerimiz ile Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan da katıldı.**

### TALEPLER KONUSULDU

**Toplantıda, çalışma hayatında yaşanan sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Ayrıca işletmelerdeki sorunlar ve talepler, yeni bağitlanacak toplu iş sözleşmeleri ile ilgili değerlendirmeler, şube faaliyetleri, örgütlenmeler ve yapılması planlanan sosyal aktiviteler masaya yatırıldı. Ayrıca, Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan, kıdem tazminatı, ücretli izin, işsizlik sigortası, ihbar tazminatı hakkında bilgilendirmede bulundu ve temsilcilerimizin sorularını yanıtladı.**

## ANKARA ŞUBEMİZDEN AYTAÇ GIDA'YA ZİYARET

**Ankara Şube Başkanımız Duran Çiçek, Şube Başkan Yardımcımız Gencay Demir ile Çankırı Çerkeş'te faaliyetini sürdüren Aytaç Gıda'da çalışan üyelerimizi ziyaret etti. Ziyarete kadın üyelerimiz ile de görüşen**

**Çiçek, işyerindeki çalışma koşulları, yaşanan sıkıntılar hakkındaki talepleri ve çözüm önerilerini dinledi. Ayrıca temsilcilerimiz ile birlikte yapılacak genel kurulumuz ve güncel konular hakkında istişarede bulundu. Çiçek daha sonra İK Müdürü Ahmet Değer ile de bir araya gelerek üyelerimizin çalışma koşulları ve sorunlarını gündeme getirerek çözümü konusunda sendikamızın taleplerini ifade etti.**





## ATLAS GIDA'DA EİK GERÇEKLEŞTİ



Gebze Şubemizin örgütlü olduğu Atlas Gıda Pazarlama Fabrikası'nda, iş yerimizin geleceği ve çalışanların sorunlarının konuşulduğu yılın ilk

Endüstriyel İlişkiler Toplantısı (EİK) 29 Nisan'da yapıldı. Toplantıya, Yıldız Holding Unlu Mamuller Başkan Yardımcısı Saadettin Atilla, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı (Endüstriyel İlişkiler) Ahmet İnce, Yıldız Holding Pladis İnsan Kaynakları Direktörü Alper Kantar, Endüstriyel İlişkiler Müdürü Selçuk Saka, İşletme Müdürü Bora Sağıroğlu, İK Müdürü Nazan Kaya, Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli ve Abdulhalik Damar, Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Gebze Şube Başkan yardımcıları Cumhuri Bedeş, Cemal Öztürk, Hasan Akgül iş yeri temsilcileri ve çalışanlar katıldı.



### ATLAS GIDA FUTBOL TURNUVASI ŞAMPİYONU OLELA TAKIMI

*Atlas Gıda Pazarlama Esenyurt Fabrikası ve sendikamız tarafından geleneksel olarak düzenlenen futbol turnuvası, 14 Nisan'da oynanan finalde*

*son buldu. Sekiz takımın yer aldığı turnuvada, Olela Takımı Alpella Takımı'nı final maçında mağlup ederek kupaya uzandı. Turnuvada üçüncülüğü ise Smart Takımı elde etti. Dereceye giren takımlara madalya ve kupaları Yıldız Holding/ Pladis İnsan Kaynakları Direktörü Alper Kantar, İşletme Müdürü Bora Sağıroğlu, Satınalma Müdürü Mehmet İşeri, Üretim Müdürü Cengiz Özgüvenç, İK Müdürü Nazan Kaya, Proje Müdürü İbrahim Şanslı ve Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat tarafından takdim edildi.*





## BESLER'DE MASA TENİSİ ŞAMPİYONASI

Besler Gıda  
İstanbul Kurtköy  
Fabrikası'nda  
9 Ocak'ta iki  
kategoride başlayan

masa tenisi turnuvası  
29 Mart'ta oynanan final  
maçları ile son buldu.  
Final maçlarına, Besler  
Gıda Fabrika Direktörü  
Hakan Ufat, Satın Alma ve  
Tedarik Zinciri Direktörü  
Erhan Özipek, işyeri  
sendika baş temsilcimiz  
Özcan Seyrekbasan,  
temsilcilerimiz ve çalışanlar  
katıldı. Turnuvada teklerde  
50, çiftlerde 17 takım  
halinde 34 oyuncu raket  
salladı. Kıyasıya geçen  
turnuvada teklerde Ersoy  
Topal, Yıldırım Nalbant ile  
Tamer Dilber, çiftlerde ise  
Ersoy Topal-Tamer Dilber,  
İsmail Gül-Sinan Aktaş ve  
Vedat Can-Hüsnü Mutlu  
madalyaya ulaştı.



## İKİ AİLE VE ÇOCUK SAĞLIĞI SEMİNERİ BİSKOT BİSKÜVİ'DE YAPILDI



Karaman Biskot Bisküvi  
Fabrikası ve Öz Gıda  
İş Karaman Şube  
Başkanlığımız tarafından  
'Çocuk Gelişimi ve Aile  
Planlaması' konulu bir  
seminer düzenlendi. Biskot  
Bisküvi Fabrikası'nda  
gerçekleşen seminerde,  
Çocuk Gelişimi ile Aile  
Planlaması konularının yanı  
sıra Sağlıklı Yaşam ana  
başlığında da farkındalık  
sağlamak adına önemli  
bilgiler aktarıldı. Seminere  
çok sayıda kadın üyemiz  
katıldı.

## BİSKOT BİSKÜVİ'DE ÜYELERİMİZLE KAHVALTI



Karaman Şube Başkanımız Adnan  
Gürsoy, sendikamızın örgütlü olduğu  
Biskot Bisküvi Fabrikası'nda, 13 Mart'ta  
düzenlenen kahvaltı programına katıldı.  
Çalışanlarımızın işyerinde yaşanan  
sorunları doğrudan iletme fırsatı

buldukları kahvaltı programına Gürsoy'un yanı  
sıra Biskot İnsan Kaynakları Müdürü Abdullah  
İlhan, Üretim Müdürü Hakan Sağun, Şube Başkan  
Yardımcımız Süleyman Şahan ve işyeri sendika  
temsilcilerimiz de yer aldı. Sendikal diyalogun  
önemine dikkat çeken Gürsoy, "Başta örgütlü  
olduğumuz işletmeler olmak üzere, bütün  
işverenlerle iş birliği alanlarını genişletmek ve  
dayanışma ruhunu güçlendirmek son derece  
önemlidir" diye konuştu.

## BİSKOT BİSKÜVİ'DE SPOR TURNUVASI



Sendikamızın örgütlü olduğu  
Biskot Bisküvi Fabrikası'nda farklı  
spor dallarında 10 Mart'ta başlayan  
dostluk turnuvası, 27 Mart'ta

yapılan final maçlarıyla sona erdi. Kıyasıya  
geçen mücadelelerin sonunda futbolda Favori,  
basketbolda Biskrem, voleybol erkeklerde  
Çokomel ve voleybol kadınlarda Hoby Kızlar  
şampiyonluk kupasını elde etti. Masa tenisi  
erkeklerde Seyfettin Ünal, kadınlarda Tuba  
Daş, satrançta Nurullah Öztürk, darta Kerim  
Deniz, bowlingde ise Centro Takımı birincilik  
madalyasına ulaştı. Finalleri Yıldız Holding İK  
Direktörü Alper Kantar, Biskot Bisküvi İşletme  
Müdürü Ahmet Hacıarifoğlu, Biskot Bisküvi  
Tedarik Zinciri Genel Müdürü Ayhan Kırtas,  
Biskot Bisküvi İK Müdürü Abdullah İlhan,  
Karaman Şube Başkan Yardımcısı Süleyman  
Şahan, işyeri sendika temsilcilerimiz de izledi.





### KARAMAN BİSKOT'TA EİK TOPLANTISI



Karaman Şube Başkanımız Adnan Gürsoy, Biskot Bisküvi yetkileri ve fabrikada çalışan üyelerimiz ile 10 Nisan'da, Endüstriyel İlişkiler Kurulu (EİK) toplantısı yapmak üzere kahvaltıda bir araya geldi. Birçok problemin gündeme geldiği toplantıya, Gürsoy'un yanı sıra İşletme Müdürü Hakan Sağun, İK Müdürü Abdullah İlhan, Teknik Müdür Nejdet Taşdelen, Şube Başkan Yardımcımız Süleyman Şahan, temsilcilerimiz ve 30'a yakın üyemiz katıldı.

#### "ÇÖZÜM ÖNERİLERİ SUNDUK"

Kahvaltıda bir konuşma yapan Şube Başkanımız Gürsoy, "Bugün burada, fabrikanın çıkardığı ürün yelpazesine yeni ürünlerin katılarak çeşitlendirileceğini, buna mukabil verimin ve kalitenin nasıl arttırılabileceği hakkında karşılıklı çözüm önerilerimizi sunduk. Havalandırma sisteminin gözden geçirilmesi ve tesislerde oluşan problemlerin çözümü konusunda istişarelerde bulunduk. Bu tür toplantılarla problemler daha hızlı biçimde çözülür. İşverenlerimize yapıcı tutumlarından dolayı teşekkür ediyorum" dedi.



### KARAMAN ŞUBEMİZ BİSKOT'UN GELENEKSEL KAHVALTISINA KATILDI



Karaman Şube Başkan Yardımcımız Süleyman Şahan, sendikamızın örgütlü olduğu Biskot Bisküvi Karaman Fabrikası'nın 26 Mart'ta düzenlediği geleneksel kahvaltı programına katıldı. Çalışanlarımızın işyerinde yaşadığı ortak sıkıntıların masaya yatırıldığı kahvaltı programına Şahan'ın yanı sıra Biskot İK Müdürü Abdullah İlhan, İşletme Müdürü Ahmet Hacı Arifoğlu, işyeri sendika baş temsilcimiz Sultan Akdin, işyeri temsilcimiz Songül Doğan ve İSG Sorumlumuz Serdar Ahmet TAŞ katıldı.



### GEBZE ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ LESAFFRE GIDA'YI ZİYARET ETTİ



Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Lesaffre Turquie Mayacılık Fabrikası'nı ziyaret ederek Fabrika Direktörü Korur Cumhuri Sezer ile bir araya geldi. Gülpolat'a Şube Başkan yardımcılarımız Cumhuri Bedeş, Cemal Öztürk ve Hasan Akgül de eşlik etti. Ziyarette, üyelerimizin anlattığı problemleri aktarma fırsatı bulan Gülpolat, daha sonra Lesaffre Turquie Fabrikası'nda üretim bölümünü gezerek tesis hakkında bilgi aldı.





## GELENEKSEL KAHVALTIDA ÖNEMLİ KONULAR ELE ALINDI

*Karaman Şube Başkan Yardımcımız Süleyman Şahan, sendikamızın örgütlü olduğu Biskot Bisküvi Karaman Fabrikası'nın 30 Nisan'da düzenlediği geleneksel kahvaltı programına katıldı. İş Sağlığı ve güvenliği, verimli üretim ve çalışanlarımızın işyerinde yaşadığı ortak sıkıntıların masaya yatırıldığı kahvaltı programında Şahan'ın yanı sıra, Biskot İnsan Kaynakları Müdürü Abdullah İlhan, İşletme Müdürü Ahmet Hacı Arifoğlu ve işyeri sendika temsilcilerimiz de yer aldı.*



## KEREVİTAŞ'TA BOWLING TURNUVASI

*Kerevitaş Gıda çalışanları arasında 16 Nisan'da bowling turnuvası düzenlendi. Turnuvaya katılan üyelerimizin kıyasıya mücadelesine sahne olan yarışmada keyifli dakikalar yaşandı. Sendikamız ile Kerevitaş organizasyonunda gerçekleşen turnuvada dereceye giren takımlara kupaları ve hediye çekleri Bursa Şube Başkanımız Aytekin Kaya, Fabrika Müdürü Murat Ardahanlı, EİK Müdürü Yavuz Balık tarafından verildi.*



## KARAMAN KADIN KOMİTEMİZ HUZUREVİNİ ZİYARET ETTİ



Karaman Şubesi Kadın Komitesi, 'Yaşlılar Haftası' nedeniyle, Dursun Fakih Huzurevi'ni 27 Mart'ta ziyaret etti. Ziyarete, Karaman Şube Kadın Komitesi Başkanımız Songül Doğan, Komite Başkan Yardımcımız Tülay Ünlü ile kadın üyelerimiz katıldı. Huzurevi sakinleriyle sohbet edip gönüllerini alan üyelerimiz keyifli ve anlamlı bir gün geçirdi. Huzurevi Müdiresi Ayşe Ülkü Akyıldız ile bir araya Karaman Şube Kadın Komitemiz ziyaretlerinin süreceğini ifade etti.



## ESK ERZİNCAN'DA TEMSİLCİ SEÇİMİ



Et ve Süt Kurumu (ESK) Erzincan Kombinası'nda çalışan üyelerimiz temsilcilerini seçmek için sandık başına gitti. Sabah saatlerinde yapılan seçim sonucuna göre başvuran adaylar arasında en yüksek oyu alan Faruk Kocatürk baş temsilci, Yalçın Polat temsilci oldu. Seçimin, ESK Erzincan Kombinası'nda çalışan tüm işçi arkadaşlarımıza hayırlı olmasını temenni eder, seçilen temsilcilerimize de görevlerinde üstün başarılar dileriz.





## REFORM GIDA'DA YILIN İLK EİK TOPLANTISI YAPILDI



Gebze Reform Gıda Pazarlama Fabrikası'nda 2019 yılının ilk Endüstriyel İlişkiler Kurulu (EİK) toplantısı 2 Nisan'da gerçekleştirildi.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği, üyelerimizin çalışma ortamlarında konforların artırılması, sosyal faaliyetler ile ilgili konu ve önerilerin konuşulduğu toplantıda Yıldız Holding Unlu Mamuller Başkan Yardımcısı Saadettin Atilla, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı (Endüstriyel İlişkiler) Ahmet İnce, Fabrika Direktörü İsmail Özturan, Yıldız Holding / Pladis İK Direktörü Alper Kantar, Endüstriyel İlişkiler Müdürü Selçuk Saka, İşletme Müdürü Ahmet Vural, İK Müdürü İsmail Buldan, Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli ve Abdulhalik Damar, Gebze Şube Başkanı Ramazan Gülpolat, Gebze Şube Başkan yardımcıları Cumhuri Bedeş, Cemal Öztürk, İbrahim Otlak, iş yeri temsilcilerimiz ve çalışanlarımız yer aldı.



## GEBZE ŞUBEMİZ REFORM GIDA'DA KAHVALTILI TOPLANTIYA KATILDI

*Gebze Şube Başkanlığımız, Reform Gıda Gebze Fabrikası'nda üyelerimizle kahvaltılı toplantıda bir araya geldi.*

*Kahvaltılıya, İşletme Müdürü Ahmet Vural, İK Müdürü İsmail Buldan, Gebze Şube Başkan yardımcılarımız Cemal Öztürk, İbrahim Otlak, işyeri sendika temsilcilerimiz ve çalışanlar katıldı. Dostane bir havada gerçekleşen toplantıda üyelerimiz sorunlarını paylaştı.*



## GEBZE ŞUBEMİZ VE REFORM GIDA'DAN 23 NİSAN ETKİNLİĞİ



Öz Gıda İş Sendikası Gebze Şube Başkanlığımız ile Reform Gıda Fabrikası, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı

çalışanların çocukları için düzenlediği etkinliklerle kutladı. Etkinliğe Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan yardımcıları Cumhuri Bedeş, Cemal Öztürk, İbrahim Otlak ve işyeri sendika temsilcilerimiz katıldı. Çeşitli aktivitelerde bulunan çocuklarımızın mutluluğu görmeye değerdi.







## REFORM GIDA'DA KAN BAĞIŞI

'Hayat için kan ver' sloganıyla Türk Kızılayı ile sendikamızın yaptığı ortak çalışma neticesinde, Gebze Şubemizin öncülük ettiği kan kampanyasına Reform Gıda Fabrikası çalışanlarından tam destek geldi. Üyelerimize, duyarlılıklarından ötürü Öz Gıda İş Ailesi olarak teşekkür ediyoruz.



## REFORM GIDA ÇALIŞANLARINA SAĞLIK SEMİNERİ VERİLDİ



Reform Gıda çalışanlarına, 2019 yılı Sosyal Sorumluluk ve Eğitim Planı dahilinde, çalışma hayatına ilişkin boyun, bel, sırt

ağrıları ve ergonomi üzerine sağlık semineri düzenlendi. Özel Emsey Hospital Hastanesi iş birliği ile gerçekleşen seminer, Reform Gıda Fabrikası'nda yapıldı. Prof. Dr. Şafak Karamemetoğlu'nun konuşmacı olarak katıldığı seminerde hem ofis hem de saha personeline ergonomi konusu üzerinde bilgilendirme yapıldı.

### "UFAK EGZERSİZLER YAPIN"

Prof. Dr. Karamemetoğlu, ofis çalışanlarının ergonomik duruşlarına dikkat etmeleri gerektiğini vurguladı ve gün içerisinde ufak egzersizler yapmak gerektiğini ifade etti. Seminer sonunda Özel Emsey Hospital Hastanesi ile Prof. Dr. Şafak Karamemetoğlu'na iş birliği ve katkılarından dolayı teşekkür edildi.

## REFORM GIDA'DA SPOR TURNUVASI



Öz Gıda İş Sendikası ve Reform Gıda işbirliği ile düzenlenen 'Reform Gıda 11. Geleneksel Voleybol Turnuvası' 16 takım ve 192 oyuncunun katılımıyla nisan ayının ilk haftasında gerçekleşti. Turnuva renkli görüntülere sahne oldu. Kıyasıya bir mücadelenin verildiği voleybol turnuvasında Saklıköy Takımı şampiyonluğa ulaştı. Masa tenisinde ilk üç sırayı Serkan Pöhrenkçi, Murat Yurtaslan ve Ayhan Kuru elde ederken; dart turnuvasında ise Erkan Tekin, Ayhan Kuru ve Civan Efe madalyanın sahibi olan isimler oldu.





## ÇAYKUR TEMSİLCİLERİMİZE SENDİKAL EĞİTİM VERİLDİ



Doğu Karadeniz Rize Şube Başkanlığımızda, 11-12 Mart tarihlerinde 2 grup olarak eğitim semineri gerçekleştirildi. Eğitim seminerine Çaykur Çay İşletmelerini Genel Müdürlüğü'ne bağlı fabrikalardaki işyeri sendika temsilcilerimizin yanı sıra, Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz katıldı.

### **"SENDİKAMIZIN MİSYONUNU TEMSİL EDİYORSUNUZ"**

Eğitim seminerinin açılış konuşmasını yapan Doğu Karadeniz Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ, seminerin önemine dikkat çekerek, "İşyerlerinde temsilci olmak sorumluluk gerektiren bir durum, sizler sıradan seçilmiş arkadaşlarımız değilsiniz, çalıştığınız işyerlerinde Öz Gıda İş'in misyonunu temsil ediyorsunuz" dedi. Karadağ ayrıca, Çaykur ile yapılacak toplu iş sözleşmeleri görüşmeleri öncesi taslak çalışmaları hakkında temsilcilerimizle fikir alışverişinde bulundu. Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan, işyeri sendika temsilcilerimizi, "Fazla çalışma, hafta tatili çalışması, bayram çalışması, kıdem tazminatı ve iş kanunu" konularında bilgilendirdi.



## RİZE ŞUBEMİZDEN HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



*Doğu Karadeniz  
Rize Şube  
Başkanımız Sultan  
Murat Karadağ,  
Rize Belediyesi*

*başkanlığına seçilen Rahmi  
Metin ve Rize İl Genel Meclisi  
Başkanlığı'na seçilen İbrahim  
Türüt'ü ziyaret ederek hayırlı  
olsun dileklerini iletti.*

*Karadağ'a ziyaretinde, Şube  
Başkan yardımcılarımız  
Orhan Topalağlu, Necdet  
Hacıosmanoğlu, Hasan Fehmi  
Bursalı, Fatih Kandemir,  
Yönetim Kurulu üyelerimiz  
Hasan Karamahmutoğlu,  
İdris Doğru, Şube Denetleme  
Kurulu Üyemiz Kazım  
Öksüz, Şube Kadın Komitesi  
Başkanımız Dilek Kansız,  
işyeri temsilci ve delegelerimiz  
Recep Usta, Ertan Mercan,  
Yasin Mollamahmutoğlu ve  
Harun Sait Er de eşlik etti.*





## RİZE ŞUBE BAŞKANIMIZDAN HAYIRLI OLSUN ZİYARETLERİ

Doğu Karadeniz Rize  
Şube Başkanımız  
Sultan Murat Karadağ,  
Ak Parti Rize İl  
Başkanı İshak Alim,  
MHP Rize İl Başkanı

İhsan Alkan, Ak Parti Rize  
Merkez İlçe Başkanı Fatih  
Köse ve Ak Parti İl Genel  
Meclisi üyeleri Talat Tüfekçi ve  
Sabit Karafazlı'ya hayırlı olsun  
ziyaretinde bulundu.

### ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN İSTİŞAREDE BULUNULDU

Karadağ'a ziyaretlerinde  
Şube Başkan yardımcılarımız  
Orhan Topaloğlu, Necdet  
Haciosmanoğlu, Hasan Fehmi  
Bursalı, Fatih Kandemir ve  
Denetleme Kurulu Üyemiz  
Kazım Öksüz eşlik etti.  
Ziyaretlerde, seçimlerde  
alınan başarılı sonuçlar ile ilgili  
kutlamada bulunan Karadağ,  
çalışma hayatı ve mevsimlik  
işçilerin sorunları hakkında  
fikir alışverişinde bulundu.



## ÇORLU ŞUBEMİZE BAĞLI İŞYERLERİNDE TEMSİLCİ SEÇİMİ



Öz Gıda İş Sendikası Çorlu Şube Başkanlığı'mıza  
bağlı Çorlu ve Konya Algida Dondurma  
fabrikaları ile Sigma Turkey Gıda Maddeleri  
Üretim A.Ş. işyeri temsilciliği için yapılan  
seçimler sona erdi. Yapılan seçimler sonucunda  
geçerli oyların çoğunluğunu alan adaylar, işyeri  
sendika temsilcisi olmaya hak kazandı. Seçim sonuçlarına  
göre temsilcilerimiz aşağıdaki şekilde oluştu:

**İŞTE BAŞ TEMSİLCİ VE TEMSİLCİLERİMİZ**  
Çorlu Algida Dondurma Fabrikası İşyeri Sendika  
temsilcileri; Gökhan Yıldırım (Baş Temsilci), Mustafa  
Aydın (Temsilci), Eser Topkuru (Temsilci) ve Ayten Ganova  
(Temsilci) oldu. Konya Algida Dondurma Fabrikası İşyeri  
Sendika temsilciliği görevine ise İzzet Sami İpekten  
(Baş Temsilci), Fazlı Aydağdu (Temsilci) ve Afife Geç  
(Temsilci) geldi. Yine Çorlu Şubemize bağlı Sigma Turkey  
Gıda Maddeleri A.Ş.'de yapılan seçimlerle Tanju Bilgi (Baş  
Temsilci), Engin Yılmaz (Temsilci) ve Tamer Kahraman  
(Temsilci) sandıktan çıkan isimler oldu.







## PINARBAŞI KÖYÜ KADINLARININ DERTLERİNİ VE TALEPLERİNİ DİNLEDİK

Karaman Şube Başkanımız Adnan Gürsoy, Karaman Şube Kadın Komitemiz ile birlikte Sivil Toplum Kuruluşu Kadın Platformu tarafından düzenlenen önemli bir etkinliğe katıldı. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle düzenlenen etkinlikler kapsamında Karaman'a bağlı Pınarbaşı Köyü'nü ziyaret eden Karaman Valisi Fahri Meral'in eşi Zehra Meral, Karaman Şube Heyetimiz ve kadın platformu üyeleri köyde yaşamlarını sürdüren kadınlarla bir araya gelerek

dertlerini ve taleplerini dinlediler. Pınarbaşı Köyü'nün kadınları Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle köylerine yapılan bu ziyaretten duydukları memnuniyeti ifade ettiler. Gerçekleştirilen etkinliğe Karaman Valisi Fahri Meral'in eşi Zehra Meral, Karaman Şube Başkanımız Adnan Gürsoy ve Karaman Şube Kadın Komitemizin yanı sıra Sivil Toplum Kuruluşu Kadın Platformu üyeleri, HAK-İŞ ve Memur Sen'in Şube yöneticileri ile kadın komiteleri ve birçok STK üyeleri katıldı.

## BİSKOT BİSKÜVİ'DE EİK GERÇEKLEŞTİ

Biskot Bisküvi Endüstriyel İlişkiler Kurulu (EİK) toplantısı 23 Mayıs'ta, Genel Başkan Yardımcımız

Halil Çukutlî'nin katılımıyla gerçekleşti. Karşılıklı istişarelerde bulunulan toplantıya; Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı (Endüstriyel İlişkiler) Ahmet İnce, İK Direktörü Alper Kantar, Karaman Şube Başkanımız Adnan Gürsoy, Şube Başkan Yardımcımız Süleyman Şahan, temsilcilerimiz ve çalışanlar katıldı.





## 1 NO'LU ŞUBE 'TEMSİLCİLER MECLİSİ' TOPLANDI

*İstanbul 1 No'lu  
Şubemize bağlı  
işyerlerindeki  
işyeri*

*sendika baş temsilci  
ve temsilcilerimize  
yönelik 2019 yılının  
ilk temsilciler meclisi  
toplantısı yapıldı.  
Toplantıya Ülker  
Çikolata, Continental  
Confectinery Company  
(CCC), İstanbul Halk  
Ekmek (İHE), Hamidiye  
Kaynak Suları, Önem  
Gıda ve Biskot Silivri  
işletme-işyerlerinde  
çalışan temsilcilerimiz,  
Genel Başkan  
yardımcılarımız Halil  
Çukutli, Abdulhalik  
Damar, İstanbul 1 No'lu  
Şube Başkanımız Zeki  
Toslu, Şube Başkan  
yardımcılarımız  
katıldı. Toplantıda  
faaliyetlerimiz,  
üyelerimizin sıkıntıları  
ve yeni bağitlanacak  
toplu iş sözleşmeleri ile  
ilgili değerlendirmeler ele  
alındı ve iftar programı  
gerçekleştirildi.*



## AK GIDA FUTBOL TURNUVASI'NDA ŞAMPİYON BAKIM TAKIMI



*Ak Gıda K.Maraş  
Geleneksel  
Futbol Turnuvası  
26 Nisan'da  
oyunanan final*

*maçları ile sona erdi. Final  
maçında Bakım Bölümü,  
Otomasyon Bölümü'nü  
mağlup ederek kupaya  
ulaştı. Dereceye giren  
takımların ödülleri Fabrika  
Müdürü Melih Şahiner ve  
iş yeri baş temsilcimiz  
Mehmet Okumuş  
takdim etti.*



## ANKARA ÜLKER BİSKÜVİ'DE EİK TOPLANTISI YAPILDI

Ankara Şubemizin örgütlü  
olduğu Ankara Ülker Bisküvi  
Fabrikası'nda, iş sağlığı  
ve güvenliği ile taleplerin  
konuşulduğu Endüstriyel  
İlişkiler Toplantısı (EİK),

28 Mayıs'ta gerçekleşti. Toplantıya,  
Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı  
(Endüstriyel İlişkiler) Ahmet İnce,  
Pladis Türkiye Unlu Mamulleri Başkan  
Yardımcısı Sadettin Atilla, Fabrika  
Direktörü Ahmet Küçükali, İK Müdürü  
Togay Timur, İmalat Müdürü İlker Yavuz  
Bilgi, Genel Başkan Yardımcımız Halil  
Çukutli, Ankara Şube Başkanımız Duran  
Çiçek, Şube Yönetim Kurulu üyeleri İlhan  
Öztürk, Gencay Demir ve temsilcilerimiz  
katıldı. Toplantı sonrası Ülker Bisküvi  
tarafından düzenlenen geleneksel  
iftarda, Genel Başkanımız Mehmet Şahin  
ve Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali  
Hançeroğlu da yer aldı.







### LESAFFRE MAYA'DA 'BAHARA MERHABA' ETKİNLİĞİ



*Lesaffre Maya Fabrikası'nın organize ettiği 'Bahara Merhaba' etkinliğinde, çalışanlar ve aileleri gönüllerince bir gün geçirip güzel havanın tadını çıkardı. Etkinliğe Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkanı yardımcıları Cemal Öztürk, Hasan Akgül, işyeri sendika temsilcilerimiz, çalışanlar ve aileleri katıldı.*



### D. KARADENİZ RİZE ŞUBE BAŞKANIMIZ ÇAYKUR FABRİKALARINI ZİYARET ETTİ



Doğu Karadeniz Rize Şube Başkanımız Hasan Fehmi Bursalı, Şube Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte Ramazan ayı süresince Çaykur'a bağlı fabrikaların davetlisi olarak iftar ve sahur programlarına katıldı. Bursalı beraberindeki heyetle birlikte, Çaykur'a bağlı 26 fabrikayı ziyaret ederek üyelerimizle sohbet etme ve sorunlarını dinleme fırsatı buldu.

#### **SORUNLAR ÜZERİNE İSTİŞAREDE BULUNULDU**

Bursalı'ya, Şube Başkan yardımcılarımız Orhan Topaloğlu, Necdet Hacıosmanoğlu, Fatih Kandemir, Hüseyin Avni Günay, şube denetim ile disiplin kurulu üyelerimiz ve işyeri sendika temsilcilerimiz eşlik etti. Bursalı üyelerimizle süresi yaklaşan toplu iş sözleşmesi (TİS) hakkında bilgilendirme yaparak yaşanan genel sorunlar üzerine fikir alışverişinde bulundu.

### GEBZE ŞUBEMİZDE YILIN İLK 'TEMSİLCİLER MECLİSİ' YAPILDI



*Gebze Şubemiz yılın ilk Temsilciler Meclisi Toplantısı'nı 17 Mayıs'ta, Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli'nin katılımıyla gerçekleştirdi. Toplantıya Çukutli'nin yanı sıra, Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan yardımcılarımız ile Gebze şubemizin örgütlü olduğu Reform Gıda, Besler Gıda, PNS Pendik Nişasta, Kellogg's Med, Unmaş, Donuk Fırıncılık, Atlas Gıda, Lesaffre Maya, Çizmecci Gıda işyerlerinde çalışan işyeri sendika baş temsilci ve temsilcilerimiz katıldı. Toplantıda, çalışma hayatında yaşanan sorunlar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu ve iftar programı gerçekleştirildi.*







## GEBZE ŞUBEMİZ HASTANELERLE İNDİRİM ANLAŞMASI İMZALADI

Gebze Şube  
Başkanlığımız,  
Özel Gisbir  
Hastanesi ve  
Uğurel Ağız ve Diş  
Sağlığı Polikliniği

ile indirim anlaşması  
imzaladı. İmzalanan bu  
protokollerle üyelerimiz  
indirimli muayeneden  
yararlanabilecek. Yapılan  
anlaşma gereği üyelerimiz ve  
bakmakla yükümlü oldukları  
birinci derece yakınlarına;  
Özel Gisbir Hastanesi'nde  
muayene ve tetkikler ile  
diş tedavilerinde yüzde 15,  
sosyal güvencesi olmayan  
hastalarda yüzde 20,  
ameliyat ve doğumlarda  
yüzde 10 indirim sağlanacak.  
Uğurel Ağız ve Diş Sağlığı  
Polikliniği'nde de muayene,  
panoramik röntgen ücretsiz,  
diş çekimi, dolgu, implant ve  
porselen kaplama ile cerrahi  
işlemler yüzde 20  
indirimli olacak.



## GEBZE ŞUBE BAŞKANLIĞIMIZ 'ANNELER GÜNÜ'NÜ KUTLADI

*Gebze Şube  
Başkanlığımız,  
'Anneler Günü'nü  
örgütlü olduğumuz  
Atlas Gıda ve  
Reform Gıda*

*fabrikalarında çalışan kadın  
üyelerimizle kutladı. Kutlamaya  
şube yönetim kurulumuz, kadın  
kollarımız ve işyeri temsilcilerimiz  
katıldı. Bu özel gün vesilesiyle  
tüm kadın üyelerimize çeşitli  
hediyeler verildi.*



## ÜLKER ÇİKOLATA'DA 'ANNELER GÜNÜ'

*İstanbul 1  
No'lu Şube  
Başkanımız*

*Zeki Toslu ve Şube  
Yönetim Kurulu  
üyelerimiz, en özel ve  
anlamli günlerden biri  
olan 'Anneler Günü'nü  
Ülker Çikolata  
Fabrikası'nda çalışan  
kadın üyelerimizle  
birlikte kutladı. Şube  
Başkanımız Toslu,  
üyelerimizle tek tek  
görüşerek çiçek  
takdim etti.*



# “İşveren, sendikalar arasında AYRIM YAPABİLİR Mİ?”

Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanı **Mustafa ERDOĞAN**

SORU  
1

*İşveren, toplu iş sözleşmesi  
(TİS) ile elde edilen ücret  
zamlarını ve sosyal  
yardımları, toplu iş  
sözleşmesine taraf olan  
sendikaya üye olmayan  
veya işyerinde yetki*

*alamamış başka bir sendikaya üye olan işçilere  
de yansıtabilir mi?*

**CEVAP 1)** 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun 25. Maddesi’nde, işveren bir sendikaya üye olan işçilerle, sendika üyesi olmayan işçiler veya başka sendikalara üye olan işçiler arasında çalışma koşulları bakımından bir ayırım yapamaz. Ancak, ücret, ikramiye, prim ve paraya ilişkin sosyal yardım konularında toplu iş sözleşmesi hükümleri saklıdır denilmektedir.

## “TARAF SENDİKANIN ÜYESİ YARARLANIR”

Toplu iş sözleşmelerinde paraya ilişkin hükümler ayrı bir istisna oluşturur. Toplu iş sözleşmesi ile kararlaştırılan ücret zammı, fazla çalışma ücreti, prim, ikramiye, izin ücreti ve benzeri sosyal haklardan ancak taraf sendikanın üyeleri yararlanır. Sendika üyesi olmayan işçiler veya başka sendikaya üye olan işçiler bu haklardan yararlanamaz. İşverenin yararlandırması halinde taraf sendika ve taraf sendikaya üye işçiler dava yoluna giderek işvereni çeşitli tazminatları ödemeye mahkum ettirir.



*Toplu iş sözleşmesi ile kararlaştırılan ücret zammı, fazla çalışma ücreti, prim, ikramiye, izin ücreti ve benzeri sosyal haklardan ancak taraf sendikanın üyeleri yararlanır.*

## "UZUN SÜRELİ İŞ RAPORU FESİH NEDENİ OLUR MU?"



### SORU 2

**Uzun süreli rapor (istirahat) alan işçinin iş sözleşmesi bu nedenle feshedilebilir mi?**

**CEVAP 2)** Öncelikle, bir istirahat raporunun uzun süreli bir rapor mu yoksa kısa süreli bir rapor mu

olduğunun belirlenmesi gereklidir. Bir istirahat raporunun uzun süreli rapor olduğunun kriteri 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25. Maddesi'nde de belirtildiği gibi istirahat raporunun alındığı tarihte işçinin işyerindeki kıdemine karşılık gelen İş Kanunu'nun 17. Maddesi'ndeki ihbar süresine 6 hafta daha süre ilave edilmesi suretiyle bulunan süre makul süre olup, bu süreden fazlası makul olmayan süredir.

Buna göre, alınan istirahat süresi işçinin kıdemine karşılık gelen 17. Madde'deki ihbar süresine 6 hafta daha ilave edilmesi suretiyle bulunan süreden fazla ise, bu durumda işverene geçerli sebeple feshi hakkı doğar. 17. Madde'deki işçinin kıdemine karşılık gelen süreye 6 hafta daha ilave edilmesi ile bulunan süreden alınan istirahat süresi daha az ise, bu rapor kısa süreli rapor sayılır. Bu durumda işverene iş sözleşmesinin feshi hakkı doğmaz.



### SORU 3

**"SİGORTA BAŞLANGIÇ TARİHİM HANGİSİ?"**

**Endüstri meslek lisesinde öğrenciyken 20.09.2009 tarihinden itibaren, aralıklarla işyerlerinde çalışmaya başladım. Öğrenciliğim bittikten sonra 15.05.2012 tarihinden itibaren çalışmaya başladım. Benim emekliliğe esas sigorta başlangıcım hangi tarihtir?**

**CEVAP 3)** Değerli çalışanımız, öğrenciyken 3008 Sayılı Yasa kapsamında işyerlerindeki çalışmanızla ilgili sigorta bildirimi Milli Eğitim Bakanlığı'na yapılmıştır. Bu statüde çalıştığınız sürede kanun gereği, adınıza sadece kısa vadeli sigorta kollarına ilişkin primler yatırılmıştır. Emeklilik için geçerli olan uzun vadeli sigorta kolları olan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primleri, fabrikada çalışmaya başladığınız tarihten itibaren yatırılmaya başladığından; emekliliğinize esas sigortalılık başlangıç tarihi, 20.12.2012 olacaktır.



*Emekli olabilmek için gerekli olan üç temel koşuldaki 'yaş' şartı, engelli işçilerde aranmamaktadır. Bununla birlikte bir işçinin engelli olduğuna ilişkin kanaat ise sağlık kurulunca en az yüzde 40'lık çalışma kaybı olduğuna yönelik verilen raporla teyit edilmektedir.*

# ENGELLİ İŞÇİLERİN emeklilik şartları

Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanı **Mustafa ERDOĞAN**

**G**enel olarak yaşlılık (emeklilik) aylığına bağlanmanın üç temel şartı bulunmaktadır. Bunlardan birincisi yaş, ikincisi

sigortalılık süresi üçüncüsü ise prim gün sayısıdır.

## ENGELLİ İŞÇİDE YAŞ ŞARTI ARANMAZ

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, engelli işçilerin emekli olmak için yerine getirmeleri gereken yaş, sigortalılık süresi ve prim gün sayısı gibi şartları, diğer çalışanlardan daha erken tamamlama imkânı vermiştir. Emekli olabilmenin üç temel şartından biri olan yaş şartı engelli işçilerde aranmamaktadır. Engelli işçilerin emekli olabilmek (yaşlılık aylığına bağlanma) şartları 5510 Sayılı Kanunun 28. Maddesi'nde düzenlenmiştir. Buradaki yasal düzenlemeye göre yaşlılık sigortasından sigortalıya sağlanan haklar: 'Yaşlılık aylığı bağlanması' ve 'Toptan ödeme yapılması'dır.



| RAPOR ORANI VE DERECEİ         |             |                  |             |
|--------------------------------|-------------|------------------|-------------|
| SİGORTALILIK BAŞLANGICI TARİHİ | I.DERECE    | II.DERECE        | III.DERECE  |
|                                | %80+        | %60-79           | %40-59      |
| 5.8.1991 öncesi                | 15 yıl 3600 | 15 yıl 3600      | 15 yıl 3600 |
| 6.8.1991-5.8.1994              | 15 yıl 3600 | 15 yıl 8 ay 3680 | 16 yıl 3760 |
| 6.8.1994-5.8.1994              | 15 yıl 3600 | 16 yıl 4 ay 3760 | 17 yıl 3920 |
| 6.8.1997-5.8.2000              | 15 yıl 3600 | 17 yıl 3840      | 18 yıl 4080 |
| 6.8.2000-5.8.2008              | 15 yıl 3600 | 17 yıl 3920      | 19 yıl 4240 |
| 5.8.2003-30.9.2008             | 15 yıl 3600 | 18 yıl 4000      | 20 yıl 4400 |

| SİGORTALILIK BAŞLANGICI TARİHİ | %60+        | %50-59      | %40-49      |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| 01.10.2008-31.12.2008          | 15 yıl 3700 | 16 yıl 3700 | 18 yıl 4100 |
| 01.01.2009-31.12.2009          | 15 yıl 3800 | 16 yıl 3800 | 18 yıl 4200 |
| 01.01.2010-31.12.2010          | 15 yıl 3900 | 16 yıl 3900 | 18 yıl 4300 |
| 01.01.2011-31.12.2011          | 15 yıl 3960 | 16 yıl 4000 | 18 yıl 4400 |
| 01.01.2012-31.12.2012          | 15 yıl 3960 | 16 yıl 4100 | 18 yıl 4500 |
| 01.01.2013-31.12.2013          | 15 yıl 3960 | 16 yıl 4200 | 18 yıl 4600 |
| 01.01.2014-31.12.2014          | 15 yıl 3960 | 16 yıl 4300 | 18 yıl 4680 |

## ENGELLİLERİN DERECELERİ

Kurum sağlık kurulunca çalışma

gücündeki kayıp oranının;

- % 80 ve üzeri olduğuna karar verilenler 1. Derece engelli

- % 60-79 arası olduğuna karar verilenler 2. Derece engelli

- % 40-59 arası olduğuna karar verilenler 3. Derece engelli olarak kabul edilmektedir.

5510 Sayılı yasanın 28. Maddesi 1.10.2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Buna göre, engelli işçilerin emekli olabilme şartları da yasanın yürürlük tarihinden önce ve sonra şeklinde farklı şartlara bağlanmıştır.

**HAK-İŞ heyeti ile bakanlık heyeti arasında 'yapıcı çözüm' arayışları değerlendirilerek, çözüm arayışlarına birlikte devam edilmesinin önemine vurgu yapıldı.**

## EN AZ % 40 İŞ KAYBI RAPORU

Engelli işçiler bu maddedeki yasal haklardan yararlanabilmeleri

için engelli olduklarını kurumca yetkilendirilen sağlık hizmet sunucularının sağlık kurullarınca usulüne uygun olarak düzenlenecek raporlar ve dayanağı tıbbi belgelerin incelenmesi sonucu, kurum sağlık üst kurulunca çalışma gücündeki kayıp oranının en az % 40'ını kaybetmiş olduğuna karar verilmesi şartı bulunmaktadır.

Verilen raporlarda çalışma gücünün kaybı sürekli olarak yazılanlar periyodik kontrole tabi tutulmazlar. Çalışma gücünün kaybı tedavi sonucu düzelebilir yazılanlar ise, her altı ayda bir veya her yıl bir defa periyodik kontrole tabi tutulur.

# DÜNYADA '10 İŞÇİDEN 6'SI KAYIT DIŞI

Bugün çalışma hayatındaki en önemli sorunlardan biri de kayıt dışı istihdam ile mücadeleye. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) yayımladığı rapora göre, dünya üzerinde istihdamda yer alan nüfusun yüzde 60'ından fazlası kayıt dışı ekonomiden geçimini sağlıyor.

**K**ayıt dışı istihdam her ne kadar gelişmekte olan ülkelerde daha yaygın görülen bir durum olsa da sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyine bakılmaksızın tüm ülkelerde söz konusu olan bir sorun. ILO verilerine göre, kayıt dışılık yüzünden küresel düzeyde 2 milyar insan, düzgün çalışma koşullarından mahrum durumda.

## EN YÜKSEK AFRIKA'DA

ILO verileri, 15 yaş ve üzerinde, yani çalışma çağına bulunan küresel nüfusta yüzde 61.2 olan kayıt dışı istihdam oranının, bölgesel düzeyde önemli ölçüde farklılaştığını gösteriyor. Buna göre, kayıt dışı istihdamın en yüksek olduğu bölge yüzde 85.8 ile Afrika. Afrika'yı, Arap ülkeleri (yüzde 68.6) ile Asya ve Pasifik Bölgesi (yüzde 68.2) izliyor. Kayıt dışı istihdamın en düşük olduğu bölge ise Avrupa ve merkez Asya (yüzde 25.1).

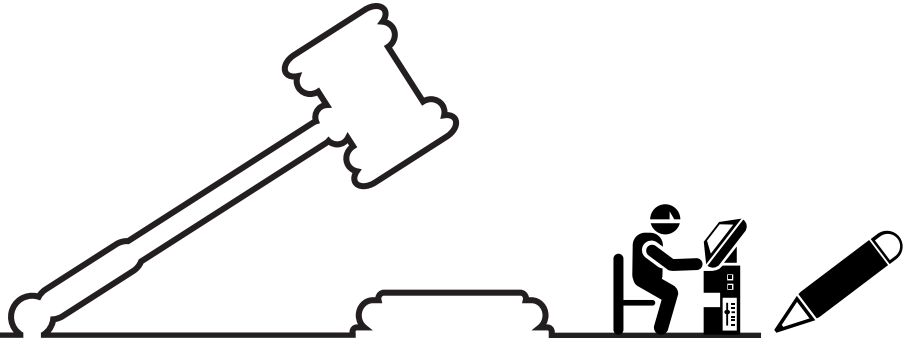
## GELİŞEN ÜLKELERDE DAHA FAZLA

ILO raporu, aynı zamanda sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi ile kayıtlı istihdam arasında doğrudan bir ilişki olduğunu da gözler önüne seriyor. Bu anlamda, yüksek gelirli ülkelerde kayıt dışı istihdamın daha düşük düzeylerde olduğu görülürken; gelişmekte olan ülkeler ve yükselen ekonomilerde daha fazla sayıda çalışanın kayıt dışı istihdamda yer aldığı ortaya çıkıyor. Gelişmekte olan ülkeler ve yükselen ekonomilerde istihdamdaki nüfusun üçte ikisinden fazlası (yüzde 69.6) kayıt dışı çalışmaktayken; gelişmiş ülkelerde ise istihdam edilenlerin beşte biri (yüzde 18.3) kayıt dışı istihdamda.

## KAYIT DIŞI İSTİHDAM 2 MİLYAR

**ILO verileri göre**  
küresel düzeyde kayıt dışı istihdam oranları erkekler için yüzde 63 ve kadınlar için yüzde 58.1. Dünya genelinde kayıt dışı istihdam içinde yer alan toplam 2 milyar çalışanın 740 milyonundan fazlası ise kadınlar oluşturuyor.





# İŞE İADE DAVASINDA 30 İŞÇİ SINIRI

Çalışanların haksız yere işten çıkarılmasını önlemek açısından önemli olan iş güvencesinden yararlanmanın üç koşulu bulunuyor. 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 18. Maddesi'nde yer alan düzenlemeye göre, iş güvencesi kapsamında işe iade davası açabilmek için birinci koşul, işyerinde 30 veya daha fazla işçinin çalıştırılması. İkincisi, işçinin en az 6 aylık kıdemini bulunması. Üçüncüsü de işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesine tabi olması.

## GEÇERLİ SEBEBİ OLMALI

Bu üç koşulun bir arada olması durumunda, iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorunda.

## NEYE GÖRE 30 İŞÇİ HESABI

İş güvencesi konusunda uygulamada, 30 işçi hesabının neye göre yapılacağı konusunda tartışma yaşıyor. Kanun uyarınca, işçinin iş güvencesinden yararlanabilmesi için fesih bildiriminin yapıldığı tarihte işyerinde 30 ve daha fazla işçi çalıştırılması gerekiyor.

## MAĞAZA ÇALIŞANLARI 'DİKKAT!'

İşverenin aynı işkolunda birden fazla işyerinin bulunması halinde, işyerinde çalışan işçi sayısı, bu işyerlerinde çalışan toplam işçi sayısına göre belirleniyor. Örneğin, ülke çapında çok sayıda mağazası bulunan bir şirketin herhangi bir mağazasında 20 kişi çalışıyorsa, bu mağazadaki işçiler iş güvencesinden yararlanır.

## TÜM ÇALIŞANLAR HESABA KATILMALI

Bir işyerinde yürütülen asıl işe yardımcı işler de asıl işin dahil olduğu iş kolundan sayılıyor. 30 işçi sayısının belirlenmesinde belirli-belirsiz süreli, tam- kısmi süreli, daimi-mevsimlik iş sözleşmesi ile çalışanların tamamı hesaplama dahil ediliyor. Bu işçilerin, fesih bildiriminin gerçekleştiği tarihte fiilen çalışması zorunlu değil, sözleşmelerinin devam etmesi önemli. Fakat, hastalık, iş kazası, gebelik ya da yıllık izin kullanan işçilerin yerine, bu süre için geçici olarak ikame işçi alınmış ise bu işçiler 30 işçi sayısına dahil edilmiyor. (Kaynak: Ahmet Kıvanç/Habertürk)

# Çalışanın maaşının %50'si VERGİ

Hesap kolay olsun diye orta halli ve her ikisi de çalışan bir çifti örnek aldık. Çiftin her birinin eline 3.500 lira geçtiğini yani toplam net gelirlerinin 7 bin lira olduğunu varsaydık. Vergi dilimi ise yıl ortalaması olan haziran ayından hesapladık. Çiftimize ücret daha gelmeden her birinden 884 lira gelir vergisi ve 39.5 lira damga vergisi kesiliyor. Yani para eline geçmeden 1.848 lira vergi ödemiş oluyorlar. Brüt gelirin yüzde 17'si net gelirin yüzde 26'sı kesilerek çiftimize geri kalan tutar ödeniyor.

## SİGARA KULLANANAN YANDI

4 kişilik bir ailenin, yüzde 8 KDV'den 2 bin TL'lik mutfak masrafının vergisi ise 160 TL. Çiftimizin her ikisi sigara kullanıyorsa aylık sigara masrafı 720 lira buradan ödenen vergi ise 619 lirayı buluyor. Her aile gibi elektrik, doğalgaz, su, internet, cep telefonu, ödemelerinde ödenen ÖTV ve KDV neredeyse 150 liraya çıkıyor. Cep telefonun yüzde 30'unu ÖTV ve KDV olarak ödeyeceksiniz. Çiftimizin yıllık 800 lira emlak vergisi ödemesi aylık 66 liranın bu vergiye gittiği anlamına geliyor.

## OTOMOBİL VERGİ MAKİNESİ

118 bin liraya bir araç satın aldığını düşünersek bunun 49 bin lirasının vergi olduğunu hesaplıyoruz. Otomobile 5 yıllık bir yıpranma zaman dilimi koyarsak otomobil satın alımı için aylık ödenen verginin (49 bin/60 ay) 816 lira olduğu gerçeğine ulaşıyoruz. Otomobili alırken 50 bin lira da kredi çekilmişse ödenen bin 80 liralık taksidin KKDF ve BSMV'sinin ayda 323 lira olarak karşımıza çıktığını görürüz. Aracın Motorlu Taşıtlar Vergisi de (MTV) yıllık 1.499 lira düzeyinde. Bu aylık 124 TL yapar. Ailenin aylık 1.200 lira benzin harcaması yaptığını baz alırsak benzin için ödenen verginin 804 lira olduğu sonucuna ulaşırız.

## DOLAYLI VERGİ NET GELİRİN YÜZDE 46'SI

Hepsini alt alta toplarsak brüt 10 bin 410 lira kazanan ailenin ödediği aylık vergisinin 5 bin 99 lira olduğu ortaya çıkıyor. Bunun anlamı ailenin brüt gelirinin yüzde 50'sini vergi olarak ödedeği. Eğer çiftin eline geçen 7 bin lira net maaşı baz alırsak ödenen verginin net maaşa oranı yüzde 72'ye kadar çıkıyor.

(Rahim Ak/ Habertürk)





## JAPONYA'DA ÇALIŞANLARA 'UYKU MOLASI' TEŞVİĞİ

*Japonya'da işverenler, uykusuz çalışanların daha fazla zarara yol açtığı gerekçesiyle, çalışanların gün içinde alınan uyku molasını işin bir parçası olarak görmesini*

*hedefliyor. İngiliz Guardian Gazetesi'nin haberine göre işverenler, çalışanları gün içinde uyumaya teşvik etmek için ses geçirmeyen özel odalar hazırlıyor. İlk olarak küçük teknoloji firmalarında başlayan uygulama, gittikçe daha fazla şirkete yayılıyor.*

### "GÜN İÇİNDE UYUMAK VERİMLİLİĞİ ARTIRIYOR"

*Geçen yıl, Nextbeat isimli IT servis sağlayıcısı bir şirket, başkent Tokyo'daki merkezinde biri erkeklere, biri kadınlara özel olmak üzere iki 'stratejik uyku odası' hazırladı. Odaların yalıtımı dışarıdan ses gelmesini engelleyecek şekilde yapıldı ve yataklar konuldu. Uyku getiren çayların demlendiği odalara bilgisayar, cep telefonu gibi elektronik aletleri sokmak yasak. Japon Kyodo Haber Ajansı'na konuşan Nextbeat Yönetim Kurulu üyesi Emiko Sumikawa, "Gün içinde uyumak bir insanın verimliliğini iyi bir diyet ve antreman kadar yükseltiyor" dedi.*

(Kaynak: BBC)

# Keyif yüzyılı!

## ÇALIŞMA SAATLERİ HAFTADA 20 SAATİN ALTINA İNECEK...

23'üncü yüzyıl adeta insanoğlu için keyif yüzyılı olacak. Çalışma saatleri haftada 20 saatin de altına inecek. Hemen hemen tüm işler ve üretim yapay zekalı robotlar ve tabletler tarafından gerçekleştirileceği için insanların kendilerine ayıracakları

zaman görülmemiş düzeyde artacak. 2200'lü yıllarda eğitim, gıda, sağlık hizmetleri tamamen ücretsiz olarak sağlanacak. Her tür hizmet online olarak ya da eve teslim olarak ulaştırılacağı için insanlar evlerinden dışarı çıkmaya hiç gerek görmeyecek. Hayat tamamen sanal gerçeklik üzerinden yaşanmaya başlanacak. İnsanların fiziksel olarak birbirlerini gördükleri zamanlar çok nadir hale gelecek. İnsanlar bu yüzyılda hayallerini gerçekleştirmek için inanılmaz fırsatlar bulacak. Dünya kültürel ve sanatsal anlamda altın çağını yaşamaya başlayacak.

(Kaynak: Sabah)





Türkiye'de işçi hareketinin ikinci dönemi olan çok partili sisteme geçtikten sonra da işçilerin yüzü sendikal anlamda gülmeyi. Demokrat Parti'de, CHP'nin çıkardığı işçi kanunlarıyla örgütlenme ve hak arayışının önünde otoriter bir engel oldu.

# İşçi hareketi için DP de CHP'den farklı olmadı

Doğan DUMAN-Berrin BAYBURT

BÖLÜM 2

**C**umhuriyet'in ilanının ardından 1925 yılında Şeyh Sait İsyanı sonrası çıkarılan Takrir-i Sükun Yasası, Türkiye'de filizlenmeye çalışan işçi hareketi ve sendikal mücadeleye getirilen ilk yasak oldu. 1938'de kabul edilen Cemiyet Kanunu ile de sendika kurma hakkı işçilerden tamamen alındı. Tek parti yönetimi tarafından işçilere uygulanan bu baskı ortamı 1946'da cemiyet kurma yasağı kaldırılana kadar devam etti. Dizimizin ikinci bölümünde 1946 sonrası ve Demokrat Parti dönemindeki işçi mücadelesini ele alacağız.

## ABD-SSCB GERGİNLİĞİ SENDİKALAŞMAYI VURDU

Türkiye'de çok partili yaşama geçilmesi ile yaşanan değişim ve dönüşümler işçi hareketi üzerindeki etkisini hemen göstermiştir. Cemiyetler Kanunu'ndaki değişikliklerle, 1947'den itibaren çok sayıda sendikanın kurulmasının önü açılmıştır. Fakat bu olumlu tablo fazla uzun sürmemiş, ABD Sovyetler Birliği arasındaki gerginlik ve Türkiye'nin uluslararası konumlandırımda bulunduğu yerin de etkisiyle bu dönemde kurulan sosyalist partiler ve onunla bağlantılı görülen sendikalar kapatılmıştır.

## DP DE AYNI YASAKÇI YASALARI KULLANDI

1950-60 yıllarında, DP döneminde işçilere bireysel olarak, hatırı sayılır düzeyde haklar ve sosyal koruma sağlayan olanaklar sağlansa da toplu haklar konusunda sınırlandırıcı ve yasakçı olunmuştur. Dönem boyunca ufak tefek değişiklikler dışında, esasen CHP tarafından oluşturulmuş olan çalışma yasalarında DP, temel hiçbir değişiklik yapmamıştır. Soğuk Savaş Dönemi'nin de etkisiyle 1950'lerde Türkiye'de işçi hareketi, anti-komünizmin ve milliyetçiliğin çok etkili olduğu bir ortamda ve gittikçe otoriterleşen DP iktidarı altında varlığını sürdürmeye çalışmıştır.

## VAADLERİNİ BİR YANA BIRAKTI

İktidara geldikten sonra grev hakkı konusundaki ve memurlara sendika kurma hakkının tanınacağı yönündeki vaatlerini bir tarafa bırakmıştır. Bu vaatler, yerini "ülke ve toplum bu haklar için henüz hazır değildir" şeklinde özetlenebilecek bir söyleme bırakmıştır. 1950-1960 dönemine ilişkin işçi hareketleri üzerine yapılan değerlendirmelerin genelinde, bu dönemin bir sessizlik ve tepkisizlik dönemi olduğuna ilişkin yargı hakimdir.



## YASAK NEDENİYLE 27 GREV YAPILABİLDİ

Baskıcı ortama ve kısıtlayıcı hukuksal düzenlemelere rağmen söz konusu dönemde canlı ve gelişen bir işçi hareketi olduğundan söz edilebilir. Bu dönemde Türkiye'nin birçok yerinde irili ufaklı birçok sendika kurulmuştur. Türkiye'nin ilk konfederasyonlaşma süreci de bu dönemin başında yaşanmış ve 1952'de Türk-İş'i ortaya çıkartmıştır.

Sendikalı işçi sayısı 3 kat artarak 281.000'e ulaşmıştır. Ancak işçiler grev yasağı sebebiyle sadece 27 kez greve gidebilmişlerdir.



## DP'Lİ YILLARDA TÜRK İŞÇİ SINIFI TOPARLANDI

1960 sonrası işçi hareketinde ortaya çıkan ivmenin yasal düzenlemeler sayesinde bir anda ortaya çıktığını düşünmek 1950'lerin birikimini yok saymak anlamına gelir. Bu gelişme, 1950'ler boyunca biriken deneyim ve enerjinin 1960'ların başında uygun kanallar bularak ortaya çıkması şeklinde değerlendirilmelidir. Aksi takdirde, İstanbul İşçi Sendikaları Birliği'ne bağlı

sendikalar tarafından 1961 yılında gerçekleşen Saraçhane Mitingi'nde sıkıyönetim koşulları altında, 100 bin civarında işçinin sendikal yasaların çıkması için bir araya gelmesini sadece yasal ve kurumsal yapı değişikliği ile açıklamak doğru değildir.

## 1961 ANAYASASI DA EMEKÇİYE HAK VERMEDİ

DP sonrası 1960'lı yıllar, gerek siyasal ve gerekse ekonomik açıdan önemli gelişmelerin yaşandığı yıllardır. Bu dönem sendikal-siyasal mücadeleler açısından önemli mücadelelerin yaşandığı bir dönem olarak da öne çıkmaktadır. Bunun nedeni ise 1961 Anayasası ile işçi ya da memur ayrımı yapmaksızın tüm emekçilere grev ve toplu sözleşme hakkının öngörülmesi, ancak bu hakların sınırlandırılmış olması ve yasallaşmasının gecikmesidir.

## SİYASİ AMAÇLI GREVİ ANAYASA YASAKLADI

Bu hakların yasallaşması için iki yıl geçmesi gerekmiştir. Grev ve toplu sözleşme hakkı, işçilerin tepkileri ve mücadelesi ile ancak 24 Temmuz 1963 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Çıkarılan 275 sayılı yasa ile grevlerin yapılması belli şartlara bağlanmış, genel grev hakkı tanınmamış ve işçi sınıfının grevi siyasal amaçlarla kullanması 1961 Anayasası tarafından yasaklanmıştır. 1961-63 döneminde 10 grev, 6 oturma grevi, 7 sakal grevi, 12 sessiz yürüyüş, 5 miting ve gösteri ancak gerçekleştirilmiştir.

► (Önümüzdeki sayı 1960'ların ikinci yarısı ve yükselen işçi hareketi...)



# SOYKIRIM MI DEDİNİZ?

(Kaynak: Yeni Şafak)

1940'tan  
1945'e kadar  
Nazilerin en büyük  
ölüm kampı olan  
Auschwitz-Birkenau, 'da  
1.1 milyon  
kişi öldürüldü.

**A**K Parti İnsan Hakları Başkanlığı'nın hazırladığı 'Batı ülkelerinin Sömürgeci ve Soykırım Tarihi' başlıklı 27 sayfalık rapora göre, ABD, farklı toplumlara tarihi boyunca en çok katliam uygulayan ülke oldu. 34 soykırıma imza atan ABD'yi, 16 soykırımla Fransa, onu da 9 soykırımla Hollanda takip etti. Almanya, İtalya, İngiltere, Belçika, Danimarka ve Rumların da tarihte ve yakın geçmişte yaptıkları katliam ve soykırımların sıralandığı raporda dikkat çeken ifadeler yer verildi. İşte, Türkiye'yi sözde 1915 Ermeni soykırımı ile her fırsatta suçlayan Batı'nın soykırım geçmişi...



Hollanda'nın,  
Afrika utancı.

## KATLİAM ÇETELERİ ÖLÜM SAÇTI

- ▶ Hollanda, 17. Yüzyıl'da Afrika'daki Khoikhoi kabilesini yeryüzünden sildi.
- ▶ 1993'te Sırp katiller, BM tarafından güvenli bölge ilan edilen ve Hollanda Barış Gücü askerlerinin konumlandığı Srebrenitsa'da 5 günde 8 bin Müslüman'ı katletti. Hollanda soykırımı izledi!
- ▶ Almanlar 1891'de Namibya'da 117 bin insanı öldürdü. 2. Dünya Savaşı sırasında ise 21 milyon insanın ölümüne neden oldu.

## FRANSA, CEZAYİR'İ KANA BOĞDU

- ▶ Fransız Devrimi'nin hemen ardından modern tarihin ilk soykırımı olan Vendee Soykırımı'nda, 600 bin Katolik hayatını kaybetti.
- ▶ 1872-1954 arasında 500 binden fazla Vietnamlı, Fransızlar tarafından katledildi.
- ▶ 1945'te bağımsızlık yanlısı 45 bin Cezayirli katledildi. 132 yıl işgal altında kalan Cezayir'de 1.5 milyon insan hayatını kaybetti.
- ▶ Ruanda'da 800 bin Tutsi ve Hutu'nun ölümüyle sonuçlanan soykırımda Fransa baş rolü oynadı.



Fransa 45 bin Cezayirli'yi katletti.



*Türkiye'ye soykırım iftirası atan sözde medeni Batı ülkelerinin tarihte gerçekleştirdikleri katliamları mercek altına aldık. Farklı coğrafyalarda farklı toplumlara 34 soykırım gerçekleştiren ABD, dünyanın en katliamcı ülkesi olarak ilk sırada yer aldı.*



## 70 MİLYON KIZILDERELİ YOK EDİLDİ

- ▶ ABD, 70 milyon Kızılderili'yi kendi vatanlarında katletti. Katliamda Kızılderililere sözüm ona yardım amaçlı verilen "sarılıklı battaniye"ler büyük rol oynadı.
- ▶ Vietnam, Japonya, Kore, Küba, Panama, Guatemala, Nikaragua, Meksika, Filipinler, Afganistan, Irak, İran ve Suriye'de milyonlarca sivil öldürüp tarihin en büyük katliamlarına imza attı.
- ▶ 1945'te Japonya'ya iki atom bombası atan ABD, 350 bin kişiyi kadın, çocuk demeden öldürdü.
- ▶ 2. Dünya Savaşı'nda Almanya'nın Dresden kentine 3 gün süreyle bomba yağdıran ABD, 200 bin sivil katletti.
- ▶ 1950-1953 yılları arasında Kore'de,

### İTALYA VE İNGİLTERE DE VAR

- ▶ İtalyanlar, Libya'da 1911'den 1940'lı yıllara kadar yüz binlerce Müslüman'ı katletti. Afrika'da Habeşistan'dan çekilmek zorunda kaldığı 1941 yılının sonuna kadar İtalyanlar yaklaşık 760 bin kişinin canına kıydı.
- ▶ İngilizler, 1788-1938 arasında sömürgeleştirdiği Avustralya'da yerli halk Aborjinleri sistematik olarak yok etti. 750 bin yerliden geriye 31 bin kişi sağ kalabildi.
- ▶ Belçika Kralı 2. Leopold, 1865-1909 yılları arasında Afrika Kongo'sunda 10 milyonu aşkın kişiyi öldürttü.
- ▶ Danimarka, 1945'te 250 bin Alman mülteciyi ölüme terk etti.
- ▶ Rumların Kıbrıs Türkleri'ne yönelik katliamları 1912 yılında başladı. 1912'den Kıbrıs Harekâtı'nın yapıldığı 1974 yılına kadar 1000'i aşkın Türk, Rumlar tarafından öldürüldü.

### Kore'de 4 milyon'a yakın kişi öldü.



ABD uçaklarının bombaladığı bölgede 4 milyona yakın insan öldürüldü.

- ▶ CIA destekli darbe sırasında 200 bin Guatemalalı katledildi.
- ▶ 1950-1959 yılları arasında Küba'da, 60 bin kişi ABD destekli Batista birliklerince katledildi.
- ▶ 1960 yılında Kongo'da, CIA destekli iç savaş sürecinde 3 milyona yakın kişi öldürüldü.
- ▶ 1991-2010 yılları arasında Irak'ta, Körfez Harekâtı sırasında 1.5 milyon Müslüman katledildi.

### ABD, Japonya'ya 2 atom bombası attı.





# Mavi ile yeşilin her tonu: “Karadeniz”

*Bu sayımızda doğal güzelliğiyle Türkiye'nin saklı turizm cennetlerini bünyesinde barındıran Karadeniz'i sayfalarımıza taşıdık. Masmavi denizin kenarından yemyeşil yaylalarına çıktık Karadeniz'in... Amasra, Karagöl, Potuk Yaylası ve Uzungöl ile tanışmanızı istedik. İşte “nefes almak istiyorum” diyenler için büyüleyen cennet köşelerimiz...*

**B**atı Karadeniz’de, Bartın iline bağlı olan Amasra, denize doğru uzanmış bir burun, burnun iki yanında korunaklı birer liman görevi gören iki koy ve ana karaya bağlı bağımsız adacıklara sahip eşsiz bir güzelliştir. 3000 yıllık tarihi, balıkçılığa dayanan yerel sanatları ve doğal güzelliğiyle Karadeniz’de görülmesi gereken turizm alanlarının başında gelmektedir.

#### **SULTAN FATİH HAYRAN KALDI**

Bir rivayete göre, Fatih Sultan Mehmet’in, lalası ile Amasra’dan geçtiği sırada buranın güzelliğini görünce, lalasına dönüp, “Lala, lala çeşm-i cihan bu mu ola” dediği yazılı kaynaklarda yer almıştır.



## **MEDENİYETLERİN BEŞİĞİ**

*Sadece deniz ve plajın olmadığı Amasra'da, Amasra Kalesi Roma döneminde inşa edilmiş, Bizans, Ceneviz ve Osmanlı döneminde de onarım görerek korunmuştur. 1955 yılında açılan Amasra Müzesi, gidenlerin mutlaka görmesi gereken turizm noktaları arasındadır. Bir burun olarak Karadeniz'de gezip görülebilecek yerlerin başında gelen Amasra'ya yazın ve sonbahar aylarında gitmenizi tavsiye ederiz. İlçede kalınabilecek çok sayıda otel de mevcuttur.*





### BULUTLARIN ALTI: 'POKUT YAYLASI'

Rize'nin Çamlıhemşin İlçesi'nde bulunan bu doğal güzellik için, bulutların hemen altı dememiz inanın yanlış olmaz. Çamlıhemşin'den 1.5-2 saatte ulaşılabilen Pokut Yaylası, 1800 metrenin üzerinde olmasına rağmen farklı ağaç türlerini bünyesinde barındırır. Tam bir oksijen deposu olan yaylaya çıktığınız an, farklı bir dünyada olduğunuzu görmeniz mümkündür. Bulut denizini andıran bu yaylada yapabileceğiniz en güzel şey, saatlerce ömrünüzde belki bir daha hiç göremeyeceğiniz eşsiz bir doğa manzarasını izlemek olacaktır. İsviçre'nin Alpleri ile aşık atan Potuk Yaylası'nda kalınabilecek aile pansiyonları da mevcuttur.

Pokut Yaylası



### HARİKA KUMSALIYLA 'AKÇAKOCA'

Batı Karadeniz'de, Düzce'ye bağlı olan Akçakoca İlçesi, Karadeniz'de 35 kilometre uzunluğunda geniş ve güzel bir kumsala sahiptir. İlçe, 1950'lerden bu yana turistik bir bölge haline gelmeye başlamıştır. Pansiyon ile otellerin bulunduğu ilçede, kamping alanları da mevcuttur. Yeşilin içinde masmavi bir denizi ziyaretçilerine sunan Akçakoca özellikle İstanbul, Kocaeli, Sakarya ve Bolu'dan ziyaretçi akınına uğrayan şirin bir turizm beldesidir.

## KUZALAN ŞELELESİ

Giresun'a 45, Dereli İlçesi'ne 13 km uzaklıkta bulunan Kuzalan Şelalesi, Alancık Köyü

sınırları içindedir. En yüksek noktası 1800 metredir. Kuzalan Şelalesi, mağaralar, anıt ağaçlar, tarihi değirmenler gibi zengin güzelliklerinin yanında pek çok canlı çeşitliliğine, farklı bir ekosisteme ev sahipliği yapmaktadır.

60 farklı familyaya ait 129 bitki türü, 36 familyaya ait 105 kuş türü tabiat parkı içinde yer almaktadır. Ayrıca; tarihi güzelliklerden manastırlar, kaleler, kemer köprüler de göze çarpar. Tabiat yürüyüşü, foto safari, bisiklet safari, atv, kaya tırmanışı, olta balıkçılığı, kuş gözlemciliği insanın ruhunu dinlendirmeye fazlasıyla yeter.

Kuzalan Şelalesi



### VEZİRSUYU TABİAT PARKI

Samsun ili Vezirköprü İlçesi sınırlarında yer alan Vezirsuyu Tabiat Parkı, 35 hektarlık bir alana sahiptir. Yılda 100 bin kişi tarafından ziyaret edilmektedir. Sahaya Şahinkaya Kanyonu 7 km uzaklıkta olup Tabiat Parkı'ndan tekne ile geziler düzenlenmektedir. Ayrıca; bölgeye yakın çevrede Kunduz Ormanları, Hititlerin kutsal kenti olduğuna inanılan Nerik ve özellikle Osmanlı İmparatorluğu'nda Köprülüler dönemine ait çok sayıda eser bulunduran Vezirköprü İlçesi bulunmaktadır. Vezirsuyu da ziyaretçilerine yeşilin her tonunu sunmaktadır.



### KAYALARIN OLUŞTURDUĞU: 'UZUNGÖL'

Trabzon sınırları içinde Çaykara ilçesine bağlı olan Uzungöl, sık ormanları ve doğal güzellikleri ile hem yerli hem yabancı turistleri cezbeden Karadeniz'in önemli turistik merkezlerinden biridir.

Bir kilometre uzunluğundaki Uzungöl, yamaçlardan düşen kayaların, Haldizen deresinin önünü kapatmasıyla oluşmuştur. Gölün çevresinde ailece kalabileceğiniz otel ve pansiyonların yanı sıra meşhur Karadeniz yemeklerini yiyebileceğiniz birçok lokanta ve restoran da mevcuttur. Şayet bir yere gidip kafanızı tamamen boşaltmayı ve güzel bir doğa yürüyüşü yapmayı düşünürseniz size önerimiz Uzungöl olacaktır.

### DOĞAL HARİKA: 'KARAGÖL'

Artvin'in Borçka ilçesinde yer alan Karagöl, Karadeniz'in cenneti andıran güzelliklerinden birisidir.

Karagöl, Klaskur Yaylası'nın yakınlarında yaşanan bir toprak kayması sonucu oluşmuştur. 2002 yılında Bakanlar Kurulu bölgeyi tabiat parkı olarak ilan etmiştir. Borçka Karagöl Tabiat Parkı 368 hektar alana sahiptir. Göl ve çevresi ise 5 hektardır. Doğa tutkunlarına, günü birlik gidilebilecek ve yeşilin her tonunu görebilecekleri, pansiyonlar ile kamping alanının bulunduğu bölgeyi şiddetle öneriyoruz. Gölde sandal sefası yapıp birbirinden güzel doğa fotoğrafları da çekmeniz mümkün.





# Yaz



## COCUKLAR İÇİN HASTALIK MEVSİMİ OLMASIN

**Y**azın sıcaklarla birlikte çocuklarda görülen hastalıkların sayısı da giderek artıyor. Tatilin keyfini; denizde, havuzda, parkta özgürce çıkaran çocuklar birçok tehlike ile karşı karşıya kalabiliyor. Bu sayımızda yazın en sık görülen çocuk hastalıkları ve alınması gereken önlemleri araştırdık.

### ÇOCUĞUNUZ GÖLGEDE BİLE YANABİLİR

- Çocuklar, güneş ışınlarının en yoğun geldiği 11:00- 16:00 saatleri arasında güneşe çıkarılmamalıdır. Üzerlerine açık renk, pamuklu kumaştan, bol giysiler giydirilmeli ve başına siperlikli şapka takılmalıdır.
- Güneşe çıkmadan en az 20 dakika önce güneş koruyucu faktörü (SPF) 30'dan yüksek olan (açık tenli çocuklar ve bebekler için koruma faktörü 50'nin üzerinde olmalı) koruyucu losyon sürülmeli ve 3-4 saat ara ile tekrar edilmelidir.
- Çocuk gölgede bile olsa kum ve denizden ya da havuzdan yansıyan ışınlardan etkilenip yanabileceği unutulmamalıdır. Gözlerini güneşten korumak için UV korumalı güneş gözlüğü alınmalıdır.
- Bronzlaşmak isteyen ergenler mutlaka koruyucu losyon kullanmalıdır. İlk gün güneşte 15-20 dakika kalmaları, bu süreyi her gün 5 dakika artırmaları uygundur.
- Rüzgarsız ve sıcak havada güneş çarpması riski yüksek olur.

### SIÇAK HAVA DERİ DÖKÜNTÜLERİNE NEDEN OLABİLİR

Sıcak ve nemli hava, döküntülerin artmasına yol açmaktadır. İsilik, ter bezlerinin tıkanması sonucu oluşur. Kaşıntı sonucunda deride tahribat olursa enfeksiyonda tabloya eklenebilmektedir. İsiligi önlemek için sık banyo yapılması, pamuklu giysiler giyilmesi ve derinin mümkün olduğunca hava alması gereklidir.

### BEBEĞİNİZİN KONFORU İÇİN PİŞİĞİ ÖNLEYİN

Pişik, bebeklerde en sık görülen deri hastalıklarından birisidir. Pişikler, bebeğin bez kullandığı dönem boyunca tekrarlayabilir, yazın sıcak ve nemin etkisi ile görülme sıklığı artabilir. Bunun için bebeğin bezi sık sık değiştirilmeli, mümkünse altı ılık suyla durulanmalıdır. Özellikle bebek cildinin hassas olduğu ilk aylarda ıslak mendil alt temizliğinde kullanılmamalıdır. Her bez değişimi sonrası çinko oksit içeren pişik koruyucu kremlerin kullanılması pişiklerin önlenmesinde faydalı olacaktır.



## İSHALLER ÖLÜMCÜL OLABİLİR

Yazın ishale yol açan nedenlerin başında enfeksiyonlar gelmektedir. İshaller en sık 0-5 yaş grubunda görülmektedir. Gelişmekte olan ülkelerde ilk 2 yaştaki ölüm nedenlerinin başında gelmektedir. Hafif ishal vakalarında tedavi evde yapılabilir. Bu durumda anne sütü alan bebekler emzirmeye devam edilmelidir. Orta ağırlıkta ishal vakalarında hastanede ağız yolu ile sıvı tedavisine başlanmaktadır (elektrolit solüsyonları). Ağır ishal vakalarında hastaya hastaneye yatırılarak damar yolu ile sıvı tedavisi uygulanmalıdır. Dışkıda kan ve iltihap hücreleri varlığında veya ishalin 7 günde düzelmemesi durumunda dışkı kültürü alınmalı ve gerekiyorsa antibiyotik tedavisi başlanmalıdır.



## BÖCEK SOKMALARINDA İLK MÜDAHALE

Isırılan bölgeye soğuk kompres ve buz uygulanmalı, iğne varsa cımbızla çekilerek değil bıçak sırtı ile sıyrarak uzaklaştırmaya çalışılmalıdır. Kaşıntıyı azaltmak için çeşitli pomatlar sürmenin yanı sıra ağızdan şurup da verilebilir. Eğer ağrı varsa şurup alınabilir. Arı sokmasında nadiren anafilaksi adı verilen şok tablosu gelişebilir ve acil müdahale gerektirebilmektedir.

## KIZARIKLIK BİRİNCİ DERECE YANIK OLABİLİR

Çocuk açık tenli, sarışın veya kızıl saçlı, renkli gözlü, çilli ise güneş yanıklarına karşı daha hassas olabilir. Uzun süre güneşe maruz kalındığında ciltte önce kızarıklık oluşur, birinci derece yanık olarak adlandırılır. Daha uzun süreli hasarlarda cilt üzerinde su dolu kabarcıklar izlenmektedir. Bu durum da ikinci derece yanık olarak teşhis edilip, müdahalesi bu doğrultuda yapılmalıdır.

## BEYAZ PERDE BU FİMLERLE RENKLENECEK

Sinemaseverlerin beğeniyle  
izleyebilecekleri iddialı  
yapımları sizler için derledik.  
İşte önümüzdeki 3 ayda beyaz perdeye  
yansıtacak birbirinden güzel filmler...

### Örümcek Adam: Evden Uzakta

Macera, komedi ve aksiyon meraklıları  
için Jon Watts'ın yönetmenliğini yaptığı,  
başrollerinde Tom Holland, Zendaya,  
Michael Keaton, Marisa Tomei ve Jake  
Gyllenhaal'ın oynadığı 'Örümcek Adam:

Evden Uzakta' filmini öneriyoruz. Endgame'de  
yaşananların ardından tekrardan ayaklarının üzerinde  
durmaya çalışan Peter Parker'ın, okul arkadaşıyla  
gittiği Avrupa gezisi sırasında Nick Fury'nun gizemli  
bir görevi Parker'ın üzerine yıkmasını konu alan  
filmi, macera ve aksiyonseverlerin kaçırmamasını  
öneriyoruz. Film 5 Temmuz'da sinemalarda.



### ŞAHİS 46



19 Temmuz'da gösterime girecek olan  
Çağatay Düz ve Ege Demirbükten'in yazıp  
yönettiği 'Şahis 46', çıktıkları yolda ıssız bir  
yerde arabalarının bozulmasıyla yakındaki bir  
evin sahibinden yardım talep eden bir grup  
gencin hikâyesini konu ediniyor. Kendisinden  
yardım isteyen gençlere yemek hazırlayan ev sahibinin,  
araçlarına geri dönmek isteyen gençleri bırakmamasıyla  
başlayan gerilim, film bitene kadar devam ediyor.





## USLU ÇOCUKLAR

*Komedi türünde, büyüklerin beğeniyle, küçüklerinse zevkle izleyeceği 'Uslu*

*Çocuklar', 6 Eylül'de gösterime giriyor. Gene Stupnitsky'nin yönetmenliğini yaptığı, The Office dizisinin yazar ve yapımcılarının senaryosunu kaleme aldığı film, altıncı sınıf öğrencisi üç yakın arkadaşın okulu astıkları gün, kendilerini kaybetmeleri sonucu yaşadıklarını anlatıyor. Komedi severlere eylül ayı için bu filmi kaçırmamalarını öneriyoruz.*



## YÜZLEŞME...

*Dram izlemek isteyenlere 2 Ağustos'ta gösterime girecek olan 'Yüzleşme'yi öneriyoruz.*

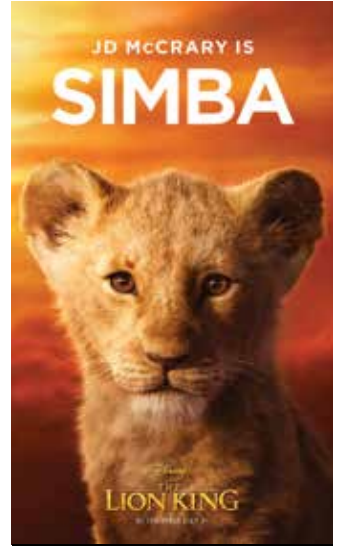
*François Ozon'un filmi, Katolik ruhbanlarının pedofili vakalarına kurbanların açısından bakan şefkatli ve güçlü bir dram. Gerçek bir olaydan yola çıkan film, günümüzde, üç yetişkin adamı anlatıyor: Alexandre, François ve Gilles... Çocukluklarında kendilerini taciz eden rahibin, hâlâ çocuklarla çalıştığını ve kiliseden uyarı bile almadığını öğrenen bu üç yaralı ruh, kendi anılarının da yüzeye çıkmasıyla, "suskunluğun yükü"nden kurtulmaya karar veriyor.*



## Hızlı ve Öfkeli

Macera ve aksiyon dalında uzun süredir beklenen ve serinin sekizinci filmi olan 'Hızlı ve Öfkeli',

2 Ağustos'ta gösterime giriyor. Jason Statham ve Dwayne Johnson'ın rollerine geri döndüğü filmde, diplomatik güvenlik ajanı Luke Hobbs ve Deckard Shaw'ın Brixton'a karşı ittifak kuruşu ve mücadele edişini konu ediniyor. Brixton rolünde seyirci karşısına, usta aktör Idris Elba çıkıyor. Sadık bir kanun adamı olan Hobbs ile bir kanun kaçağı olan Shaw'ın, insanlığı sonsuza dek değiştirebilecek biyolojik, sinsi bir tehdidi durdurmadan başka seçenekleri olmadığı anlatılıyor.



## ASLAN KRAL

*Ailece, çocuklarınızla birlikte macera ve dram türünde izleyebileceğiniz*

*filmlerin başında ise 19 Temmuz'da gösterime girecek olan 'Aslan Kral' var. Jon Favreau tarafından yeniden çekilen Aslan Kral, babası Kral Mufasa'nın izinden yürüyen geleceğin kralı Simba'nın hikâyesini yeniden seyircisiyle buluşturuyor. Yeni Aslan Kral filmi, geleceğin kralının doğduğu, Afrika çayırlarına uzanan yolculuğu konu alıyor.*





## ACI KAYBIMIZ

- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyemiz Mithat Öztürk'ün abisi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanı cennet olsun, nur içinde yatsın.
- Atlas Gıda Pazarlama Esenyurt Fabrikası'nda çalışan üyelerimizden Şevket Er'in annesi, Seyde Kahraman'ın babası ve Barış Yönlü'nün abisi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumeye ve merhumlara Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailelerine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanları cennet olsun, nur içinde yatsınlar.
- Besler Gıda İstanbul Fabrikası'nda çalışan üyemiz Hicazi Akyüz'ün babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanı cennet olsun, nur içinde yatsın.
- Et ve Süt Kurumu Van Şubesi'nde çalışan eski işyeri sendika temsilcimiz Cemil Gül vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanı cennet olsun, nur içinde yatsın.
- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyemiz Serkan Engin vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanı cennet olsun, nur içinde yatsın.
- Karaman Biskot Fabrikası'nda çalışan üyemiz Hasan Aygöz'ün annesi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumeye Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanı cennet olsun, nur içinde yatsın.
- Besler Gıda İstanbul Fabrikası'nda çalışan üyemiz Ahmet Karaman'ın babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanı cennet olsun, nur içinde yatsın.
- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyelerimizden Hatice Sırtbaşı'nın babası, Özgür Sağlam'ın teyzesi ve Özgül Terzioğlu'nun teyzesi vefat etmiştir.
- Kellogg Med Fabrikası'nda çalışan üyemiz İhsan Çekiç'in anneannesi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumeye Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanı cennet olsun, nur içinde yatsın.
- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyelerimizden Yasir Köse'nin dayısı, İsmail Bulut'un annesi, Muhammed Ali Taparcı'nın dayısı ve Kürşat Yücel'in halası vefat etmişlerdir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhum ve merhumelere Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailelerine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanları cennet olsun, nur içinde yatsınlar.
- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyelerimizden Soner Aydın'ın amcası, Hasan Baş'ın ağabeyi, Seher Akdemir'in halası ve İsa Demirci'nin dayısı vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumlara ve merhumeye Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailelerine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanları cennet olsun, nur içinde yatsınlar.





## HOŞGELDİNİZ ARAMIZA

- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyelerimizden Necati Atalay'ın bir kız çocuğu ve Emre İşler'in ikiz erkek çocukları dünyaya gelmiştir. Anne ve babaları tebrik eder, bebeklere sağlıklı bir ömür dileriz.
- Lesaffre Turquie Mayacılık Fabrikası'nda çalışan üyemiz Aykut Oğuz'un bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.
- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyemiz Murat Kadir Ülgü'nün bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.
- Atlas Gıda Pazarlama Esenyurt Fabrikası'nda çalışan üyemiz Satılmış Özgül'ün bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.
- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyelerimizden Emir Kaya ve Murat Yılmaz'ın birer erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babaları tebrik eder, bebeklere sağlıklı bir ömür dileriz.
- Atlas Gıda Pazarlama Esenyurt Fabrikası'nda çalışan üyemiz Harun Er'in bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.
- Reform Gıda Pazarlama Gebze Fabrikası'nda çalışan üyelerimizden Yasin Aygün, İskender Akgün ve Ahmet Bayırlı'nın birer kız çocuğu, Orhan Tekke'nin bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Anneleri ve babaları tebrik eder, bebeklere sağlıklı bir ömür dileriz.
- Karaman Biskot Bisküvi Fabrikası'nda çalışan üyemiz Ender Özel'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.



## İLK TÜRK İSLAM HALİFESİ:

# Yavuz Sultan Selim

*Yavuz Sultan Selim, 9'uncu Osmanlı padişahı ve 88'inci İslam halifesiydi. İlk Türk İslam halifesi olan 1. Selim, Hadim'ul-Harameyn'uş-Şerifeyn (Mekke ve Medine'nin hizmetkârı) unvanına da sahipti.*

II. Beyazid ile Gül-Bahar Hatun'un oğulları olan Sultan Selim, 10 Ekim 1470'te Amasya'da doğdu. Sultan Selim, 11 yaşında Sancakbeyi olarak atandığı Trabzon'da Türkmenlerin, Safevi Devleti'ne olan eğilimlerini fark etti. Türkmenleri devlete bağlamak için İstanbul yönetiminden izin almadan Gürcülerin üzerine sefere çıktı ve bu seferin sonunda Kars, Erzurum ile Artvin'i Osmanlı'ya bağladı.

### ANADOLU BİRLİĞİNİ SAĞLADI

Yeniçeri ve devlet adamlarının desteğini arkasına alan Sultan Selim'e 1512 yılında babası II. Beyazid tahtı bırakmak zorunda kaldı. Padişahlığını kabul etmeyen kardeşleri ise bertaraf edildi. Selim, 1520 yılına kadar sadece 8 yıl ülkeyi yönetse de Osmanlı topraklarını 5.2 milyon kilometrekare büyüklüğü ulaştırdı. Sultan Selim yönetimi ele aldıktan sonra, Anadolu'da birliği sağlamak için Safevi Devleti'nin üzerine yürüdü. 23 Ağustos 1514'te Çaldıran Ovası'nda kazandığı zaferle, Osmanlı'nın doğusu güven altına alındı.

Yavuz Sultan Selim Han'ın Mısır Seferi iki yıl bir ay sürmüştür.



## Örgütlü Olduğumuz İŞ YERLERİ





# BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ! DAHA



TORK AJANS



**ÖZ GIDA İŞ  
SENDİKASI**

İHHEDİMİZ, ALINTIRMIZIN VE GELECEĞİMİZİN DÜYENCESİ