

08

EKİM-KASIM-ARALIK 2018
www.ozgida.is.org.tr



ÖZ GIDA İŞ

EMEĞİMİZİN, ALINTERİMİZİN VE GELECEĞİMİZİN GÜVENCESİ

FİNANS SAVAŞI



DOSYA : EN ZOR İŞ KOLLARININ EMEKÇİLERİ



Teşkilattan Haberler
Orkide İşçileri
kazanıyor

Röportaj
Sektörün Lideri:
İstanbul Halk Ekmek

Gezi
9 bin yıllık kent:
KONYA



MEHMET ŞAHİN - GENEL BAŞKAN



HALİL ÇUKUTLİ
GENEL BAŞKAN
YARDIMCISI



EMİN SÜRÜCÜ
GENEL BAŞKAN
YARDIMCISI



TEVFİK ALİ HANÇEROĞLU
GENEL BAŞKAN
YARDIMCISI

ÖZ GIDA İŞ SENDİKASI YAYIN ORGANI

Sayı 8 / Ekim - Kasım - Aralık 2018

SAHİBİ

ÖZ GIDA İŞ SENDİKASI ADINA
Mehmet ŞAHİN - Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni

Halil ÇUKUTLİ - Genel Başkan Yardımcısı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ayhan ALİMLİ
Basın Müşaviri

Yayına Hazırlayan

Ayhan ALİMLİ
Basın Müşaviri

Yazışma Adresi

Oğuzlar Mah. Ceyhun Atuf Kansu Cad. 1379 Sok.
No:14 Balgat Çankaya / Ankara
T: 0312 417 16 30 - 31 - 32
F: 0312 425 89 21
www.ozgidais.org.tr

✉ twitter/Ozgidais_snd

fb facebook.com/ozgidaissendikasi/

g+ plus.google.com/+OzgidaisOrgTrSnd

YAYIN

Editör

Alp TURAN

Görsel Yönetmen

Ayçağ BIÇAKCI

TORK AJANS & PR

Caddebostan Mahallesi Çam Fıstığı Sokak
Uğur Apt. No: 4 Daire: 1 Kadıköy / İstanbul
T: 0216 467 82 00
www.torkajans.com

Yayın Türü

Yaygın Süreli, 3 Aylık

Baskı

Doruk Grafik
100. Yıl, 5. Cad. Matbaacılar Sitesi No: 44
34204 Bağcılar / İstanbul Türkiye
T: 0212 629 01 26

Matbaa Çıkış Tarihi

3 Ekim 2018



ÖZ GIDA İŞ SENDİKASI

SAYI 8 / Ekim - Kasım - Aralık 2018

ÜCRETSİZDİR

İçindekiler

5 EDITÖRDEN

6 ÖZ GIDA İŞ GENEL BAŞKANI MEHMET ŞAHİN: “Krizi, daha fazla yatırım ve istihdam ile aşacağız.”

8 BİZDEN HABERLER: ■ ‘15 Temmuz’u unutturmayacağız”. ■ Şahin, Sinop Eğitim Programını açtı. ■ 32.416 üyemizle zirvedeyiz. ■ Çorlu Şube 10. Olağan Genel Kurulu yapıldı. ■ HAK-İŞ’ten kadınların güçlendirilmesi için proje. ■ Rize Şube Başkanı Karadağ güven tazeledi. ■ İBB ile 12 Bin 850 işçiyi kapsayan TİS imzalandı. ■ “2018 yaz dönemi eğitim semineri başladı. ■ “Oyununuzu gördük teslim olmayacağız”

26 İŞ YERLERİ-MİZDEN HABERLER ■ Marmarabirlik ve Tarih’ten güç birliği. ■ Fiskobirlik tüm fındığa talip. ■ Doğu Karadeniz’in yeni tarım ürünü: Stevia

32 RÖPORTAJ İBB İstanbul Halk Ekmek A.Ş. Genel Müdürü Salih Bekaroğlu: “İstanbul’un kaliteli ve uygun fiyatlı ekmek ihtiyacını karşılıyoruz.”

42 TEŞKİLAT HABAİLER Öz Gıda İş Sendikası’nın örgütlü olduğu iş yerlerinden haberler.

36

DOSYA En zor iş kollarında çalışan emekçiler.

50 GÜNCEL 12 Eylül 1980 kara bir lekedir...

52 ANALİZ 11 Temmuz Finans Savaşı’nın perde arkası.

56 SENDİKALI OLMAK “Sendikadan istifa etmek hak kaybına neden olur.”

58 HAK-HUKUK Telafi çalışması hangi durumlar-da yapılır.

60 İŞÇİNİN DÜNYASI ■ İşyerlerimiz bizi nasıl hasta ediyor? ■ Anne karnındaki bebeğe tazminat. ■ Yasal tatili olmayan işçiler ülkesi: ABD

64 İŞÇİ TARİHİ Osmanlı’da işçi hareketi (1)

66 GEZİ Gönüllerin şehri: Konya

70 SAĞLIK ■ Sağlıklı bir kalp ile uzun yaşayın. ■ Nefes kesen hastalık: KOAH

74 KÜLTÜR SANAT

76 DOĞUM-VEFAT

78 BİR BÜYÜĞÜMÜZ Üstad Necip Fazıl

UTANCIN 38. YILI

1980’de yapılan askeri darbenin yıl dönümünü kısa süre önce geride bıraktık. 38 yıl önce Türkiye tank sesleriyle uyandı. Seçimle iktidara gelen hükümet devrilmiş, sokaklarda postal sesleri yankılanıyordu. Türkiye’yi tamamen değiştiren müdahale sonrasında 650 bin kişi gözaltına alındı, 1 milyon 683 bin kişi fişlendi, 50 kişi idam edildi, 171 kişinin ‘işkenceden öldüğü’ belgelendi.

“DARBE İLE ÖZGÜRLÜKLER VE DEMOKRASİ RAFA KALKTI”

Türkiye’de 12 Eylül 1980 tarihinde askeri bir darbe oldu. Türkiye’nin politik, ekonomik ve sosyal manzarasının oldukça sorunlu olduğu darbe öncesi yaşanan gelişmeler adeta darbeye giden yolu adım adım hazırladı. Türk Silahlı Kuvvetleri’nin 12 Eylül 1980’de gerçekleştirdiği askeri müdahale ile Süleyman Demirel’in Başbakan’ı olduğu hükümet görevden alındı, Türkiye Büyük Millet Meclisi hükümsüz sayıldı. Dokuz yıl süren bu dönemde partiler geçersiz kılındı, sendikalar kapatıldı, sendika başkanları, parti liderleri önce gözetim altında tutuldu, ardından yargılandı. 1970 sonrasında değiştirilen 1961 Anayasası tamamen rafa kaldırıldı ve Türkiye siyasetinin yeniden tasarlandığı bir askeri dönem başladı.

“TÜRKİYE DARBE YIKIMININ SONUÇLARINI HÂLÂ ÖDÜYOR”

Milyonlarca kişinin hayatını etkileyen kararların altına imza atan askeri yönetim yıllar sürecekt travmalara neden oldu. Darbe sürecinde 650 bin kişi gözaltına alındı, açılan 210 bin davada 230 bin kişi yargılandı, 7 binden fazla kişi için de idam cezası istendi. Bunlardan 517 kişiye idam kararı verilirken kararların 50’si uygulandı. Ülkede birçok insanın yakından etkilendiği yargılamalar Türkiye tarihine kara bir leke olarak geçti. 12 Eylül mahkemeleri yiten hayatlara, hayallere ve acılara sahne oldu. Geriye şöyle bir baktığımızda 12 Eylül ve bütün darbeler ülkeyi geriye götürme, gözyaşı döktürme, acı ve ıstırap bırakmaktan başka bir şey yapmadı.

YAZICIOĞLU’NUN MAMAK CEZAEVİ’NDE YAZDIĞI ŞİİR..

Rahmetli Muhsin Yazıcıoğlu’nun Mamak’ta çektiği işkenceler, gördüğü insanlık dışı muamele sonucu Mamak Cezaevi’nden yazdığı şu dizeleri özellikle ebediyete intikalinde dinledik ve unutmadık:

ÜŞÜYORUM..

Huzur dolu içimde ben sonsuzluğu düşünüyorum,
Ey sonsuzluğun sahibi, sana ulaşmak istiyorum.
Durun kapanmayın pencerelerim,
güneşimi kapatmayın.
Beton çok soğuk üşüyorum...

Yüce Allah’tan böyle karanlık günleri ülkemize tekrar yaşatmamasını diliyorum. Bir sonraki sayıda buluşabilmek ümidiyle, hoşçakalın.

Ayhan ALİMLİ

“Krizi, daha fazla yatırım ve istihdam ile aşacağız”

MEHMET ŞAHİN GENEL BAŞKAN

Ülkemizde döviz kurunun bir silah olarak kullanılması ve Türk Lirası'nın itibarsızlaştırılması girişimi neticesinde yaşanan gelişmeler hepimizin malumudur. 24 Haziran'da yapılan seçimlerin ardından Türkiye artık ekonomik anlamda atağa kalkmaya hazırlanırken gerçekleştirilen bu saldırıyı şiddetle kınıyor, tüm benliğimizle bu saldırıya karşı duracağımızı dünyaya duyuruyoruz. Lâkin Türkiye'nin bu türden baskılara boyun eğecek bir ülke olmadığını hepimiz biliyoruz.

“HALK TERCİHİNİ YAPTI, SIRA YABANCI SERMAYEYİ ÇEKMEDE”

Zaten döviz kurunda yaşanan hızlı çıkışın aynı zamanda hızlı bir inişinin olduğunu da görüyoruz. Halkımız döviz bozdurma kampanyaları düzenliyor, döviz bürolarına ve bankalara gidip Türk Lirası alıyor. Bu konuda halkımıza olan güvenimiz tamdır. Sıra yabancı yatırımcıya gelmiştir. Döviz kuru artışının ardından Türk piyasalarının yabancı yatırımcı için çok daha cazip hale geldiği de unutulmamalıdır. Yabancı yatırımcının ülkemize ilgi göstermesi durumunda ekonomik durumun toparlanması hızlanacaktır.

“PARANIZI SİSTEM İÇİNDE TUTUN”

Gelinen noktada halkımızın dikkat etmesi gereken bir diğer hususu vurgulamak isterim. Bozdurulan dövizlerin ardından alınan Türk Lirası'nın da yastık altında tutulmaması gerekiyor. Yastık altında tutulan paraların ülkemizin ekonomik gelişimine katkı sağlamayacağının iyi bilinmesi gerekiyor. Başka bir deyişle yapılması gereken, daha fazla yatırım ve daha fazla istihdam sağlamaktır. Yatırım yapacak nakde sahip olmayan vatandaşlarımızın yapması gereken şey ise en azından bu paraları yastık altına koymak yerine banka mevduatı şeklinde muhafaza etmektir. Bu da ekonomiye yapılan bir katkıdır.

“HER ZAMANKİNDEN DAHA FAZLA İŞ BİRLİĞİ YAPMALIYIZ”

Döviz kurunda başlayan düşüşün ardından ekonomide



“Paranızı sistem içinde tutun”

“EĞİTİME YAPILAN YATIRIM EN ÖNEMLİ YATIRIMDIR”

Eğitim, bir ülkenin kalkınmasında ve gelişmişlik seviyesinin belirlenmesinde başta gelen unsurdur. Bir toplumun geleceği eğitim seviyesine göre şekillenir. Sendikacılık ise resmi eğitim

kurumlarında eğitimi yapılmayan, okulu olmayan bir konudur. Bu sebepten ötürü sendikaların verdiği hizmet içi eğitimler büyük önem taşır. Bizler de sendika olarak, eğitime büyük önem veriyoruz. Bu bağlamda Mersin'in Silifke ilçesinde bulunan eğitim tesisimizde her yıl periyodik olarak yaptığımız şube eğitimlerimiz devam ediyor. Eğitime katılan tüm dava arkadaşlarıma verimli bir eğitim dönemi diliyorum.

taşların yerine oturduğunu görüyoruz. Krizi iş birliği ile aşacağız. Hükümetin açıklamış olduğu yapısal reform paketini olumlu karşıyoruz. Bu pakette belirtilen tedbirlerin desteklenmesi gerektiğini düşünüyoruz. Ancak bunlar sadece hükümet tedbirleriyle olmaz. Türkiye, işçisiyle ve işvereniyle her zamankinden daha fazla iş birliği yapmalıdır.

“HÜKÜMET, NİMET-KÜLFET DENGESİNİ ÇOK İYİ AYARLAMALI”

Döviz kurunda yaşanan artışların enflasyonu körükleyeceği ve günlük hayatımızı doğrudan ve olumsuz yönde etkileyeceği hepimizin bildiği bir gerçek. Yaşanacak olan külfetin sadece vatandaşın sırtına bindirilmemesi gerekiyor. Lâkin yüksek enflasyonlu günlerin geri dönmesi özellikle çalışan kesimin daha da fakirleşmesi anlamına geliyor. Şu anda Türkiye'nin gelir dağılımındaki adaletsizliği asgariye düşürecek, işsizlik oranının artmasını engelleyecek ve enflasyonu baskılayacak politikalar geliştirmesi gerekiyor. Bu noktada hükümet, 'Nimet-Külfet' dengesini çok iyi ayarlamalıdır.

“İDLİB'DE BİR İNSANLIK DRAMI YAŞANIYOR”

Bildiğiniz üzere bugünlerde tüm dünya gözlerini Suriye'nin İdlib kentine çevirmiş durumda. Bu bölge Suriye'de silahlı muhalif grupların elinde kalan son nokta olma özelliğini taşıyor. Astana Görüşmeleri'nde 'Çatışmasızlık Bölgesi' olarak ilan edilmesine rağmen Rusya ve Esad rejiminin buraya yakın zamanda bir hava harekâtı başlatmış olması ve yakında da bir kara harekâtının başlayacağı söylentileri gerilimi iyice artırıyor. Bu ortamda çok sayıda sivilin zarar görmesi ihtimali var. Uluslararası çapta oynanan oyunlardan sivillerin zarar görmesini kınıyor ve daima Suriye halkı ile dayanışma içinde olduğumuzu bir kez daha ifade ediyoruz.

“TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİMİZ BAŞARIYLA SONUÇLANIYOR”

Öz Gıda İş Sendikası olarak mücadelemize başladığımız günden beri kararlılıkla sürdürdüğümüz toplu iş sözleşmelerine (TİS) son dönemde yenilerini eklemenin gururunu yaşıyoruz. Meray Yağ, Aytaç Gıda ve Atlas Gıda toplu iş sözleşmelerini imzalamış bulunuyoruz. İşçimize hem ekonomik hem de sosyal açıdan birçok olanak sunan, daha iyi yaşam ve çalışma koşulları getiren bu sözleşmelerin hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum.

BİZDEN HABERLER

Ankara 15 Temmuz Platformu
4 Temmuz'da HAK-İŞ'te toplandı.



'15 Temmuz'u unutturmayacağız...'

HAK-İŞ'in de aralarında bulunduğu 'Ankara 15 Temmuz Platformu', 4 Temmuz'da HAK-İŞ'te toplanarak, '15 Temmuz Anma Hazırlık çalışmalarını' değerlendirdi.

Hain darbe girişiminin yıldönümünün öncesinde, '15 Temmuz Anma Hazırlığı'yla ilgili HAK-İŞ'te bir toplantı gerçekleştirildi. Toplantıya, Genel Başkanımız Mehmet Şahin'in yanı sıra HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, HAK-İŞ Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, HAK-İŞ Genel Sekreter Yardımcısı Erdoğan Serdengeçti, Ankara 15 Temmuz Platformu Koordinatörü Mustafa Kır ve beraberindeki İcra Heyeti ve platforma üye sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

ŞEHİTLERİMİZE RAHMET GAZİLERİMİZE ŞİFA...

Toplantıda 15 Temmuz'un, uluslararası emperyalistlerin FETÖ kanalıyla gerçekleştirmeyi planladığı bir darbe girişimi olduğunu belirten ve 15 Temmuz şehitlerine rahmet, gazilerine şifa dileyen HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "15 Temmuz'u unutmadık, unutturmayacağız. 15 Temmuz'un ikinci yıldönümünde 13 Temmuz'da Sincan Ağır Ceza Mahkemesi önünde toplanarak bir anma toplantısı gerçekleştirileceğiz" dedi. Arslan, "Konfederasyon olarak kapalı toplantılarda ve etkinliklerde 15 Temmuzla ilgili kararlılığımızı ifade etmenin bir mecburiyet olduğunu düşünüyoruz" diye konuştu. HAK-İŞ ve Ankara 15 Temmuz Platformu'nun bileşenleri tarafından 15 Temmuz şehit ve gazileri, kararlaştırılan yer ve tarihte dualarla anıldı.



'O GECE MİLLETİN KADERİ BELİRLENDİ'

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK), 15 Temmuz des-tansı direnişin 2'nci yıldönümü nedeniyle bir basın açıklaması yaptı. Türkiye kanadını, HAK-İŞ, Memur-Sen, TESK, Türk-İş, TİSK, Kamu-Sen, TOBB ve TZOB'un oluşturduğu heyetin ortak açıklaması şöyle oldu:

"15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü'nde, geçmişi hatırlamak ve hatırlatmak istiyoruz. Devletlerin ve milletlerin tarihlerinde, geleceğine yön veren, kritik dönüm noktaları vardır. İşte 15 Temmuz da, Türk Milleti ve Türkiye Cumhuriyeti devleti için böyle bir tarih, milattır. O gece milletin kaderi belirlendi, millet olma bilinci tazelandı, yekvücut olundu. Bundan sonra da hiçbir şey 15 Temmuz öncesi gibi olmayacak. Geçmişte yaşanan darbelerin ve demokrasimize yönelik müdahalelerin zulmünü ve utancını yaşayan milletimiz, bir daha böyle bir zillate asla rıza göstermeyeceğini, hâkimiyetin asıl sahibinin vesayetçi zihniyetler değil, milletin kendisi olduğunu ilan etmiştir.

"MİLLETİMİZ CESARETİYLE BU BELAYI DURDURDU"

Bizler 15 Temmuz'u unutmadık, unutmayacağız. Çünkü bu alçak saldırı, darbenin ötesinde bir işgal girişimiydi. İstiklal Harbi'nden bu yana ülkemizin karşılaştığı en büyük tehlikeydi. O gece, aynı zamanda dış güçlere de piyonluk yapan Fetullahçı terör örgütü, devleti ele geçirmeye, milleti tahakküm altına almaya kalkıştı. Allah'a şükürler olsun Milletimiz, cesareti ve ferasetiyle bu büyük belayı durdurdu. Haince planlanmış darbe girişimini önleyen, kahraman milletimizin önünde saygıyla eğiliyoruz."

BİZDEN HABERLER



Genel Başkanımız Şahin Sinop Eğitim Programını açtı

HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı ve sendikamız Genel Başkanı Mehmet Şahin, Çaykur işyeri sendika temsilcilerimize yönelik Sinop'ta düzenlenen eğitime katıldı. Şahin, "Şimdiye kadar bilerek çiğnediğimiz hiçbir sözümüz olmadı" dedi.

Çaykur işyeri sendika temsilcilerimize yönelik eğitim seminerimiz, 7 Ağustos'ta, Sinop Uygulama Otel'i'nde yapıldı. Seminere, Genel Başkanımız Mehmet Şahin'in yanı sıra, Genel Başkan yardımcılarımız Emin Sürücü, Tevfik Ali Hançeroğlu, Doğu Karadeniz Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ, Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan, Rize Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Başkan Danışmanımız Onur Sayılan, Genel Müdürlük ile Çaykur'a bağlı tüm çay fabrikalarından sendika temsilcilerimiz katıldı.

"ÇİĞNEDİĞİMİZ BİR SÖZÜMÜZ OLMADI"

Eğitim programının açılışında bir konuşma yapan Genel Başkanımız Şahin, "2007'de Çaykur'da örgütlenmeye başladığımızda verdiğimiz sözler, taahhütler vardı. Onların arkasındayız. O günden bugüne kasten, bilerek, isteyerek çiğnediğimiz hiçbir sözümüz olmadı. Bütün sözlerimizi yerine getirmeye gayret ediyoruz" diye konuştu. Bu sözlerin başında samimiyet ve mücadele etmek olduğuna dikkat çeken Şahin, "Hep daha iyi olsun diye birlikte mücadele ettik, zor süreçlerden geçtik, ama çok da mesafe kat ettik. Çaykur olarak, Çaykur'daki sendikacılığımız olarak daha iyiye gittiğimizi düşünüyorum" ifadelerine kullandı. Doğu Karadeniz Şube Başkanlığı ve temsilciliklerimizdeki seçimlere de değinen Şahin, "Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ'a, yeni yönetime ve seçilen temsilcilerimize başarılar diliyorum" dedi.

"ARAMIZDA DOSTLUK VAR"

Her yıl Sinop'ta eğitim vesilesiyle temsilcilerimizle bir araya geldiğimizi ve bu eğitimin, sohbet etmek, bizleri ilgilendiren konuları paylaşmak olduğunu vurgulayan Şahin, "Bunun ötesinde ne sizler eğitim verecek konumdasınız ne de bizler eğitimciyiz. Aramızda dostluk, arkadaşlık ilişkisi var. Bilgimizi, tecrübelerimizi sizlerle paylaşıyoruz. Emegi geçen herkese teşekkür ediyor, hayırlı olmasını diliyorum" diye konuştu. Taşeron konusunda önemli bir adım atıldığını belirten Şahin, "Bu Türkiye Cumhuriyeti'nin çalışma hayatındaki en büyük reformdur. Düzenleme ile rahatlatma sağlandı ama sıkıntılar var. KİT'lerde çalışan 40-45 bin işçi bundan faydalanamadı. Kamuda alt işveren sözleşmesi ile taşeron dediğimiz çalışma şekli tamamen kalsın istiyoruz" dedi.

"MEVSİMLİK İŞÇİDE KAYDA DEĞER ADIM YOK"

Mevsimlik işçi konusuna değinen Şahin, şöyle konuştu: "Mevsimlik işçi sorununda henüz kayda değer adım atılmadı. Kazanımlar var ama yetersiz. 5 ay 29 gün üst sınırı 9 ay 29 güne çıkarıldı. Bu önemli bir adım. Bugün için bizi pek rahatlatmıyor ama önümüz açılmış oldu. Çaykur ile yaptığımız protokolle mevsimlik işçilerimizin 180 gün çalışabilmesini sağladık.



**Şahin
"Kamuda
alt işveren
sözleşmesi
ile taşeron
dediğimiz
çalışma şekli
tamamen
kalsın
istiyoruz"
dedi.**

Bundan sonra 9 ay 29 gün için mücadele edeceğiz. Ama bunun için Çaykur'un da potansiyelinin artması lazım. Çaykur da iş yok, biz 9 ay 29 gün aldık. İki yıl sonra topluca faturasını öderiz. Çaykur ya kapanır, ya özelleşir. Çayımızın kurtuluşu, üreticilerin çayı asli geçim kaynağı olarak görmesinde. Gurbetten geliyoruz, 'En kısa sürede biçip, satıp, gideyim' diyoruz. Böyle bir ürünün geleceği olmaz. Çayın, Çaykur'un geleceği olmazsa bizim de geleceğimiz olmaz."

"ÖRGÜTLÜ TOPLUMDAN KORKMAMALIYIZ"

Sendikalaşma oranının düşük olduğuna da dikkat çeken Şahin, "Bunun önündeki engellerin kaldırılması lazım. Örgütlü olan toplumdan Türkiye'ye hayır gelir. Örgütlü toplumdan korkmamamız lazım. Çağdaş ve gelişmiş İskandinav ülkelerinde, Norveç'te, İsveç'te işçi, hükümet ve özel sektör ülkenin geleceğiyle ilgili beraber karar veriyor. Türkiye'de de böyle olması için birlikte mücadele edelim" dedi. Şahin ayrıca, ülkemiz ve dünyanın yaşadığı sıkıntılı süreç, işkolu istatistikleri, HAK-İŞ'in kimliği, misyonu ve MESYEB'in önemi, ücretlerdeki vergi yükü ile kayıt dışı çalışma hakkında da bilgi verdi.

TEMSİLCİLERİMİZE NELER ANLATILDI?

Şahin'in ardından Genel Başkan Danışmanımız Onur Sayılan, 'Mobbing ve Sosyal Diyalog' konularında sunumlar gerçekleştirdi. Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan ise temsilcilerimize eğitim süresince, 'TİS'ten yararlanma, profesyonel sendikacıların güvencesi, işyeri sendika temsilcilerinin görevleri ve güvenceleri, kıdem tazminatı, askerlik borçlanması, iş mevzuatı' konularında anlatımında bulundu.

BİZDEN HABERLER

32.416

ÜYEMİZLE ZİRVEDEYİZ

Sendikamız Öz Gıda İş, gıda iş kolunda örgütlü sendikalar arasında 32 bin 416 üye sayısıyla liderliğini korudu. HAK-İŞ ise üye sayısını son 6 ayda 40 bin artırarak kendi rekorunu kırdı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 28 Temmuz 2018 Tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan, '6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince; İş Kolları'ndaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına ilişkin 2018 Temmuz Ayı İstatistikleri'ne göre Öz Gıda İş Sendikası, gıda iş kolunda yine ilk sırada yer aldı. Sendikamız Öz Gıda İş 32.416 üye ile zirvedeki yerini korurken, Tek Gıda-İş 27 bin 910 üye ile ikinci, Şeker-İş 12 bin 986 üye ile üçüncü sırada yer aldı.

HAK-İŞ'TEN REKOR ÜZERİNE REKOR

Ocak 2018-Temmuz 2018 zaman diliminde üye sayısını 39.421 kişi artıran konfederasyonumuz HAK-İŞ'in üye sayısı ise 615 bin 301'den 654 bin 722'ye yükseldi. HAK-İŞ'e bağlı 7 sendikamız ise (Hizmet-İş, Öz Gıda İş, Öz Orman-İş, Öz Taşıma-İş, Öz Ağaç-İş, Medya-İş ve Öz Sağlık-İş) kendi iş kollarında Türkiye'nin en büyük sendikaları olma başarısı gösterdi. İstatistiklere göre ülkemizde toplam kayıtlı işçi sayısı 14 milyon 121 bin 664 ve 1 milyon 802 bin 155 işçi sendikaya üye. Diğer bir deyişle işçilerin % 12,7'si sendikalı, % 87,3'ü ise sendikasız olarak çalışıyor. (Kaynak: Resmi Gazete)



GENEL BAŞKANIMIZ, ANKARA ÜLKER YÖNETİMİNİ KABUL ETTİ

Sendikamız Öz Gıda İş Genel Başkanı Mehmet Şahin, 28 Haziran'da, Ankara Ülker Fabrikası Direktörü Ahmet Küçükali ile İKA Müdürü Togay Timur'u makamında ağırladı. Ziyarette Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu, Ankara Şube Başkanımız Hasan Çiloğlu ve Şube Başkan Yardımcımız Ali Gürler de yer aldı. Sıcak bir havada geçen görüşmede karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

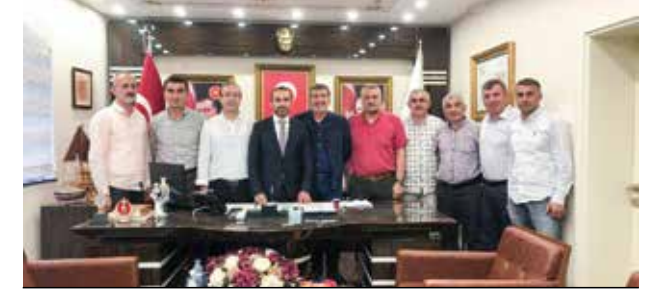
ŞAHİN'DEN TARIM KREDİ KOOPERATİFİ'NE ZİYARET

Genel Başkanımız Mehmet Şahin, Genel Başkan Yardımcımız Emin Sürücü ile birlikte, Tarım Kredi Kooperatifi Genel Müdürü Dr. Fahrettin Poyraz'a nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyaret programında çalışma hayatı konusunda karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.



HANÇEROĞLU'NDAN AK PARTİ RİZE İL BAŞKANI'NA 'HAYIRLI OLSUN'

Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu, AK Parti Rize İl Başkanı İshak Alim'e 'hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu. Ziyarette, Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu'na, Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ ve Şube Yönetim Kurulumuz eşlik etti. Hançeroğlu ve Rize Şube Yönetimi, AK Parti Rize İl Başkanlığı'na seçilen İshak Alim'e, 'hayırlı olsun' dileklerini ileterek görevinde başarılar diledi.





Çorlu Şube 10. Olağan GENEL KURULU YAPILDI

Çorlu Şube Başkanlığımız, 10. Olağan Genel Kurulu'nu, Genel Başkanımız Mehmet Şahin, Genel Başkan yardımcılarımız Halil Çukutli, Emin Sürücü ve Tevfik Ali Hançeroğlu'nun katılımıyla gerçekleştirdi. 28 Haziran'da, Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası'nda yapılan, Divan Başkanlığını Genel Başkan Yardımcımız Emin Sürücü'nün üstlendiği kongreye katılım yoğun oldu. Genel Kurul'un açılış konuşmasını yapan Çorlu Şube Başkanımız Mahir Toksöz, 10. Olağan Genel Kurul'un

birliğe, beraberliğe ve dayanışmanın artmasına vesile olmasını diledi. Genel Kurul'a hitaben bir konuşma yapan Genel Başkanımız Şahin, Çorlu Şube Genel Kurulu'nun başta emek hareketine, Öz Gıda İş'in mücadelesine, ülkemize katkı ve destek vermesini temenni etti. Büyüme rakamlarının sevindirici olduğunu fakat büyümenin sağlıklı ve sürdürülebilir olabilmesi için üretime dayalı olması gerektiğini söyleyen Şahin, "Türkiye doğal kaynak zengini bir ülke değil. Türkiye'nin bunu bilerek bilgi ve teknoloji temelli güçlü bir sanayi kurması ve ihracatın ithalata bağımlılık oranını azaltması gerekli. Türkiye gelir pastasını ne kadar büyütürse büyüsün, üretimdeki yüksek teknoloji payını ve yerlilik oranını artırmadığı sürece, büyümeyi sürdürülebilir hale getiremez. Bu başarılırsa işsizlik de sorun olmaktan çıkar" dedi.

Öz Gıda İş Sendikası
Çorlu Şube Başkanlığımızın
10. Olağan Genel Kurulu,
28 Haziran'da,
Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası'nda
büyük bir katılım ve başarı ile icra edildi.



"HEDEFİMİZ 50 BİN ÜYEYE ULAŞMAK"

Şahin, 16 Nisan 2017'de yapılan Anayasa değişikliği referandumunun ardından 24 Haziran'da Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçişi sağlayacak tarihi bir seçim gerçekleştirdiğini söyleyerek, "Sandıktan çıkan bu sonuçların vatanımıza ve milletimize hayırlı olmasını diliyoruz" dedi. Kendi işkolunda Öz Gıda İş'in 32.416 üye ile zirvedeki yerini koruduğunu söyleyen Şahin, "Yürüttüğümüz etkin örgütlenme çalışmamızın neticesinde elde ettiğimiz bu başarıyı önemli buluyor ama yeterli bulmuyoruz. Hedefimiz ilk etapta 50 bin üyeye ulaşmak. HAK-İŞ de istikrarlı bir şekilde büyümekte. Üye sayısını 39.421 kişi artıran Konfederasyonumuz HAK-İŞ, 654 bin 722 üyeye ulaşarak önemli bir başarıya imza atmıştır" diye konuştu.

"SÖZLEŞMELERİMİZDE ÇOK ŞEFFAFIZ"

Şahin, sözleşmelerde de sendikamızın çok şeffaf ve rahat olduğunu, Türkiye şartlarında alabileceğimizin azamisini almak için masada oturulup, mücadele ettiğimizi vurguladı. Şahin, "Sizin talepleriniz temsilci arkadaşlar vasıtasıyla teklife dönüşüyor. Müzakere edip masada hep beraber yürütülüyor. Arkadaşlar neye karar veriyorsa sendikamızın kararı olur. Öz Gıda İş'in politikası budur" dedi. Şahin, Unilever yağ kısmında bir satın almanın gerçekleştiğini ve Amerikalı bir fon şirketinin satın aldığını hatırlattı. Satın alanların derdinin istihdam olmadığını, yıl sonunda ne kadar kazanıp ne kaybettiğine baktıklarına dikkat çeken Şahin, "Bu



Şahin:
"Sendika ve üyeler olarak daha fazla kenetlenerek, karşılaştığımız riskleri göğüslememiz lazım."

bizim için büyük bir risk. Bundan sonraki süreçte daha akıllı hareket etmemiz lazım. Atacağımız her adımı sendika ve üyeler olarak daha fazla kenetlenerek, karşılaştığımız riskleri göğüslememiz lazım. Bizim önceliğimiz baca tütecek, buradaki arkadaşlarımız işine devam edecek" diye konuştu.

"ÇORLU ŞUBEMİZ ÇOK DAHA BÜYÜMELİ"

Şahin, Trakya Bölgesi'nde Çorlu Şubesi'nin çok daha büyük bir şube olması gerektiğini dile getirerek, "Bu kongrede yeniden seçilecek arkadaşların üzerinde büyük yük var. Kendi kendimizle rekabet etmeyeceğiz. Örgütlü olmayan işyerlerini Öz Gıda İş çatısı altında örgütlemek hepimizin görevidir" çağrısında bulundu. Seçilecek yeni yönetime başarılar dileyen Şahin, kongrenin emek camiasına, HAK-İŞ'e, Öz Gıda İş'e hayırlar getirmesi temennisinde bulundu.

"SENDİKA TEMSİLCİLİĞİNE ÇOK ÖNEM VERİYORUZ"

Şahin, işyeri sendika temsilciliğine çok önem verdiğini belirterek, "Sendikal karne notumuzun en az yarısını teşkil eden temsilcilerimiz işlerini ne kadar iyi yaparsa, sendikamızı ne kadar iyi temsil ederlerse bizim karne notumuz da o kadar iyi olur" dedi. Şahin, "Temsilcilerimiz bilgi ve becerilerini daha da artırsın diye elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalışıyoruz. Mersin'de her yıl yapılan eğitimlerimiz bu sene de devam edecektir" diye konuştu.

CÜNEYT AYDIN ÇORLU ŞUBE BAŞKANI SEÇİLDİ

İki ayrı liste ile gidilen seçimler sonucunda Cüneyt Aydın, Çorlu Şube Başkanı olarak ipi göğüsleyen taraf oldu. Tanju Bilgin, Gökhan Yıldırım, Engin Yılmaz ve M. Selim Eryavuz da yönetim kurulunda Şube Başkan yardımcısı olarak yer aldı.



BİZDEN HABERLER

HAK-İŞ'in, 'Yenilikçi Yöntemlerle Kadın Çalışanların Eğitim Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi' açılış ve tanıtım toplantısında konuşan HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "160 bin kadın üyemizle önemli bir güce sahibiz" dedi.



HAK-İŞ'ten kadınların güçlendirilmesi için proje

Konfederasyonumuz HAK-İŞ'in, 'Yenilikçi Yöntemlerle Kadın Çalışanların Eğitim Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi' açılış ve tanıtım toplantısı, 25 Temmuz'da gerçekleşti. Toplantıya, Genel Başkanımız Mahmut Arslan'ın yanı sıra, HAK-İŞ Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız, Genel Sekreter Yardımcısı Erdoğan Serdengeçti, Kadın Komitesi

Başkanı Fatma Zengin, AK Parti K.Maraş Milletvekili ve TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Başkanvekili Habibe Öçal, MHP Ankara Milletvekili ve MHP Kadın Kolları Genel Başkanı Nevin Taşlıçay, Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Yardımcısı Mehmet Baş, sendikalarımızın kadın komitesi başkan ve üyeleri ile sendikalarımızın başkan ve yöneticileri katıldı.

'KOMİTEMİZİN BAŞARILARINI GURURLA TAKİP EDİYORUM'

Proje açılışında konuşan HAK-İŞ Genel Başkanı Arslan, "Bugün hayata geçirilen bu önemli projenin organizasyonunu gerçekleştiren kadın komitemize teşekkür ediyorum. Kadın komitemizin ortaya koyduğu hedefleri, başarılarını gurur ve onurla takip ediyorum" dedi. Arslan, "Kadın stratejimizi oluştururken önümüze önemli hedefler koyduk. Çalışan kadınların HAK-İŞ'e bağlı sendikalarda toplanmaları ve çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara çözüm bulmaları konusunda çaba sarfetmemiz gerekiyor. Kadın emekçilerin HAK-İŞ'te kendilerini ifade etmeleri için platform oluşturduk. Bugün HAK-İŞ'in birçok sendikasında kadın komiteleri yer almaktadır" diye konuştu.

"160 BİN KADIN ÜYEMİZLE ÖNEMLİ BİR GÜCE SAHİBİZ"

HAK-İŞ'in 21 sendikası, 81 ildeki temsilcilikleri ve RRTC Kamu-Sen ile büyük bir hareket, 650 binin üzerindeki üyesiyle Türkiye'nin en büyük işçi konfederasyonlarından biri olduğunu ifade eden Arslan, "160 bine yaklaşan kadın üye sayımızla önemli bir güç olarak ortadayız. 160 bin kadın üyemizi harekete geçirmek için yapmamız gereken çok şey var. Sendikalarımızın gayretleri bizleri belli bir noktaya kadar taşıdı ama yeni bir aşamaya geçmek zorundayız" dedi. Arslan, "Kadın çalışanlarımızı sendikal liderlik yapabilecek alanlarda kendilerini geliştirmeye ve mücadele etmeye davet ediyoruz" çağrısında bulundu.



HAK-İŞ Genel Başkanı Arslan, "Kadın çalışanlarımızı sendikal liderlik yapabilecek alanlarda kendilerini geliştirmeye ve mücadele etmeye davet ediyoruz" çağrısında bulundu.



"YAPMIŞ OLDUĞUNUZ PROJE ÇOK ÖNEMLİ"

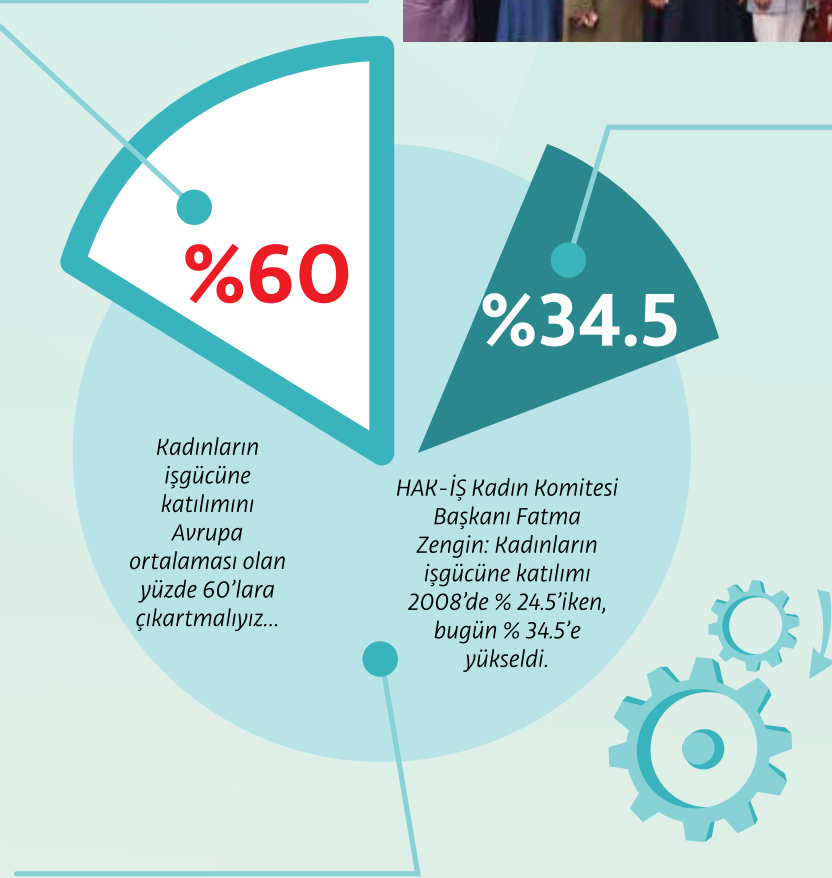
AK Parti K.Maraş Milletvekili ve TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Başkanvekili Habibe Öçal, "HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın destekleriyle kadınlarımızın aldığı yol çok değerlidir. Sendikacılıktan gelen birisi olarak bu çalışmaların kıymetini çok iyi bilirim. Yapmış olduğunuz bu projelerin kadına yönelik strateji ve politikaların belirlenmesinde çok önemli katkı sağlayacağını belirtmek istiyorum" ifadelerini kullandı.

"ELİMİZDEN GELEN DESTEĞİ VERİRİZ"

MHP Ankara Milletvekili ve MHP Kadın Kolları Genel Başkanı Nevin Taşlıçay, "Yaptığımız çalışmalarda, bu ülkede bir şeylerin, çalışan kadınlarımızın hayatın her alanında aktif rol almasıyla düzeleceğine inanıyoruz. Her çalışmada ve projede biz de varız. Bu konuda elimizden gelen her türlü desteği vermeye hazırız" diye konuştu.

"KADINLARIMIZ İÇİN HAYIRLI OLSUN..."

Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Yardımcısı Mehmet Baş da, 'Yenilikçi Yöntemlerle Kadın Çalışanların Eğitim Yoluyla Güçlendirilmesi Projesi' açılış toplantısında çalışan kadınlarımızın emeklerinden kesilen bir fon var ve bu fon üzerinden her yıl konfederasyon ve sendikalarımızın yapmış olduğu projeleri destekliyoruz. İnşallah bu projemiz de kadınlarımız ve ülkemiz için hayırlı bir proje olur" dedi.



"KADININ İŞ GÜCÜNE KATILIMI % 60 OLMALI"

HAK-İŞ Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin ise şunları söyledi: "Proje kapsamında 8 ilde toplumsal cinsiyet algısı ve kapsamı, iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması, bireyler için karar mekanizmaları ve iletişim becerileri eğitimleri ile 450 aileye ulaşmayı hedefliyoruz. 8 kentte, kadınların çalışma hayatına girişte ve çalışma hayatının içinde yaşadıkları sorunların çözümü için çalışmalar yapacağız. Kadınların işgücüne katılımı 2008'de % 24.5'iken bugün % 34.5'e yükseldi. Ancak bunu Avrupa ortalaması olan yüzde 60'lara çıkarmalıyız" dedi.

BİZDEN HABERLER

Öz Gıda İş Sendikası
Doğu Karadeniz
Rize Şube Başkanlığı
genel kuruluna
tek liste halinde
giden Rize Şube
Başkanımız Sultan
Murat Karadağ,
seçimi yeniden
kazandı.



RİZE ŞUBE BAŞKANIMIZ Karadağ güven tazeledi

Öz Gıda İş Sendikası Doğu Karadeniz Rize Şube Başkanlığımızın 2. Olağan Genel Kurulu, 7 Temmuz'da, Rize Ramada Otel'de başarı ile icra edildi. Genel kurula, sendikamız Genel Başkan yardımcılar Halil Çukutli, Emin Sürücü ve Tefvik Ali Hançeroğlu'nun yanı sıra, Türk Eğitim Sen Rize Şube Başkanı Murat Köseoğlu, Çevre ve Şehircilik Eski Bakanı Çaykur Eski Genel Müdürü İmdat Sütüoğlu, Çaykur Genel Müdür Vekili Yusuf Ziya Alim, Genel Müdür yardımcılar Turgay Tuna, Süleyman Pınarbaş, Çaykur Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Soba, İdari ve Sosyal İşler Daire Başkanı Erdinç Hatinoğlu, Cumhuriyet Çay Fabrikası Müdürü Köksal Kasap, Ebruli Yaşam ve Sanat Derneği Başkanı Hülya Cerrahoğlu, Kent Konseyi Başkanı Sadullah Köse, Hizmet İş Rize İl Başkanı Mehmet Alaca, SGK Rize İl Müdürü Mustafa Bakırcı, şube başkanlarımız, misafirler, delegeler ve üyelerimiz katıldı.

KARADAĞ: "DAHA İYİSİNE LAYIĞIZ"

Delegelerin önerisiyle kongreyi yönetecek Divan Kurulu; Divan Başkanı Emin Sürücü, Başkan yardımcılar Hasan Çiloğlu, Aytekin Kaya, Kaptip üyeleri ise Dilek Kansız ve Yasemin Dalkılıç olarak belirlendi. Genel Kurul'un açılış konuşmasını yapan Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ, "Bugün itibarıyla, dört yılımızı tamamladık.



*Karadağ,
"Görev süremiz
boyunca
Çaykur işçisi
için yaptığımız
ilk mücadeleyi
kazandık ve
mevsimlik
işçilerimizin
çalışma
süresini
uzattık,
sosyal haklar
konusunda
iyileştirmeler
yaptık" dedi.*



Bu süreçte Yönetim Kurulu'ndaki arkadaşlarımızla, emekçi kardeşlerimize en iyi hizmeti vermeye çalıştık. Çaykur işçisi için yaptığımız ilk mücadeleyi kazandık ve mevsimlik işçilerimizin çalışma süresini uzattık. Sosyal haklar konusunda iyileştirmeler yaptık, yeterli mi elbette daha iyilerine layığız" dedi. Çaykur ile sendikamız ve emekçilerin uyum içinde çalıştıklarını dile getiren Karadağ, "Bundan sonrada yeni seçilen şube yönetimimizle emekçi kardeşlerimize sosyal ve ekonomik anlamda yeni haklar ve kazanımlar elde etmek için bütün gücümüzle çalışmaya, işçi kardeşlerimizin hakkını savunmaya devam edeceğiz" diye konuştu.

"ZİRVEDE UZUN SÜRE KALMAK İSTİYORUZ"

Genel kurulda bir konuşma yapan Genel Başkan Yardımcımız Tefvik Ali Hançeroğlu, "Sendikamız Öz Gıda İş 2007'den bu yana, 11 yıl içinde Çaykur dahil birçok yerde örgütlenmeyi tamamlayarak son dört yıldır Türkiye'nin gıda iş kolunda en büyük sendikası olmayı başardı. Bunu yeterli görmüyoruz. Hem konfederasyon olarak birinci olmayı hedefliyoruz hem de kendi üye sayımızı daha da arttırarak birincilik kürsüsünde uzunca bir süre kalmak istiyoruz" dedi. Sendikacılığın emek ve fedakârlık isteyen zor bir iş olduğunu dile getiren Hançeroğlu, sendikamızın üyelerimizin katkısıyla büyüdüğünü ifade etti.

"ÇAYKUR, TÜRKİYE'NİN DÜNYA MARKASIDIR"

Çaykur'un bir dünya markası olduğunu vurgulayan Hançeroğlu, "ÇAYKUR sadece bölgemizin, Karadeniz'in değil, Türkiye'nin bir markasıdır. ÇAYKUR olmazsa çay olmaz, çay olmazsa başta Rize olmak üzere Doğu Karadeniz bölgesi olmaz. Buradan sadece 14 bin işçi ekmek yemiyor. Bir milyon kişinin istifa ettiği hayati öneme haiz bir kuruluştur. Bu kuruluşlarımıza sahip çıkmak zorundayız" ifadelerini kullandı. Hançeroğlu, genel kurulun hayırlara vesile olmasını diledi.

BİZDEN HABERLER



İBB İLE 12 BİN 850 İŞÇİYİ KAPSAYAN TİS İMZALANDI

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin 8 iştirakinde çalışan 12 bin 850 işçi için yürütülen TİS görüşmesi HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve İBB Başkanı Mevlüt Uysal'ın imzalarıyla son buldu.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin 8 iştirakinde çalışan toplam 12 bin 850 işçi için sürdürülen toplu iş sözleşmesi, İBB, sendikamız Öz Gıda İş ve Hizmet İş Sendikası arasında başarıyla imzalandı. İBB'nin Saraçhane binasında 21 Haziran'da gerçekleşen imza törenine Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu, HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut Arslan, İBB Başkanı Mevlüt Uysal başta olmak üzere çok sayıda sendika temsilcisi ve belediye çalışanı katıldı. Törende konuşan HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, "Toplu İş Sözleşmemizin barış içinde ve masada geçmesini sağlayan, Büyükşehir Belediye Başkanı Mevlüt Uysal başta olmak üzere emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. TİS'de, mart ayından geçerli farklar var. Başkanımızdan bu farkların ödenmesi için de destek istiyoruz" dedi.



"ORTAK AKIL İLE BİZ BU İŞİ BAŞARIRIZ"

İBB Başkanı Uysal da, "HAK-İŞ'e bağlı iki sendikamızla Hizmet-İş ve Öz Gıda İş ile birlikte toplam 8 iştirakimizle bu toplu sözleşmeyi yapıyoruz. Büyükşehir olarak işçi sayımız 62 bin, sendikalı işçi sayımız ise 30 binin üzerinde. İBB olarak Türkiye'ye örnek olmak gibi bir misyonumuz var. Sizlerle omuz omuza çalışıp ve ortak akıl yürütebilirsek biz bu işi başarırız" diye konuştu. Atılan imzaların ardından taraflar birbirlerine hediye takdim etti. (Hürriyet)



ATLAS GIDA'DA İMZALAR ATILDI



Atlas Gıda'da imzalar atıldı. Atlas Gıda Pazarlama San. ve Tic. A.Ş. ile sendikamız arasında 01.07.2018-30.06.2020 tarihleri

arasında 2 yıl süreyle yürürlükte kalacak toplu iş sözleşmesi 5 Eylül'de imzalanarak yürürlüğe girdi. Müzakerelere; Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, Unlu Mamuller Başkan Yardımcısı Sadedtin Atilla, İşletme Müdürü Bora Sağıroğlu, İK Müdürü Nazan Kaya, TÜGİS Yetkilisi Mehmet Koçak, sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Halil Çukutli, Genel Başkan Danışmanı Abdulhalik Damar, Gebze Şube Başkanı Ramazan Gülpolat, Şube Başkan yardımcısı Cumhuri Bedeş, Hasan Akgül ve temsilciler katıldı.

MERAY YAĞ'DA MUTLU SON



Meray Yağ San. ve Tic. A.Ş. ile sendikamız arasında devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 9 Eylül'de anlaşmayla

sonuçlandı. Karadenizbirlik Genel Müdürlüğü'nde bir araya gelen Karadenizbirlik Yönetim Kurulu Üyesi Nedim Taflan, Meray Yağ Fabrika Müdürü Abdullah Küçük, Personel ve İdari İşler Şefi Erkan Bayram, Giresun İl Temsilcimiz Mustafa Çakır ve işyeri sendika temsilcimiz Koca Ali Korucu, 01.08.2018-31.07.2020 dönemini kapsayan, toplu iş sözleşmesinde mutabakata vararak, toplu iş sözleşmesini imzaladı.



AJINOMOTO İSTANBUL GIDA'DA TİS SEVİNCİ



Ajinomoto İstanbul Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti. (Örgen Gıda) ile sendikamız arasında 01.07.2018-31.03.2021 tarihleri arasında 33

ay süreyle yürürlükte kalacak, 148 kişiyi kapsayan TİS, 18 Eylül'de imzalandı. Ajinomoto Gıda'daki törene, Ajinomoto İK'dan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi Oya Yavuz, Üretim Plan. ve Loj. Sorumlu İcra Kurulu Üyesi Münire Berna Portakal, İK Müdürü Engin Gerek, Üretim Müdür Yrd. Fatih Altan, Av. Ayça Karel, TÜGİS yetkilileri Mehmet Koçak, İsmail Kaan Sıdar, Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, işyeri sendika temsilcilerimiz Ümit Akyüz, Barış Duman, Oktay Bağcı ve Demet Erol, Kadın Kolları Başkanı Sema Narlıtepe katıldı. Açıklama yapan Genel Başkan Yardımcımız Çukutli, ülkemizin yaşamış olduğu sıkıntılı duruma rağmen imzalanan sözleşmede ücret ve sosyal haklarda önemli artışlar olduğunu belirterek, "Sözleşmenin tüm çalışanlara hayırlı uğurlu olmasını diliyorum" dedi.



AYTAÇ GIDA'DA ANLAŞMA SAĞLANDI

Aytaç Gıda Yat. ve San. Tic.A.Ş. ile sendikamız arasında, 01.07.2018-30.06.2020

tarihleri arasında 2 yıl süreyle geçerli olacak toplu iş sözleşmesinde imzalar 6 Eylül'de atıldı. Müzakerelere; Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, Aytaç Gıda Genel Müdürü Erhan Çetin, Yıldız Holding Endüstriyel İlişkiler Müdürü Selçuk Saka, Kıdemli İK Müdürü Ahmet Değer, TÜGİS Yetkilisi Mehmet Koçak, Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, Genel Başkan Danışmanımız Abdulhalik Damar, Ankara Şube Başkanımız Hasan Çiloğlu, Şube Başkan Yardımcımız Süleyman Şahan ve temsilcilerimiz katıldı.



BİZDEN HABERLER



2018 Yaz Dönemi ► EĞİTİM SEMİNERİ BAŞLADI

Sendikamız Öz Gıda İş'in 2018 yılı Yaz Dönemi Eğitim Semineri, 26 Ağustos'ta Mersin Yeşilovacık Tesislerimizde başladı. Eğitim programımıza Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu'nun yanı sıra Bursa Şube Başkanımız Aytekin Kaya, Ankara Şube

Başkanımız Hasan Çiloğlu, Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan ve şube yöneticilerimiz katılarak üyelerimiz ve işyeri sendika temsilcilerimiz ile bir araya geldi.

İKİ AY SÜRELİ EĞİTİM

26 Ağustos'ta Bursa Şubemize bağlı Kerevitaş, Natura Gıda, Yörsan, Gönenli Süt, Marmarabirlik ve Besaş, 2 Eylül tarihinde Ankara Şubemize bağlı ESK Genel Müdürlük, Sincan ve Yozgat, Ankara Ülker, Hero, Uno, Ankara Halk Ekmek, Kavacık Memba Suları, Marsa Yağ ve Aytaç Gıda'da çalışan temsilci ve üyelerimizin katılımı ile başlayan eğitim programımız sırasıyla; 9 Eylül tarihinde Sakarya Şube, 16 Eylül tarihinde Çorlu Şube, 23 Eylül tarihinde Gebze Şube ve 30 Eylül tarihinde İstanbul I Nolu Şube'de gerçekleşti.

Sendikamız tarafından başlatılan 2018 yılı Yaz Dönemi Eğitim Semineri, Mersin-Yeşilovacık Eğitim Tesislerimizde 26 Ağustos'ta başladı, 27 Ekim'e kadar devam edecek. Seminerde, üyelerimize iş hayatı ve sendikacılıkla ilgili önemli bilgiler verilecek.

Programın devamı 7 Ekim'de Karaman Şube'de, 14 Ekim'de İzmir Şube'de ve 21 Ekim tarihinde merkeze bağlı işyerlerinde çalışan temsilci ve üyelerimizin katılımıyla 27 Ekim tarihine kadar devam edecek.

ÜYELERİMİZE YENİ BECERİLER KAZANDIRILDI

Eğitim programımız Genel Başkan Yardımcımız Tevfik Ali Hançeroğlu'nun yönetiminde başladı. 'Temsil kültürü, etkin sendikacılık, Türkiye'nin ekonomik ve sosyal durumu, toplu iş sözleşmesinden yararlanma, işsizlik sigortası, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, fazla mesai, hafta tatili, genel tatil günlerindeki çalışmalar ve ücretleri' konularında Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan

tarafından verilen eğitimle şubelerimizin yöneticileri, işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimize yeni bilgi ve becerilerin kazandırılması hedefleniyor.

HANÇEROĞLU: "EN BÜYÜK GÖREV TEMSİLCİLERİN"

Kararlı ve ilkeli sendikal geleneğimizin oluşması ve geleceğe taşınmasında en büyük görevin işyeri sendika temsilcilerimizde olduğunu kaydeden Genel Başkan Yardımcımız Hançeroğlu, sendikamız Öz Gıda İş'in işyeri sendika temsilcilerimizin eğitimi ve birbirleriyle iletişimlerinin geliştirilmesi amacıyla, eğitim programlarımızın yoğunlaştırılarak devam edeceğini söyledi. Ayrıca, eğitimlerini tamamlayan katılımcılara Genel Başkan Yardımcımız Hançeroğlu tarafından eğitim tamamlama sertifikaları verildi.

"Eğitimle; şubelerimizin yöneticileri, işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimize yeni bilgi ve becerilerin kazandırılması hedefleniyor."





“Oyununuzu gördük TESLİM OLMAYACAĞIZ”

HAK-İŞ Konfederasyonumuzun da içinde olduğu sivil toplum kuruluşlarından oluşan Milli İrade Platformu, son günlerde dövizde yaşanan hareketlilik ile ilgili yazılı bir açıklama yaptı. Açıklamada “Milletimiz her zaman olduğu

gibi devletimizin yanında durarak oyunları bozma iradesine sahiptir. Türkiye'nin gücü ve dayanıklılığı yerindedir. Saldırıları birlik ve beraberliğimiz karşısında etkisiz kalacaktır” denildi.

İşte yapılan açıklama: “Ülkemiz 16 yıldır istikrarın sağladığı imkânlarla başta sağlık hizmetleri sosyal politikalar ulaşım ve altyapı yatırımları olmak üzere pek çok alanda önemli bir büyüme göstermiştir. Bu istikrar döneminin kuşkusuz en sağlam dayanağı güçlü ekonomi politikalarıdır. Bu süreçte terör olayları, Gezi kalkışması, 17-25 Aralık yargı darbesi ve 15 Temmuz darbe girişimi gibi ülkeyi teslim almaya yönelik kaos senaryoları, Cumhurbaşkanımızın şahsında tecessüm eden Milli İrade'nin birlik ve beraberlik ruhuyla akamete uğratılmıştır. Tüm bu badirelerin ekonomiye etkisi ‘sağlam irade’ karşısında sınırlı kalmıştır.

Konfederasyonumuz HAK-İŞ, son dönemde yaşanan gelişmelere ilişkin olarak Milli İrade Platformu tarafından yapılan açıklamaya imza atarak, “Oyununuzu gördük ve teslim olmayacağız” dedi.

“ABD’NİN İKİ YÜZLÜ POLİTİKASI HERKEŞE BİLİNMEKTEDİR”

Ülkemizin özgüvenli duruşu, vatandaşlarımıza ve tüm dünya mazlumlarına umut ve güven telkin etmiştir. Emperyalist emelleriyle, dünyadaki savaşların ve çatışmaların baş sorumlusu olan Amerika, ülkemize duyulan güveni sarsmak için türlü desiselere başvur-maktan geri kalmamaktadır. Sözde müttefikimiz olan Amerika’nın, Suriye ve Irak’ta Türkiye’nin toprak bütünlüğünü tehdit eden adımları, 15 Temmuz darbe girişiminin hain faillerine sahip çıkması, Halk Bankası’na yönelik sözde yargılamaları gibi pek çok konuda müttefik hukukuna aykırı iki yüzlü politikaları artık herkesçe bilinmektedir. Tüm bunların Türk yargısına müdahale etmeye çalışarak ekonomik yaptırım kararları alması ve döviz kurları üzerinden manipülatif operasyonlara tevessül etmesi, hem Türkiye hem de dünya kamuoyunun dikkatlerinden kaçmamaktadır. Bugün döviz kurları üzerinden ülkemize ağır bir ekonomik saldırı başlatılmıştır. Türkiye'nin milli ve yerli politikaları



“YAŞANAN, TÜRKİYE'YE OPERASYON ÇEKMEKTİR”

uygulamasını istemeyen karanlık güç odakları, ellerindeki tüm imkânları seferber ederek Türkiye ekonomisine saldırmakta ve hain emellerini Türkiye'ye dayatmaktadırlar. Bunun adı 'Türkiye'ye operasyon çekmek'tir. Operasyonun amacı da tüm alanlarda Türkiye'yi teslim almaktır. Oyununuzu gördük ve meydan okuyoruz. Teslim olmayacağız...” diyen Cumhurbaşkanımız gibi bizler de tüm bu operasyonların farkındayız.

“MİLLETİMİZ OYUNLARI BOZMA İRADESİNE SAHİPTİR”

Milletimiz her zaman olduğu gibi devletimizin yanında durarak oyunları bozma iradesine sahiptir. Türkiye'nin gücü ve dayanıklılığı yerindedir. Saldırıları birlik ve beraberliğimiz karşısında etkisiz kalacaktır. Rehavete düşmeden karamsarlığa kapılmadan işimizin başında olmalı ve üretime devam etmeliyiz. Milli İrade Platformu olarak ülkemize açılan bu ekonomik savaşa karşı kararlılıkla, devletimizin ve Cumhurbaşkanımızın yanında yer aldığımızı kamuoyuna saygıyla arz ederiz.”

Marmarabirlik ve Tariş'ten GÜÇ BİRLİĞİ

Tariş Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Sürek ve heyeti, Marmarabirlik'e nezaket ziyaretinde bulundu.



Marmarabirlik ve Tariş başkanları'nın buluşmasında, zeytin ve zeytinyağı sektörünün bugününe ve geleceğine ilişkin değerlendirmeler öne çıktı. Tariş Yönetim Kurulu Başkanı Hilmi Sürek, Genel Müdür Güngör Şarman ve Yönetim Kurulu üyeleri Marmarabirlik'e nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyaret sonrasında, Tariş Başkanı Sürek ve Yönetim Kurulu üyeleri Marmarabirlik'in Başköy'de bulunan Genel Müdürlüğü ve Entegre Tesisleri'ni gezdi. Marmarabirlik ve Tariş başkanlarının buluşmasında, zeytin ve zeytinyağı sektörünün bugünü ve geleceğine ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

“TARİŞ İLE İŞBİRLİĞİ YAPMAYI PLANLIYORUZ”

Marmarabirlik Yönetim Kurulu Başkanı Hidamet Asa, ziyaret sonrası yaptığı açıklamada, duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Her iki birliğin de ülkemiz adına önemli roller üstlendiğini belirten Başkan Asa, “Marmarabirlik ve Tariş'in aynı sektörde faaliyet göstermesi ve her iki kuruluşun da üretici kuruluşu olması nedeniyle işbirliği yapmayı planlıyoruz. Ortak projeler üretmek üzere mutabakata varılmıştır. Ayrıca, üreticilere verilmekte olan devlet desteğinin birlikler üzerinden yapılması konusunda fikir birliği oluştu. Zeytin ve zeytinyağının alımı, işlenmesi ve tüketiciye sunulması konularında görüş alışverişinde bulunduk” dedi.

(Kaynak: Haberturk.com)



BAŞKAN HİDAMET ASA: “BİRLİKTE KUVVET DOĞAR”

Marmarabirlik ve Tariş'in ülke ekonomisinin mihenk taşları arasında olduğunu belirten Başkan Asa, “Bu ziyaret iki birliğin üreticileri adına da önemli bir gelişme sağlayacaktır.

Sofralık zeytin ve zeytinyağı üreticisinin iki çatısı, ülke tarımının ilerlemesi ve sektörün daha da büyüüp gelişmesini sağlamak adına ortak adım atacak. Bu görüşme, ‘Birlikten kuvvet doğar’ düşüncesiyle üretici adına yapılacak girişimlerin ilk adımıdır. Bundan sonra bu görüşmelerin sıklıkla yapılması kararı aldık” diye konuştu.



ÜLKER

Yetim çocukları sevindirdi

Şanlıurfa'da ihtiyaç sahibi yetim çocuklara olan ve “Benim de bisikletim olur mu?” hayali kuran 69 çocuğa bisiklet hediye edildi, gıda yardımı yapıldı.

Şanlıurfa'da ihtiyaç sahibi yetim çocuklara yaklaşan Kurban Bayramı öncesinde bisiklet hediye edildi, giyim ve gıda yardımında bulunuldu. Şanlıurfa İnsani Yardım Platformu aracılığıyla, sanayici ve işadamı Murat Ülker ve Deniz Feneri Derneği'nin katkılarıyla kentte bisiklet sahibi olmayı hayal eden 69 yetim çocuk tespit edildi. Merkez Haliliye İlçesi'nin İmam Bakır Mahallesi'nde düzenlenen törenle çocuklara bisikletlerin yanı sıra gıda ve giyim desteği de verildi.

SEVİNÇLE SÜRDÜLER

Platform Başkanı Osman Gerem, törende yaptığı konuşmada, yurt içinde ve dışında ihtiyaç sahiplerinin yardımına koşmaya çalıştıklarını söyledi. Yaklaşan Kurban Bayramı öncesi yetim çocukları sevindirmek için bir araya geldiklerini belirten Gerem, çocukların sevincine ortak olmaktan duydukları memnuniyeti dile getirdi. Dağıtılan bisikletleri sürmeye başlayan çocukların mutluluğu görülmeye değerdi.

(Kaynak: Haberturk.com)



Fiskobirlik, üreticinin elindeki TÜM FINDIĞA TALİP

Fiskobirlik Yönetim Kurulu Başkanı Lütfi Bayraktar yaptığı açıklamada, 4 yıldır piyasanın bir miktar üzerinde fiyatla fındık aldıklarını, bu yıl da tüm bölgelerde alım yapacaklarını söyledi. Kendilerine gelecek tüm fındığı alacaklarını ifade eden Bayraktar, “Emanet olabilir, peşin olabilir, hiçbir sıkıntımız yok. Hazırlık aşamasındayız, sezona da çok rahat gireceğiz” diye konuştu.

“NE GELİRSE ALACAĞIZ KISITLAMAMIZ YOK”

Bayraktar, piyasayı speküle etmemek için alım fiyatı açıklamak istemediklerini dile getirerek, şöyle devam etti: “Rakam verince kamuoyu bunu speküle ediyor. Yine söylüyorum, gelen tüm fındığı almaya talibiz. Hedefimiz her yıl aldığımız fındığın üzerine çıkmaktır. Bu sezon aldığımız fındık 15 bin tonu geçti, inşallah bu rakamı bu sezon çok rahat geçeriz. Biz, bize gelecek tüm fındığa talibiz. 50 bin ton, 100 bin ton, 150 bin ton hepsine talibiz, ne gelirse alacağız, bir kısıtlamamız yok.”

“BATI BÖLGESİ’NDEN DE FINDIK BEKLİYORUZ”

Batı bölgesinden iyi miktarda fındık beklediklerini söyleyen Bayraktar, “Özellikle Sakarya’da çok ciddi alım bekliyoruz. Düzce’nin bir bölgesinden iyi miktarda fındık alırız. Ordu bölgesi gayet iyi, Giresun’un bir kısım bölgelerinden alım bekliyoruz. Trabzon bölgesinde biraz zayıfız. Hedefimiz tüm kooperatiflerden iyi fındık almak ama biraz da bu, üreticinin teveccühüyle alakalı” diye konuştu. Fiskobirlik’in kuruluş amacına işaret eden Bayraktar, sanayici karşısında alternatif bir alıcı modeli oluşturduklarını, üreticinin yanında yer aldıklarını ve fiyatı güçlerinin yettiği ölçüde yukarı çekmeye çalıştıklarını dile getirdi.

Fiskobirlik Yönetim Kurulu Başkanı Lütfi Bayraktar, işlemek için fındığa ihtiyaçları olduğunu belirterek, “Bize gelecek tüm fındığa talibiz. 50 bin ton, 100 bin ton, ne gelirse alacağız. Kısıtlamamız yok kapasitemiz buna müsait” dedi.

“ÜRETİCİDEN FINDIK ALMAMIZ LAZIM”

Bayraktar, Fiskobirlik’in üreticiden fındık alması halinde kuruluş gayesine uygun hareket etmiş olacağını belirterek, şunları söyledi: “Ayrıca sanayici karşısında bir alternatif alıcı modeli oluşturmuş oluruz, yoksa ticaret anlamında, para kazanma adına çok kazançlı değil, maliyetlerimizi artırıyor ama Fiskobirlik varsa, biz bir kooperatifsek mutlaka üreticiden fındık almamız lazım. Bu işi bir kazanç meselesi yapmadan sürdürüyoruz, sürdüreceğiz.”



“ALDIĞIMIZ FINDIĞI İŞLEYİP FINDIK MAMÜLÜ SATIYORUZ”

Bazen aldıkları fındığın kalibre ve kalite olarak işlenmeye müsait olmadığını, bu fındığı piyasaya satarak yeniden ürün aldıklarını anlatan Bayraktar, Fiskobirlik’in şu ana kadar aldığı fındığı işleyip aynı miktarda fındık mamulünü sattığını ifade etti. Bayraktar, şu anda üreticiden fındık gelmediğine dikkat çekerek, “Biz kendi tesislerimizde işlemek için fındık alıyoruz. Dolayısıyla Fiskobirlik’in bugün itibarıyla aldığı fındık miktarı, işlemek için ihtiyacımız olan fındığı karşılamıyor. Daha çok fındık almamız lazım, kapasitemiz buna müsait” dedi.

“TMO ALIM YAPACAKSA FİSKOBİRLİK’TEN YAPMALI”

Toprak Mahsulleri Ofisi’nin (TMO) bu yıl da piyasadan fındık alabileceği yönünde duyuruları olduğunu söyleyen Bayraktar, “Hükümet böyle bir yöntem gidecekse bu işin Fiskobirlik üzerinden yapılmasını isteriz” dedi. Lütfi Bayraktar, Fiskobirlik’in batacak durumdayken bugünlere geldiğine işaret ederek, “Nihai ürün anlamında büyüyor, büyümenin getirdiği maliyetler var. Ne kadar büyürsek piyasada paramız o kadar kalıyor, dolayısıyla piyasada kalan parayla ilgili de bankadan para kullanmak zorunda kalıyoruz, faizleri biliyorsunuz. Burada bir sıkıntımız var” diye konuştu. (Kaynak: Haberturk.com)



DOĞU KARADENİZ’İN YENİ TARIM ÜRÜNÜ:

Stevia

Çaykur, Atatürk Çay ve Bahçe Kùltürleri Araştırma Bahçesi’nde Arjantin’den getirilen ve kalorisiz şeker elde edilen stevia bitkisinin deneme üretimine başladı.

Rize’de üretimi 5 yıldır sürdürölen stevia bitkisinin, bölgenin toprak ve iklim koşullarına uyum sağladığı gözlemlendi. Şekere göre 15 kat daha fazla tatlandırıcı özelliğı bulunan ve sıvılaştırılması halinde kaloriyle protein değerleri sıfırlanan bitkinin, şekerin olumsuz etkilerini taşımadığı belirtildi.

EKONOMİK KAZANCI İKİYE KATLIYOR

Çayda dekar başına ortalama 1.5 ton verimle yaklaşık 2 bin 650 lira gelir elde edebilen üreticinin, dekar başına 4 ton verimli stevia bitkisi ile ortalama 5- 6 bin lira ek gelir kazanabileceğı açıklandı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından ‘Rize şekerı’ adı konulan stevia bitkisi, Çaykur tarafından üreticiye dağıtılmaya başlandı.

‘STEVIA’YA TALEP BEKLENENDEN AZ’

Çaykur Genel Müdür Vekili Yusuf Ziya Alim, stevia bitkisinin tamamlanan deneme üretimleri ile vatandaşlara dağıtımına başladığını ifade etti. Üreticinin ilgisinin düşük olduğunu ifade eden Alim, “Çay fabrikalarından üreticilerimize stevia ürününü fide olarak dağıtıyoruz. Stevia dağıtımı için öncelikle her fabrikadan 5-10 üretici seçmeyi düşündük ve dağıtımına başladık. İsteyen herkese fabrikalarımız vasıtasıyla istedikleri kadar ürün verdik. Hatta bunu üreticinin altından kalkamayabileceğini düşünerek 200 metrekare ile sınırlandırdık. Fidanları çok cüzi bir ücret karşılığında üreticilerimize veriyoruz. Ancak istediğimiz talep gerçekleşmedi. İsteğe bağılı olarak dağıtımlarımız devam etmektedir” dedi.



Doğı Karadeniz çiftçisi, çay ve fındıktan sonra yeni bir tarım ürünüyle tanıştı. Çaykur, anavatanı Güney Amerika ile Çin olan, sıfır kalorili şeker elde edilebilen Stevia bitkisinin fidanlarını üreticilere dağıttı.

“STEVIA, ÜRETİCİLİK ANLAYIŞIMIZI DEĞİŞTİREBİLİR”

Çay üreticilerinin tarlalarına yeterli ilgiyi göstermediğini kaydeden Alim, şöyle konuştu: “Benim de kendi adıma özeleştiriyapmam gerekiyor. Benim de çay bahçem var ve yeteri kadar ilgi gösteremiyorum. Doğru olmayan yöntemler ile çay tarımı yapmaya devam ederek, çayı da öldürme noktasına getiriyoruz. Çay hasadını Gürcü işçilere toplanan kişi ile kendi toplayan kişi arasındaki fark hemen belli oluyor. Gürcü işçiler kilo işi çalışınca, filizin en dibine kadar odun kısmını bile kesiyor. Kendi kesen üretici ise üstlerden kesim yapıyor. Kendi kendimizi üreticilikten uzaklaşıyoruz. Stevia, belki de bu üreticilik anlayışımızı değıştirebilir. Fabrika ayarlarına geri dönebiliriz. Üreticilerimizi stevia tarımına yönelmeleri konusunda teşvik ediyoruz.”

“ÜRETİMİ İÇİN 3-5 KİŞİ ÇALIŞMALI”

Bin fide ile bölgede stevia üretimine ilk başlayan üreticilerden olan Sayınur Kasapoğılu, çayın yanında bu ürünü de üretmek istediğini söyledi. Kasapoğılu, “Faydalı bir şey olduğunu düşünerek bir hevesle aldım, ama çok fazla zorluğu var. Tek başına bir kişinin yapabileceğı bir iş değil. Her gün ilgilenmek gerekiyor. Rize yağmurlu bir şehir. Bir yağmurda su gelip basıyor ve bütün emekler boşa gidiyor. Naneye benzer küçük, tel gibi bir şey diktik. 15 gün sonra onun dibini doldurdum, biten otları aldım, gübre koydum ancak yine de yapmak için çok uğraştım. Kilosu 50 bin lira bile olsa, altından kalkılmaz. Çayda en azından harcadığın emeğin karşılığını hemen alıyorsun, bunu ise kurutmamızı istiyorlar. Bu ürünle uğraşmak için 3-5 kişi işin içinde olacak, otunu koparacak, fidesini dikecek ve toprağı sevecek ki verim alınsın” ifadelerini kullandı. (Kaynak: Hürriyet)

“Çay hasadını Gürcü işçilere toplanan kişi ile kendi toplayan kişi arasındaki fark hemen belli oluyor. Gürcü işçiler kilo işi çalışınca, filizin en dibine kadar odun kısmını bile kesiyor. Kendi kesen üretici ise üstlerden kesim yapıyor. Kendi kendimizi üreticilikten uzaklaşıyoruz. Stevia, belki de bu üreticilik anlayışımızı değıştirebilir.”

RÖPORTAJ

İstanbul'un ekmek ihtiyacının yüzde 8'ini karşıladıklarını ifade eden İBB İstanbul Halk Ekmek A.Ş. Genel Müdürü Salih Bekaroğlu, "55 çeşit ürün ile 2 bin 846 satış noktasında İstanbullulara kaliteli ve en uygun fiyatlı ekmeği sunuyoruz" dedi.



"İSTANBUL'UN KALİTELİ VE EN UYGUN fiyatlı ekmek ihtiyacını karşılıyoruz"

İBB İstanbul Halk Ekmek (İHE) A.Ş. Genel Müdürü Salih Bekaroğlu, sendikamız Öz Gıda İş'in sorularını yanıtladı. İşte Bekaroğlu'nun yanıtları...

■ İstanbul Halk Ekmek nasıl ortaya çıktı ve şu an hangi aşamada?

Türkiye'nin en köklü ekmek markası İHE 1978 yılında Edirnekapi fabrikasında üretime başladı. 40 yıldır İstanbul halkına sağlıklı, kaliteli ekmekler sunan İstanbul Halk Ekmek, piyasada fiyat istikrarının sağlanması yanında kalitede de öncü olmuştur. 1994 yılında Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı döneminde kendilerinin öncülüğünde İstanbul Halk Ekmek en büyük atılımı gerçekleştirmiştir. Bu dönem kurulan 2 yeni fabrika ile İHE'nin Edirnekapi/Eyüpsultan, Cevizli/Kartal ve Cebeci/Sultangazi olmak üzere 3 işletmesi

bulunmaktadır. Türkiye'nin en modern tesislerine sahip olan İHE, hijyenik ortamda, el değmeden ve yüksek kalitede üretim yapmaktadır.

İstanbul Halk Ekmek A.Ş. paketli ve paketsiz ekmekler, atıştırmalıklar, paketli unlar, bebe bisküvisi gibi çeşitlerden oluşan 55 ürününü 2.846 adet satış noktasında İstanbullularla buluşturuyor.

İstanbul'un ekmek ihtiyacının yaklaşık % 8-10'unu karşılayan modern İHE modern fabrikalarında 14 üretim hattında 1 vardiyada 600 bin adet olmak üzere günlük 1 milyon 800 bin adet 250 gr normal ekmek ile günlük 100 ton çeşitli ekmek üretilabiliyor.

■ Üretimini yaptığınız ekmek çeşitlerini anlatır mısınız?

Tüketim alışkanlıkları hızla değişmekte. Tüketiciler ekmekte de daha sağlıklı ve besleyici ürünlere yönelmekte.

İHE fabrikalarında 250 gr. normal ekmekler el değmeden robotlarla toplanıyor.



"İHE ÜRÜNLERİ HELÂL STANDARTINA SAHİP"

SEKTÖRÜN LİDERİ

İHE fabrikalarında 14 üretim hattında 1 vardiyada 600 bin adet olmak üzere günlük 1 milyon 800 bin adet 250 gr normal ekmek ile günlük 100 ton çeşitli ekmek üretiliyor.

Pazarın talebine hızla cevap vermek amacıyla kurumumuz araştırma ve geliştirme faaliyetlerini aralıksız sürdürüyor. Bu alandaki çalışmalar Araştırma Geliştirme bölümümüzce yürütülüyor. Bu laboratuvar, yeni ürün ve üretim metotları geliştirme, mevcut ürünlerde sürekli iyileştirme çalışmaları yapılıyor. İHE, yürüttüğü Ar-Ge çalışmaları sonucunda pek çok yeni ürün geliştiriyor. Organik Tam Buğday Ekmeği, Altın Çörek, Ekmek Cipsi, Tam Buğday Unlu Sandviç, Çavdarlı Sandviç, Tuz ilave edilmemiş Tam Buğday Unlu Ekmek, Tuz ilave Edilmemiş Çavdarlı Ekmek, Çok Tahıllı Ekmek, Arpalı Ekmek ve bebe bisküvisi bu ürünlerin içinde yer alıyor. Tüketiciler tarafından tam tahıllı ürünler daha fazla tercih ediliyor. Ayrıca son yıllarda ekşimayalı ürün talebi de hızla artan bir talebe dönüşüyor biz de çalışmalarımızı bu ürünlere yönelttik.

55 ÇEŞİT ÜRÜN

■ Bebe bisküvisi üretimine nasıl başladınız?

Sağlıklı bir toplumun ilk şartı, bebeklik ve çocuklukta sağlıklı beslenmedir. Yıllardır İstanbullulara sağlıklı ürünler sunan Halk Ekmek olarak, bebeklerin ve küçük çocukların beslenmesine katkıda bulunmak için sağlıklı bileşenlerden oluşan, güvenle tüketilecekleri bebe bisküvisini ürettik. Bebe bisküvisinin üretim reçetesi oluşturulurken tebliğ hükümleri çerçevesinde mümkün olduğunca doğal bileşenler tercih edilmiştir. Bunlardan en önemlileri, tereyağı, doğal (kahverengi) şeker, süt, peynir altı suyu tozu ve süt tozu dur.

RÖPORTAJ



“DAHA SAĞLIKLI EKMEK DAHA SAĞLIKLI TÜRKİYE”

İHE olarak inanıyoruz ki yediğimiz ürün ne kadar sağlıklı ise biz de o derece sağlıklıyız. Bu mantıkla İHE olarak daha sağlıklı ürünler için AR-GE’ye de çok önem veriyoruz. Her geçen gün ürün yelpazemizi artırmamızın formülü yaptığımız AR-GE çalışmaları ile birlikte üniversitelerle TÜBİTAK destekli projeler geliştirmemiz sayesindedir. Şu an en önemli ve kapsamlı AR-GE projemiz YTÜ (Yıldız Teknik Üniv.) ile birlikte geliştirdiğimiz ‘Yerli Ekşi Maya Kültürü’ çalışmamızdır. Bu yerli ekşimaya kültürü ile inanıyoruz ki ülkemiz ekmekçiliği daha doğru bir yönde kendini geliştirecek.

■ Üretimini yaptığınız bütün ekmekler satılıyor mu, ekmek israfı oluyor mu?

Ekmek satış noktalarımızdan gelen sipariş miktarına göre üretim yapıldığından artan ekmek kalmamaktadır. Ancak üretim esnasında oluşan şekli bozuk standart dışı ekmekler tüketiciye gönderilmeyip galeta unu olarak yeni bir ürüne dönüştürülmektedir. Bu nedenle hijyenik ortamda el değmemiş ekmeklerden üretilen galeta unumuz piyasadaki en kaliteli galeta unlarından.

■ GDO’lu buğday iddiası ortaya atıldı.

Sizin bu konuyla ilgili düşünceleriniz neler?

Öncelikle altını çizelim ki GDO’lu buğday söylemi gerçeği yansıtmamaktadır. İstanbul Halk Ekmek buğday ununu mevzuatın belirlemiş olduğu sınırlarda tedarik etmekte, kepeği yüksek unları üretiminde tercih etmektedir. Fabrikalarımıza gelen unların kalitesi tam donanımlı laboratuvarlarımızda analiz edildikten sonra kabulü gerçekleşmektedir. Buğday unu tedarikçilerimiz Marmara ve İç Anadolu bölgesinde yoğunluk göstermektedir.

“İHE ÜRÜNLERİ HELÂL STANDARTINA SAHİP”

İHE gıda güvenliği sistemine sahip bir kurumdur. Gıda güvenliği şartlarını oluşturup yöneten ve takip eden işinde uzman ekiplerimiz bulunmaktadır. Çalışanlarımıza mesleki eğitimleri iç bünyemizde verilmektedir. Ayrıca mevzuatın belirlediği eğitimlerse ilgili bakanlıklar tarafından görevlendirilen yetkililer tarafından verilmektedir. Bunun dışında özellikle belirtmek isterim ki İstanbul Halk Ekmek ürünleri helal standardına da sahiptir.



TÜRKİYE’DE BİR İLK: İHE EKŞİMAYALI EKMEK FABRİKASI

“Tam tahıl unları kullanarak ekmek yapımını gerçekleştiren İstanbul Halk Ekmek bu alanda yapmış olduğu çalışmalara sektöre öncü olmuş, probiyotik ürünlerin insanın bağışıklık sistemini güçlendireceği fikrinden yola çıkarak ‘ekşi mayalı ekmeklerin’ de üretimini yaparak halkın beğenisine sunmuştur. Ekşi mayalı üretimin insan sağlığına olan faydalarını biliyor, sektörün buna yönelmesi gerektiğine inanıyoruz. Hadımköy’de yapımına başlayacağımız yeni fabrikamızda üretim alt yapısını tamamen ekşi mayalı üretime uygun şekillendirdik. Bunun için yoğun şekilde yeni ekmek reçetelerini de geliştiriyoruz. Sektörün ihtiyacı olan makineleşme ve prosese özgü AR-GE çalışmaları da yapıyoruz.”

“İSMEK OKULUYLA DAHA İYİ FIRINCILAR YETİŞTİRİLMEKTE”

Fırıncılık sektöründe en ciddi sıkıntı yetişmiş kalifiye eleman sıkıntısıdır. Bunlar da son zamanlarda yapılan kurs ve eğitim çalışmaları ile giderilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca ekmek günlük üretilen bir ürün olduğundan her gün yoğun bir emek ve üretim temposu gerektirmektedir. Fırın çalışanları ve fırıncıların eğitimine önem vermekteyiz. İstanbul Büyükşehir Belediyemizin Davutpaşa’ da kurmuş olduğu İSMEK Fırıncılık ve Pastacılık Okulu ile fırın çalışanlarının eğitim seviyeleri teorik ve pratik yollarla arttırılmaktadır, daha bilinçli fırıncılar yetiştirilmektedir.



■ Ar-Ge çalışmalarından da bahseder misiniz?

Sağlıklı, kaliteli üretim yaparak bilinçli tüketici toplumunu oluşmasına katkı sağlayan İstanbul Halk Ekmek, önemli projelere imza atarak bugün sektörde öncü olmaya devam etmektedir. Cebeci ve Cevizli fabrikalarında kurmuş olduğu Ar-Ge laboratuvarlarında sürekli araştırma yapılmakta, personellere eğitim verilmekte, ürün ve ürün metotları geliştirilmekte, mevcut ürünlerin sürekli iyileştirmeleri yapılmakta, süreci tamamlanan yeni ürünler ise piyasaya sürülmektedir. İstanbul Halk Ekmek sektöre öncü olacak projeleri uzman kadrosu ile büyük bir titizlikle geliştirmektedir.



■ ÇÖLYAK ve PKU’lu bireylerle ilgili çalışmalarınız hangi aşamada?

Özel beslenme diyeti (Çölyak ve PKU) olan bireyler için hazırlanan ‘Normal ekmek kalitesinde glütensiz ekmek, düşük proteinli glütensiz ekmek ve un karışımı formülasyonlarının geliştirilmesi’ adlı TÜBİTAK projesi tamamlanmıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi ile geliştirilen ‘Geleneksel ekşi hamur ekmeği üretimine yönelik teknolojik özellikleri yüksek yerli ve milli ticari starter kültür üretimi’ isimli TÜBİTAK projemiz devam etmektedir.



En zor iş kollarında çalışan Emekçiler

Bu sayımızda size 20 gün boyunca ateşi sönmeyen meşe odununu kömüre çeviren 'torlukçu'lardan, 1500 derecede ateşle oynayıp demir döken işçilere değin farklı iş kollarında alın teri ile helal kazancını ekmek yapıp evlerine götüren emekçileri anlatacağız...

(Kaynak: Anadolu Ajansı)

1 ATEŞLE OYNAYARAK GEÇİMİNİ SAĞLAYANLAR

En zorlu ve riskli meslek grupları arasında yer alan demir döküm işçileri, zaman zaman bin 500 derecede yanan ocakların başında alın teri dökerek rızasını çıkarmanın mücadelesini veriyor. Özellikle maden, demir döküm, cam seramik, kimya, çimento ve inşaat sektörünün yanı sıra itfaiye, güvenlik hizmetleri gibi birçok meslek grubu, iş hayatında en fazla risk barındıran alanlar arasında yer alıyor. Bu meslek gruplarında yaşanan iş kazaları sonucu dünyada her yıl çok sayıda işçi hayatını kaybederken, birçoğu da yaralanıyor.

“ALNIMDAKİ BU TER HİÇ KURUMUYOR”

Kocaeli'nin Hendek İlçesi'nde, savunma sanayine ait bir fabrikada zaman zaman bin 500 dereceyi aşan sıcaklığın karşısında çalışan Ferhat Öztürk işinin, ocakta eritilen madenin potalarını ısıtmak ve potaları eritilen madeni de döküme hazır hale getirmek olduğunu söylüyor. İşlemin ardından bunu döküm derecelerinin başına getirip döktüklerini dile getiren Öztürk, "Zor işlem burası oluyor, demire şekil veriyoruz. Ateşle oynuyorsunuz, her gün 900-bin 600 derece arasındaki sıcaklığın karşısında çalışıyorsunuz. Alnımdaki bu ter hiç kurumuyor" diyor.

“HELALLEŞEREK EVDEN ÇIKIYORUZ”

22 yıldır demir döküm iş kolunda çalıştığını anlatan Öztürk, "Zor bir iş olduğu için her sabah evden helalleşip çıkıyoruz. Bizden sonra bu mesleği yapacak kimsenin çıkacağını sanmıyorum. Adam geliyor 2 gün çalıştıktan sonra, 'Kendimi öldüremem' diyerek gidiyor. Şu anki çalışma koşulları eskiye oranla daha iyi. Daha fazla vinç ve yardımcı malzemeler kullanılıyor. 20-30 yıl önceki bilenler bugünkü koşullara şükrediyor" diye ekliyor.

2 MİNARE USTALARI YÜKSEKLİĞE MEYDAN OKUYOR

Yükseklik korkusu olanların yapamayacağı zorlu mesleklerden birini icra eden minare ustaları, cesareleriyle görenleri hayrete düşürüyor. İslam beldelerinin sembolü camilerin ayrılmaz parçaları minareler, estetik görünümleriyle ibadethanelere ruh

ve anlam katıyor. Ramazan ayında mahyaların asıldığı minarelerin yapımı zorlu bir süreç gerektiriyor. Minare ustaları, metrelerce yükseklikte ekmek parası kazanmanın mücadelesini veriyor.

“700 KADAR MİNARENİN YAPIMINDA BULUNDUM”

Minarenin dökülen boyası, külahının tamiri için metrelerce yükseklikte ekmek parası kazanmanın mücadelesini verenlerden biri de Konyalı minare ustası Ali Kuranel. 10 yaşında babasının yanında mesleğe başladığını, 30 yıldır korku ve tereddüt etmeden iskeleye çıktığını belirten Kuranel, “Bugüne kadar 700’ün üzerinde minarenin yapımında bulundum. Yurt içinde 25 metre ile 72 metre yüksekliğinde minareler yaptık. Köy camilerindeki minareler 25 metreden başlıyor, tek şerefeli oluyor. Mahalle camileri ise 25 ilâ 50 metre yüksekliğinde çift şerefeli olur. Merkezileri ise 50 ve üzeri olmak üzere üç şerefeli inşa ediyoruz” diyor.

“GÜNDE 50-60 KEZ İNİP ÇIKMAK İŞİN PARÇASI”

Türkiye’de ve dünyada çok az meslektaşının kaldığını anlatan Kuranel, şöyle devam ediyor: “Bize ‘minareci’ diyorlar. Minare ustası aslında sanatkârdır. Az bulunur. İşinin her branşını bilmek zorundadır. Beton, demir, kalıp ve hat süslemesini bilmek zorundadır. Bütün bu işleri usta yapar. Minarenin inşasında 3 kişi çalışıyoruz. Ekip işidir. Gittiğimiz yerde kalmak zorundayız. Sabah erken başlayıp gün sonuna kadar çalışırız. Minare inşası 1 ay ile 3 ay arasında sürer. Günde 50-60 kez inip çıkmak zorunda kalıyoruz. Bizi kaza ve beladan uzak tutan şey korkudur. Adımlarımızı korkarak, bilinçli atıyoruz. Gençler, ‘Trilyon verseler oraya çıkmam’ diyor. Yapmak zorundayız, baba mesleğimiz, ekmek kavgası.”



Yıl boyunca ateş karşısında, duman ve is kokusuna aldırış etmeden mücadele eden işçiler, odun kömürünü geleneksel yöntemlerle üretiyor.



3 ALIN TERİNE KÖMÜR KARASI KARIŞANLAR

Kırklareli’nin Vize İlçesi’ne bağlı Evrencik Köyü’nde, meşe ağacını mangal kömürüne dönüştürmenin mücadelesini veren

‘torlukçu’lar elleri ve yüzlerindeki karaya rağmen evlerine götördükleri helal kazancın huzurunu yaşıyor. Yıl boyunca ateş karşısında, duman ve is kokusuna aldırış etmeden mücadele eden işçiler, odun kömürünü geleneksel yöntemlerle üretiyor. Her yıl Orman İşletme şefliklerince verilen ve adına “makta” denilen orman kesim yerinden elde ettikleri meşe odununun bir kısmını kendi yakacak ihtiyacı için kullanan orman köylüleri, kalanından elde ettiği odun kömürünü satarak geçimlerini sağlıyor.



KİLOSU 1-2 LİRA GETİRİYOR

Köylüler Istranca ormanlarındaki ağaçlardan elde ettiği yaklaşık 40 ton odunu torluk adı verdikleri şekilde tepeleme diziyor. Üzerlerini, saman ve toprakla örttükten sonra havanın durumuna göre ortalama 20 gün boyunca yakıyor. Yanan torluğun başından ayrılmayan köylüler daha sonra duman ve is kokusuna aldırış etmeden elde ettikleri mangal kömürlerini kalitesine göre ayırıyor. Kilosu ise 1-2 liradan toptancılara satılıyor.

‘HELAL EKMEĞİN RENGİ KARA’

20 yıldır geleneksel yöntemlerle odun kömürü üreten Harun Altuntaş, helal ekmeğin renginin kendilerinde ‘kara’ olduğunu söyledi. Altuntaş, “2 saat torluğun başında durma, yanıp kül olur gider. Yanmaması için bekleyeceksin. Zor, meşakkatli bir iş bizimkisi. 40 ton odundan, 5 ton kömür alırsınız. Burada iş bitmez. Yüzümüzden, elimizden kara hiç eksik olmaz. Biz cefasını çekeriz, piknikçiler sefasını sürer” diyor.



4 METRELERCE YÜKSEKTE DIŞ CEPHE CAM TEMİZLİĞİ

Dış cephe cam temizliğini iş olarak seçen Tamer Uysal, 4 yıldır 'Örümcek Adam' kostümüyle yerden onlarca metre yükseklikte bir ipin ucuna bağlı çalışıyor. Eskişehir'de yüksek binaların cam temizliğini ve tabela montajını yapan 47 yaşındaki Tamer Uysal, 30 yıl kadın kuaförlüğü yaptıktan sonra işletmesini eşine devrederek 4 yıl önce bu mesleği seçmiş. İki çocuk babası olan Uysal, dağcılık tutkusunu yaptığı işe uyarlayarak, ekmeğini yükseklerde kazanıyor.

NEDEN 'ÖRÜMCEK ADAM' KIYAFETİ?

Kendisini 'Örümcek Adam' kıyafetiyle yüksek binaların camında görenlerin heyecanlandığını dile getiren Uysal, "Amerika'da çekilen bir video izlemiştim. Örümcek Adam kıyafeti giyen biri, lösemi tedavisi gören çocukları sevin-dirmek için iple camdan sarkıyordu. Bu video beni çok heyecanlandırdı. Örümcek Adam kostümü benim ve beni yükseklerde görenlerin korkusunu azaltıyor çünkü eğer bir kahramansanız, düşmezsiniz" diye iş kıyafetinin nedenini anlatıyor. İlk dış cephe cam temizliği işini Ankara'dan aldığını paylaşan Uysal, "Dağcılık sporuyla ilgileniyorsun ama bu başka endüstriyel dağcılık bambaşka. İlk işim 22 katlı bir işyerinin camlarının temizliği idi. 22. kattan aşağı baktığımda arabaları kibrit kutusu kadar görmüştüm. Zor bir meslek ama severek yapıyorum" diyor.



6 HERKESİN KORKTUĞU YERDE HAYAT KURTARIYORLAR

Trafik kazaları, sel, heyelan, deprem, kimyasal saldırı, su altı kurtarma ve dağcılık gibi olaylara müdahale etmek için sürekli hazır olan ve riskli görevlerde bulunan AFAD ekiplerinin en büyük mutluluğu, zor durumdaki insanların hayatını kurtarmak. 'Türkiye Afet Müdahale Planı'nı yürürlüğe koyan AFAD, sistematik çalışmalarını 81 il ve yurt dışında sürdürüyor.

"İNSANLARIN TEBESSÜMÜ ÇALIŞMA ŞEVKİ VERİYOR"

Samsun Afet ve Acil Durum Müdürü Yusuf Aysu, afet ve acil durumlara yönelik birçok hizmet verdiklerini, bu hizmetlerin başında arama kurtarmaya yönelik faaliyetin geldiğini söyledi. Arazide kalan veya afet ve acil duruma uğrayıp zorda kalmış bir insanın kurtarılmasında fedakârca çalış-tıklarını vurgulayan Aysu, "Hazır halde olmaları için sürekli eğitim vererek personelimizi yetiştiriyoruz. Deprem, heyelan, çığ, selde kayıp olan insanla-rı bulmak için görev yapıyoruz. Türkiye'nin her türlü hava, arazi şartlarına göre gündüz veya haberli habersiz tatbikatlar gerçekleştiriyoruz. İnsanların yüzünde oluşan tebessüm bize çalışma şevki veriyor" diyor.



5 İNŞAAT KULELERİNİN VİNÇ İŞÇİ VE OPERATÖRLERİ

Erzincan'da bir firmada çalışan kule vinç işçisi Erol Türkcanoğlu, şantiyeye geldiğinde birçok işçi gibi önce iş kıyafetlerini giyiyor. Elektrikle çalışan vincin ana şalterini, halatlarını ve kablolarını kontrol ederek işe başlayan Türkcanoğlu, daha sonra bakım ve onarımını yapacağı kule vincine tırmanıyor. Vincin uzunluğuna göre yaklaşık 15-20 dakikada zirveye tırmanan Türkcanoğlu, kule vince çıktığında işini büyük bir dikkatle yapıyor. Çevreden geçenlerin bakmaya bile korktuğu yüzlerce metre yükseklikte bugüne kadar 600 kule vincinin bakım ve onarımını yaptığını söylüyor.



"50-220 METRE ARASINDAKİ VİNÇLERE TIRMANIYORUM"

Türkcanoğlu, yukarıda çalışırken kendisini özgür hissettiğini vurgulayarak, şunları anlatıyor: "İnşaat sahasındaki kule vinçlerin bakım, onarım ve kurulumunu yapıyorum. Firmamıza ait olan ve yükseklikleri 50 ile 220 metre arasında değişen vinçlere tırmanıyorum. Yükseklik korkum yok, aksine yüksekte olmayı ve adrenalini seviyorum. Yüksekte olmak bana zevk veriyor. Kendimi gayet özgür hissediyorum. Bu işin en öncelikli kurallarından biri iyi eğitim almanız ve ardından işinizi son derece dikkatli, kontrollü, yavaş ve sakın şekilde yapmanız." Kule vinç operatörü Serdar Karakoyun ise şunları söylüyor: "İşinizi yaparken kulede tek başınasınız. Tehlikeli bir iş yapıyoruz ama Allah'ın izniyle makineyi dikkatli kullanırsak hiçbir şey olmaz. Saat 08.00'de kuleye çıkıyorum, 17.00'de iniyorum. Yukarıda çayım ve kahvem var. Arkadaşlarla iletişimimizi telsizle sağlıyoruz. Tempomuz yoğun olduğu için zamanın nasıl geçtiğini anlamıyoruz."

TEŞKİLATTAN HABERLER



Kayyum tarafından işten atılan sendikamız Öz Gıda İş üyesi Orkide işçileri, omuz omuza verdiğimiz mücadele ile işe iade davalarını tek tek kazanmaya başladı. Kayyum, işçileri iş başı yaptırmazsa sendikamız fabrika önünde yeniden eylemler yapacak.



“KARARI OLUMLU BULUYORUZ”

Örgütlenme Dairesi Başkanı Gökse Sengün, “Üst mahkeme yolu açık olsa da kararı olumlu buluyoruz. Bu kararın, işyerinin karşında direniş çadırı kurarak 90 gün eylem yapan 29 üyemizin devam eden davalarına da emsal teşkil edeceğini düşünüyoruz” dedi.

ORKİDE İŞÇİLERİ KAZANIYOR!



Darbe girişimi sonrasında başlatılan ‘FETÖ/PDY’ soruşturması kapsamında TMSF tarafından el konulan

Küçükbay Holdingler Grubu’na atanan eski kayyum İzmir Defterdarı Tamer Utkucu’nun işçi çıkarma kararları mahkemeden geri dönüyor. İşten çıkarılan Öz Gıda İş üyesi 29 işçinin açmış olduğu işe iade ve sendikal tazminat davalarında ilk kararlar çıktı. İşten çıkartılan üyelerimizden Atike Kılıçkaya’nın 14.08.2018 tarihinde görülen davasında İzmir İş Mahkemesi, ‘hem işe iadesine hem de boşta geçen 4 aylık ücretinin ve 12 aylık sendikal tazminat tutarının’ ödenmesine hükmetti. Diğer işçiler için de benzer kararların çıkması bekleniyor. Böylelikle, işçilerimizi mağdur eden kayyumun kararı, şirketi de zarara sokmuş oldu.

29

İşten çıkarılan Öz Gıda İş üyesi 29 işçiden biri olan Atike Kılıçkaya’nın davasında İzmir İş Mahkemesi, ‘hem işe iadesine hem de boşta geçen 4 aylık ücretinin ve 12 aylık sendikal tazminat tutarının’ ödenmesine hükmetti. Diğer işçiler için de benzer kararların çıkması bekleniyor.

“ÜYELERİMİZ İŞE ALINMAZSA EYLEMLERİMİZ BAŞLAYACAK”



Şirketin yeni kayyumunu mahkeme kararlarını uygulamaya çağırın Sengün, “Yapacağımız son görüşmeden sonra işçiler iş başı yaptırılmazsa fabrika önünde eylemlerimiz tekrar başlayacak. Şimdiye kadar yaptığımız görüşmelerden bir sonuç çıkmadı. Verilen sözler tutulmadı. Yeni yöneticiler de hep topu taca attı. Mahkeme kararına karşı işçilerin işe alınmamasını kabul edemeyiz. Bu arkadaşlar geçmiş yönetimler tarafından bahaneler ileri sürülerek işten çıkarılmıştı. Hakkımız bir kez daha tescillenmiş oldu. Memleketin durumu ortada. Bizim üretime ihtiyacımız var” dedi.

TEŞKİLAT HABERLERİ

GEBZE ŞUBESİ TEMSİLCİLER MECLİSİ TOPLANTISI YAPILDI



Sendikamız Öz Gıda İş Gebze Şubesi, yılın ilk 'Temsilciler Meclisi Toplantısı'nı büyük bir katılım ve başarıyla 12 Haziran'da Pendik Ada Tesisleri toplantı salonunda gerçekleştirdi. Toplantıya Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, Genel Başkan Danışmanımız

Abdulhalik Damar, Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan yardımcılarımız ile Gebze Şubemizin örgütlü olduğu Reform Gıda, Besler Gıda, PNS Pendik Nişasta, Kellogg's Med, Unmaş, Donuk Fırıncılık, Atlas Gıda, Lesaffre Maya, Çizmeci Gıda işyerlerinde çalışan işyeri sendika baştemsilcilerimiz ile temsilcilerimiz katıldı.

"İSTİKRARLI BİR TÜRKİYE İÇİN BİZ HEP BURADAYIZ"

Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, Öz Gıda İş Sendikası olarak her zaman işçinin yanında yer alma anlayışından vazgeçilmeyeceğine vurgu yaptı. Sendikal çalışmalarımızın yanı sıra ülke gündemine yönelik de değerlendirmelerde bulunan Çukutli, "Öz Gıda İş, insanımıza ve milletimize hizmet davasında her zaman onur verici bir mücadele ortaya koymuştur. İstikrarlı bir Türkiye için Öz Gıda İş olarak, bizler her zaman buradayız" dedi. Toplantıda, çalışma hayatında yaşanan sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu. Ayrıca işletmelerdeki sorunlar ve talepler, yeni bağitlanacak toplu iş sözleşmeleri ile ilgili değerlendirmeler, şube faaliyetleri, örgütlenmeler ve yapılması planlanan sosyal aktivite konuları masaya yatırıldı.

*Gebze Şubesi
2018 yılı ilk
'Temsilciler
Meclisi
Toplantısı'nı
gerçekleştirdi.
Genel Başkan
Yardımcımız
Halil Çukutli,
"Her zaman
işçinin yanında
yer alma
anlayışından
vazgeçmeyiz"
dedi.*

KARADAĞ'DAN 'GEÇMİŞ OLSUN' ZİYARETİ



Rize Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ, sel felaketinden etkilenen

Ambarlık Çay Fabrikası'nı ziyaret etti. İşçilerle bir araya gelip 'geçmiş olsun' dileğinde bulundu.

Ağustos ayında özellikle Karadeniz Bölgesi'nde etkili olan şiddetli yağış sele neden oldu. Ordu ve Rize selden etkilenen şehirlerimiz olarak basına yansıdı. Doğu Karadeniz Şube Başkanımız Sultan Murat Karadağ, Çaykur Genel Müdür Vekili Yusuf Ziya Alim ile birlikte, sel felaketinden etkilenen Ambarlık Çay Fabrikası'nda incelemelerde bulundu ve yetkililerden yapılan çalışmalar hakkında bilgi aldı. Daha sonra selin yaşandığı sırada fabrikayı terk ederek büyük bir tehlike atlatan işçilerle de bir araya gelerek sohbet eden Karadağ, yaraların en kısa sürede sarılacağını söyleyerek kendilerine geçmiş olsun dileklerini iletti.

RİZE BELEDİYE BAŞKANI'NDAN ŞUBEMİZE ANLAMLI ZİYARET



Rize Belediye Başkanı Prof. Dr. Reşat Kasap, yeniden Doğu Karadeniz Rize Şube Başkanlığı'na seçilen

Sultan Murat Karadağ'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Şube Başkanlığımızda gerçekleştirilen ziyarette, sendikamızın faaliyetleri hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Şube Başkan yardımcılarımız ve Belediye Başkan Yardımcısı Saffet Koppuz'un da hazır bulunduğu ziyarette Başkan Kasap, yeni dönemde Karadağ'a hayırlı çalışmalar diledi.



ÇAYKUR İŞÇİLERİNDEN, ÖZEL HAREKÂT ŞUBESİ'NE 'ÇAY'



Çaykur'un, Trabzon Of Karaca Çay Fabrikası'nda çalışan işçiler, örnek bir davranış sergileyerek, Hakkâri Polis Özel Harekât Şube Müdürlüğü'ne

250 kg çay gönderdi. Çaykur'un, Trabzon'un Of ilçesi'ndeki Karaca Çay Fabrikası'nda yılda en fazla 6 ay çalışan mevsimlik işçiler maaşlarından kesinti yaptırarak aldıkları çayları, Hakkâri Polis Özel Harekât Şube Müdürlüğü'ne gönderdi.

"DEVLETİMİZİN YANINDA OLDUĞUMUZU GÖSTERDİK"

Düzenlenen kampanya ile ilgili açıklama yapan Karaca Çay Fabrikası işyeri sendika baştemsilcimiz Murat Erdoğan, "İşçi arkadaşlarımız ülkemizin birlik beraberliği ve huzurun teminatı olan polis teşkilatımıza desteklerini göstermek amacıyla kendi aralarında kampanya gerçekleştirip, 250 kg Çaykur çayı temin ettiler. Toplanan çayları Hakkâri Polis Özel Harekât'a gönderiyoruz. Devletimizin gücü ve kudreti, polislerimizin ihtiyaçlarını karşılamaya muktedir. Bizim amacımız her zaman devletimizin yanında olduğumuzu göstermektir. Desteklerini esirgemeyen bütün işçi arkadaşlarımıza teşekkür ederiz" dedi.

TEŞKİLAT HABERLERİ



BESLER GIDA'DA EİK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ



Besler Gıda ile sendikamız Gebze Şube Başkanlığı, 5 Temmuz'da Endüstriyel İlişkiler Kurulu (EİK) toplantısı düzenledi.

Üyelerimizin sorunları ele alındı. Gebze Şube Başkanlığımız ile Besler Gıda, üyelerimizin taleplerine çözüm yollarının arandığı bir EİK toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıya, Yağ İş Birimi Başkan Yardımcısı Şükrü Çin, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, Fabrika Direktörü Hakan Ufat, Yıldız Holding Endüstriyel İlişkiler Grup Müdürü Selçuk Saka, İnsan Kaynakları Müdürü Murat Fikrettin Turan, İnsan Kaynakları Yöneticisi Esin Mutafoğlu, sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Halil Çukutli, Genel Başkan Danışmanımız Abdulhalik Damar, Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan Yardımcımız Cumhuri Bedeş, işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

SİLİVRİ BİSCOT'TA EİK GERÇEKLEŞTİ

Çalışan üyelerimiz, işveren ve sendikamız arasında sağlam, yapıcı bir diyalogun kurulması, sorunlara

çözüm yolları bulunması amacıyla gerçekleştirdiğimiz Endüstriyel İlişkiler Kurulu Toplantısı, Silivri Biskot'ta da başarıyla yapıldı. Toplantı, Biskot Bisküvi Fabrikası toplantı salonunda oldu. Toplantıya, Pladis Grup Başkan Yardımcısı Kadir Kamadan, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, İ.K. Direktörü Alper Kantar, sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Halil Çukutli, İstanbul I Nolu Şube Başkanımız Sadi Yılmaz, işyeri sendika temsilcilerimiz ile üyelerimiz katıldı.



EİK KURULU CCC'DE TOPLANDI



Öz Gıda İş Sendikası İstanbul I Nolu Şube Başkanlığımız, 9 Temmuz

2018 tarihinde CCC Sakız ve Şekerleme'de Endüstriyel İlişkiler Kurulu (EİK) toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıda, endüstriyel anlamda yapılan iyileştirmeler ve iyileştirilmesi düşünülen konular, işyerindeki aksaklıklar ve çalışanların sorunlar, üretim, iş güvenliği gibi birçok konu hakkında konuşulup çözüm yolları arandı. Toplantıya, Pladis Başkan Yardımcısı Kadir Kamadan, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, CCC Genel Müdürü Önder Sami, İ.K. Direktörü Alper Kantar, İKA Müdürü Taner Uğurlu, Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, İstanbul I Nolu Şube Başkanımız Sadi Yılmaz, işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.



REFORM GIDA'DA EİK TOPLANTISI



Gebze Şubemizin örgütlü olduğu Reform Gıda'da, işyerimizin geleceği, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışanların

sorunlarının konuşulduğu 'Endüstriyel İlişkiler Toplantısı' gerçekleştirildi. Toplantıya, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, Fabrika Direktörü İsmail Özturan, İ.K. Direktörü Alper Kantar, Yıldız Holding Endüstriyel İlişkiler Grup Müdürü Selçuk Saka, İ.K. Müdürü İsmail Bulgan, Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan yardımcılarımız Cumhuri Bedeş, Cemal Öztürk, İbrahim Otlak, işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı. Toplantı, üyelerimizin taleplerine çözüm yolları sunulması açısından üst düzey fayda sağlamakla birlikte, çalışanın refahını yükseltmek ve işletmeye katkı noktasında da verimli oldu.



GEBZE ŞUBEMİZDEN ATLAS GIDA'DA EİK

Gebze Şubemiz, Atlas Gıda'da, mini Endüstriyel İlişkiler Toplantısı (EİK) gerçekleştirdi. Atlas Gıda Fabrikası'nda

Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan yardımcılarımız Cumhuri Bedeş, Hasan Akgül, işyeri sendika temsilcilerimiz ile Unlu Mamuller İ.K. Direktörü Alper Kantar, İnsan Kaynakları Müdürü Nazan Kaya'nın katılımı ile gerçekleştirilen mini endüstriyel ilişkiler toplantısında, üyelerimizin sorun ve taleplerine çözüm yolları bulunmaya çalışıldı.

PNS'DE YAPILAN EİK'TE TALEPLERİMİZ İLETİLDİ



PNS Pendik Nişasta Fabrikası ile sendikamız Gebze Şube Başkanlığı arasında, 'Endüstriyel İlişkiler Toplantısı' yapıldı. Toplantıya, Genel Müdür Sami Mücaz, Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce, Fabrika Direktörü Ömer Faruk Balcı, Üretim Müdürü İsmet Kılınç, Yıldız Holding

Endüstriyel İlişkiler Grup Müdürü Selçuk Saka, İ.K. Yöneticisi Erhan Aslan, Genel Başkan Yardımcımız Halil Çukutli, Genel Başkan Danışmanımız Abdulhalik Damar, Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan Yardımcımız Cumhuri Bedeş, işyeri sendika temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı. Toplantıda, birçok konuda düzenlenmeler ve iyileştirilmelerin yapılması yönünde taleplerimiz fabrika yönetimine iletili ve çözüm yolları arandı.

TEŞKİLAT HABERLER



ÜLKER ÇİKOLATA ÇALIŞANLARI İLE 'GELENEKSEL KAHVALTI'

Ülker Çikolata ve sendikamız tarafından düzenlenen geleneksel kahvaltıda, İstanbul I No'lu Şube Başkanlığımız üyelerimizle bir araya geldi.

Kahvaltıya, Ülker Çikolata İ.K. Başkan Yardımcısı Faruk Gözlevli ve Yıldız Holding Genel Müdür Yardımcısı Ahmet İnce de eşlik etti. İstanbul I No'lu Şube Başkanımız Sadi Yılmaz yaptığı konuşmada, "Geleneksel hale getirdiğimiz kahvaltımızı üyelerimizle, gönül dostlarımızla ve sevdiklerimizle yaptık. Şahsım ve yönetim kurulu arkadaşlarım adına katılımlarından dolayı tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyorum" dedi.



ATLAS GIDA ÇALIŞANLARINDAN 'KAN BAĞIŞI'NA DESTEK



Atlas Gıda Pazarlama San. ve Tic. A.Ş. çalışanları, sendikamız ile Türk Kızılayı tarafından başlatılan kan bağış kampanyasına destek vermek amacıyla kan verdi. Gebze Şube Başkanlığımız ile Atlas Gıda yönetiminin de destek verdiği, Türk Kızılay'ı tarafından kan stoklarının yeterli seviyede tutulabilmesi ve kan bekleyen hastaların kan ihtiyacını karşılamak amacı ile düzenlenen kan bağış kampanyası kapsamında, üyelerimiz duyarlılık göstererek kan bağışında bulundu.

GEBZE ŞUBE BAŞKANIMIZDAN BESLER GIDA'YA ZİYARET

Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat 3 Eylül'de, sendikamızın örgütlü olduğu Besler Gıda İstanbul Fabrikasını ziyaret ederek Besler Gıda İnsan Kaynakları Direktörü Murat Fikretin Turan, Fabrika Direktörü Hakat Ufat ve Fabrika Teknik Bakım Müdürü Göktuğ Aydın ile bir görüşme gerçekleştirdi. Ziyarette, işyeri sendika baştemsilcimiz Özcan Seyrekbasan da yer aldı. İşyerinde yaşanan sorunların giderilmesi konusunda yapılan görüşmede, Besler Gıda'da olmaktan ve karşılıklı fikir alışverişi yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getiren Gülpolat, sendikal diyalogun önemine dikkat çekerek, "Başta örgütlü olduğumuz işletmeler olmak üzere, bütün işverenlerle iş birliği alanlarını genişletmek ve dayanışma ruhunu güçlendirmek son derece önemli" diye konuştu.



GEBZE ŞUBEMİZ GÖZ TARAMASI YAPTIRDI

Gebze Şube Başkanlığımız düzenlediği etkinliklere bir yenisini daha ekledi. Özel Gaziosmanpaşa Hastanesi ile yapılan anlaşma ile üyelerimize ücretsiz göz taraması yaptırıldı. Üyelerimize yaptırılan göz muayenesi ile ilgili açıklama yapan Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, "Gelen talepler doğrultusunda üyelerimizin göz taraması yapıldı. İlerleyen günlerde üyelerimize yönelik sağlık hususunda farklı çalışmalar içerisinde olacağız. Bu nedenle ilgi gösteren tüm üyelerimize içtenlikle teşekkür ediyoruz" dedi.



UNMAŞ FABRİKASI YÖNETİMİ GEBZE ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



UNMAŞ Unlu Mamulleri San ve Tic. A.Ş. Fabrikası Endüstriyel İlişkiler ve Geliştirme Direktörü Tolga Sarıtaş ve İnsan Kaynakları Direktörü Tayfun Arkun, 6 Eylül'de Gebze Şube Başkanlığımıza bir ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarette, işyerinde yaşanan sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

LESAFFRE YÖNETİMİ İLE KAHVALTIDA BULUŞTUK



Gebze Şube Başkanlığımız, 4 Eylül'de Lesaffre Turquie Mayacılık Üretim ve Ticaret A.Ş. yönetimi ile kahvaltılı toplantıda bir araya geldi. Toplantıya, Lesaffre Lüleburgaz fabrikası Fabrika Direktörü Korer Cumhuri Sezer, İnsan Kaynakları Müdürü Volkan Özay, İnsan Kaynakları Yöneticisi Yasin Piliçoğlu, Gebze Şube Başkanımız Ramazan Gülpolat, Şube Başkan yardımcıları Cumhuri Bedeş, Hasan Akgül ve işyeri sendika temsilcilerimiz katıldı. Temsilcilerimiz ile birlikte işyerinde yaşanan sorunların ele alındığı toplantıda, öneriler ve çözüm yolları görüşüldü.



12 EYLÜL 1980

kara bir lekedir...

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin demokrasiye üçüncü açık müdahalesi olan 12 Eylül 1980 askeri darbesinin üzerinden 38 yıl geçti. Milletimizin kalbinde derin bir yara açan darbeden milyonlarca insan etkilendi. 650 bin kişi gözaltına alındı, açılan 210 bin davada 230 bin kişi yargılandı, 7 binden fazla kişi için de idam cezası istendi. 517 idam hükmünden 50'si uygulandı. Bugün, geriye dönüp incelediğimizde ve yaşadığımız olayları alt alta yazdığımızda dış güçler tarafından ülkedeki kargaşa ortamının bilerek yaratılmış olduğunu, bunun 'Soğuk Savaş' yılları içinde batılı dış güçlerin Türkiye'yi 'hizaya sokma planı' olduğunu açıkça görebiliyoruz.

12 EYLÜL'E GİDEN YOLDAKİ OLAYLAR PROVOKASYONDUR

Sonradan 12 Eylül darbesini meşru ve mazur gösterme çabaları 1 Mayıs 1977'de Taksim Meydanı'nda başlar. 1 Mayıs kutlamaları kapsamında bir araya gelen topluluğa nereden ve kimler tarafından açıldığı anlaşılamayan ateş sonucu, çoğu ezilerek 34 kişi hayatını kaybetti. Olayın failleri hiçbir zaman bulunamadı. Bu yoldaki bir diğer kilometre taşı ise 'Kahramanmaraş Katliamıdır'. 26 Aralık 1978 tarihinde, ağırlıklı olarak Alevi vatandaşlarımızın yaşadığı Yörükselim Mahallesi'ne yapılan

saldırılarda yüzlerce kişi hayatını kaybetti. Saldırıların gerekçesi Çiçek Sineması'na atılan bir bombanın intikamını almaktı ancak daha sonradan bombayı ihbar edenlerin aynı zamanda bombayı atan kişiler olduğu anlaşılacaktı. Bu dönemde Abdi İpekçi suikastı başta olmak üzere pekçok siyasi suikast işlendi. Yazdığı yazılarda sürekli ülkedeki gerilimin düşürülmesi gerektiğini vurgulayan İpekçi, 1 Şubat 1979'da İstanbul'da öldürüldü. Sanki birileri gerilimin artmasını özellikle istiyordu. Darbeye giden yolun kilometre taşlarını döşeyen o 'görünmeyen el' yine iş başındaydı. 6 Eylül 1980'de ise Milli Selamet Partisi (MSP), İsrail'in Filistin'i işgal etmesini ve Filistin'de yaşanan insanlık dramını protesto etmek için Konya'da bir 'Kudüs Yürüyüşü' düzenledi. Burada İstiklal Marşı okunurken kalabalığa karışan az sayıdaki provokatörlerin ayağa kalkmaması, sadece 6 gün sonra darbeyi yapacak olanlar için "bardağı taşıran son damla" olarak nitelendirilecekti. Hatta yıllar sonra, 28 Şubat sürecinde bazı askerler yine bir Kudüs Gecesi'ni bahane edecek ve Sincan'dan tanklar geçecekti.

OLAN YİNE İŞÇİYE VE FAKİR KESİME OLDU!

Kenan Evren liderliğindeki darbenin ilk icraatlarından birisi HAK-İŞ'in faaliyetlerini durdurmak oldu. Halkın

içinden çıkmış olan ve amacı işçilerin haklarını savunmak; Türkiye'deki demokrasi kültürünü desteklemek olan HAK-İŞ'in kapatılmasının toplumda açtığı yara halen tazedir. Darbe neticesinde 24 Ocak kararları, yani Türkiye'yi neo-liberal dünyaya entegre etme politikası hız kazanmış oldu. Henüz endüstriyel gelişimini tamamlamamış olan Türkiye bir anda kendisini 'kurtlar sofrasında' buldu. Enflasyon hızla tırmandı ve kontrol edilemez seviyelere ulaştı. Fakir daha da fakirleşti. Çalışma mevzuatı hızla çalışanlar aleyhine değiştirildi ve yabancı sermaye ülkeye davet edildi. Ancak bu tedbirler hiçbir olumlu sonuç vermedi. Yabancı sermaye ilk olarak siyasi istikrar istiyor ve askeri hükümetle yönetilen bir ülkeye yatırım yapmıyordu. Olan yine hakları kırılan işçiye ve fakir kesime oldu.

DARBENİN GAYRİ MEŞRU ÇOCUKLARI: PKK-FETÖ

12 Eylül Rejimi'nin iki gayri meşru çocuğu vardır: PKK ve FETÖ. Bunlardan ilki uzun yıllar ülke olarak başımızı ağrıttı ve ağrıtmaya da devam ediyor. Ancak ikincisi öylesine sessiz ve derinden ilerledi ki, 15 Temmuz 2016'da kalkışmada bulunup TBMM'yi bombalayana kadar hiç kimse varlığının ne demek olduğunu tam olarak değerlendiremedi. Darbe döneminde sayısız insan işkence gördü. Özellikle Diyarbakır Cezaevi'nde yaşanan işkenceler yürek sızlatan seviyelerdeydi. Bu yüzden devlete tepki büyüdü ve işkenceden çıkan soluğu dağda aldı. Bugün hâlâ bu işkence döneminin PKK'nın ortaya çıkışında büyük ölçüde etkili olduğundan bahsedilir. Bugün geriye dönüp baktığımızda FETÖ'nün de 12 Eylül döneminde devlete yerleşti-

rildiği anlaşıyor. İlk başlarda FETÖ'nün yetenekli ve akıllı öğrencileri alıp yetiştirdiği, bu yüzden bu kişilerin sınavları kazanarak devlette kilit noktalara gelebildiği düşünülmüyordu. Yapılan incelemelerde bu dönemde sınav sorularını çalarak bu noktalara 'görünmeyen el' tarafından yerleştirildikleri belli oluyor.

PEKİ NE YAPMALIYIZ, DARBE BU ÜLKENİN KADERİ Mİ?

Neticede ülkenin ekonomik sistemi yıkıldı, vatandaş devletiyle kavga hale getirildi, fakir kesim ezildi ve sesini çıkaramaz hale sokuldu. Darbeyi planlayan dış güçler amacına ulaşmıştı, Türkiye'nin gardı düşmüştü. Ancak 15 Temmuz 2016 Kalkışması'nın sonucu bizlere umut aşıyor. Artık olan olaylar hakkında halktaki farkındalığın yükseldiğini görüyoruz. O hain kalkışma gecesi Türk Milleti olarak, demokrasilerde sandıkla geleni değiştirmenin sandıktan başka yolu olmadığını tüm dünyaya gösterdik. Elbette bu hassasiyetin kalıcı olması gerekir. Bizler de sendikacılar olarak bölgelerimizde bu kalıcılığı sağlamak adına çalışmalıyız. Unutmamalıyız ki, sendikacı toplumun bir adım önünde olan, ona liderlik eden kişidir; dara düşüldüğünde yardım istemek konusunda ilk akla gelecek kişidir. Bu yüzden Öz Gıda İş Sendikası gibi köklü ve saygın bir teşkilatı temsil ettiğinizin bilincinde olarak, toplumu her zaman dayanışmaya davet etme sorumluluğumuzu asla unutmamalıyız. Ancak bu şekilde ülkemiz üzerinde oynanan oyunların bilincinde olur ve bunlarla mücadele edebiliriz. Darbelerden uzak, huzur ve barış içinde geçen günler dileğiyle...



Dolar/TL



Doların artışıyla iç ve dış borç yüzde 30-35 oranında katlandı.

11 Temmuz 'Finans savaşı'nın PERDE ARKASI



Cumhurbaşkanı Erdoğan ile ABD Başkanı Trump arasında yapılan ikili görüşmede iadesi istenen Brunson, Türk-ABD ilişkilerinde yaşanan son krize sadece isim babası oldu.

Türkiye ile ABD arasında yaşanan ve dövizde dalgalanmaya neden olan 'Brunson' krizine, son 16 yılda Ortadoğu'daki gelişmeler ışığında bakmak gerekir. AK Parti iktidarıyla Ortadoğu'da özgürleşen ve kendi politikasını yürüten Türkiye neden ABD'nin hedefinde...

Türk ekonomisi 10 Temmuz'da güne 4.70 seviyesindeki dolar ile uyandı. 11 Temmuz günü ise birden bire ekonomimiz 5.70 seviyesine çıkan dalgalanmayı yaşadı. Bu dalgalanma artarak sürdü. Öyle ki ağustos ayının ilk yarısında 7'yi gören dolar, eylül ayının ilk haftasında 6.70 seviyesinde seyretti. Bu artışın elbette iç ve dış borcun yüzde 30-35 oranında katlamasının dışında bir anlamı vardı. Bu sayımızda ABD ve AB'nin, Çin'e yönelik başlattığı ekonomik savaş sürerken Türkiye'yi de hedefe koymasının nedenlerini ve Ortadoğu'da son 16 yılda yaşananları size sunacağız...

1 MART TEZKERESİ'NDE TÜRKİYE 'HAYIR' DEDİ

Siyaset bilimciler, 3 Kasım 2002 seçimlerinin ardından iktidara gelen AK Parti'nin, son 16 yıllık icraatı ve Ortadoğu'da ABD ile farklı çizgide duruşunun, bugün yaşanan ya da yaşatılmak istenen krizin cevabı olduğunda birleşiyor... Türkiye-ABD arasında yaşanan siyasi gelişmelere dikkatlice baktığımızda ABD'nin bugün yürüttüğü finans savaşının nedenleri görülebiliyor. ABD'nin, Irak'a ikinci kez girip Saddam Hüseyin'in devrilmesiyle sonuçlanan süreçte Meclis'te oylanan 1 Mart 2003 Tezkeresi'nin 'reddedilmesi' ve Türkiye'nin topraklarını ABD'ye açmaması, zincirin ilk halkasını oluşturdu. Kıbrıs Barış Harekâtı'ndan yıllar sonra NATO müttefikleri olan Türkiye'nin, "İncirlik ve Kürecik üslerinden Irak'a karşı operasyon yapamazsın" kararı ABD'de ciddi bir 'şok' etkisi yarattı.

11 ASKERİMİZİN BAŞINA ÇUVAL GEÇİRİLMESİ

Tezkerenin reddedilmesinden sadece 4 ay sonra, 4 Temmuz 2003'te ise NATO müttefikleri olan Türkiye, Irak'ın Süleymaniye kentinde 11 Türk askerinin başına çuval geçirilmesi hadisesini yaşadı. Türk karargâhından başlarında çuval ile çıkarılan Türk askerinin fotoğrafı tüm dünyaya servis edildi. ABD'nin bu olayla ilgili aklın almayacağı açıklaması ise "Türk askeri Kerkük Valisi'ni vuracaktı" oldu. Terör örgütü DE-AŞ'ın ortada olmadığı, bir başka terör örgütü PKK/YPG'nin bölgede işgal girişimlerine kalkışmadığı 2003 yılında Kerkük'te nüfus yoğunluğu Türkmenler'deydi. Ve Türkiye'nin bölgede karargâh kurmasının tek nedeni, provokasyona izin vermemekti.

ANALİZ

ABD'Yİ ORTADOĞU'YA DAVET EDEN ÖRGÜT

Bu iki krizin ardından geçen yıllarda ise Türkiye'nin Ortadoğu ve özellikle Kuzey Afrika'da etkisini artırması, Irak'ta yönetimin değişmesi ve 2011'in mart ayında Suriye iç savaşının patlak vermesi yaşandı. Ortadoğu'nun kuzeyi şekillendirilmeye başlandı. Dünya petrol rezervinin üçüncü büyük ismi olan Irak'ın Türkiye sınırında özerk bir statü elde eden 'Peşmerge'nin varlığı dış basında parlatılırken, Suriye'de kan oluk oluk akmaya devam etti. Mezopotamya'nın hem verimli hem petrol kaynayan topraklarında terör örgütü DEAŞ'ın doğuşu da bugünlerde oldu. Suriye'den Irak'a uzanan büyük bir coğrafyada 'Irak-Şam İslam Devleti' ismiyle ortaya bir örgüt çıktı. Barış dini İslâm ile hiçbir alakası olmayan ve ABD'nin bölgeye girişine adeta davetiye çıkaran DEAŞ'tan dünyayı bir aktörün kurtarması gerekiyordu.

ABD'NİN ORTADOĞU'DA YENİ MÜTTEFİK ARAYIŞI

Bu gelişmelerin akabinde DEAŞ'a karşı yürütülen operasyonlar başladı. ABD, bölgeye askerini sokmadan oyunun içinde yer alabileceği bir partner arıyordu. Türkiye'nin artık her şeye 'Olur' demeyeceği gün gibi aşikârdı. ABD, Türkiye'nin her platformda dile getirdiği, "Suriye Demokratik Güçleri'nin omurgasını oluşturan YPG, terör örgütü PKK'nın bölgede yuvalanan uzantısıdır" demesine rağmen Suriye'nin kuzeyindeki bu oluşuma silah yağdırdı. Rakka ve Deyrîzor'un PKK/YPG tarafından ele geçirilmesi yine dünya basınında 'şirin' bir hareket olarak lanse edildi. Türkiye'nin, "Terör örgütü Fırat'ın doğusuna çekilsin" isteği duymazdan gelirken, ABD'li generaller PKK/YPG'lilerle boy boy fotoğraf verdi. Bu, ABD'nin Ortadoğu'da yeni bir müttefik bulduğunun da göstergesi olarak tarihe geçti.

FETÖ'NÜN DARBE GİRİŞİMİ VE TÜRKİYE'DE KAOS PLANI

Türkiye Cumhuriyeti, 15 Temmuz 2016'da, tarihinin en büyük ihanetini ve aynı gece en kutsal direnişini yaşadı. Yaşanan darbe girişimi Türkiye'nin elini kolunu bağlamak ve rahat bir biçimde 'Ortadoğu'da at koşturmak' için hayata geçirildi. Hain girişim, sadece demokratik yollardan, milletin iradesiyle iktidara gelen AK Parti iktidarı ve Cumhurbaşkanı'mız Erdoğan'ı hedef almadı. Türkiye'nin bağımsızlaşan ve büyüyen adımlarının kesilmesi anlamına gelen '15 Temmuz'u yapan da yaptırın da gün gibi ortadaydı. Türkiye'nin yönetimine yönelik bu saldırı, Türkiye'yi Ortadoğu'da kaosa sürüklemekten başka anlam taşımıyordu. 15 Temmuz'un ardından ABD'nin, gönderilen 90 klasör delil ve 'suçluların iadesi' anlaşmasına rağmen, FETÖ elebaşı ile mensuplarını vermemesi Türkiye tarafından çok iyi anlaşıldı.

Irak Başbakanı İbadi ve Cumhurbaşkanı Erdoğan.

Erdoğan, Ruhani ve Putin Astana Zirvesi'nde.

Türkiye Cumhuriyeti, 15 Temmuz 2016'da, tarihinin en büyük ihanetini yaşadı.

Rahip Andrew Brunson

FIRAT KALKANI VE ZEYTİN DALI HAREKÂTLARI İLE VERİLEN CEVAP

Fırat Kalkanı Harekâtı 67 şehit vererek, 3 bin DEAŞ'lı teröristin öldürülmesiyle 216 günde tamamlandı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan öncülüğünde ve Özgür Suriye Ordusu'nun (ÖSO) desteğiyle Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK), 24 Ağustos 2016'da Suriye'nin kuzeyine Fırat Kalkanı Harekâtı'nı gerçekleştirdi. 67 şehit vererek, 3 bin DEAŞ'lı teröristin öldürülmesiyle 216 günde tamamlanan operasyonun anlamı, bölgede Türkiye'nin varlığının ifadesiydi. Suriye'nin kuzeyinde gerçekleşen ikinci büyük hareket ise 'Afrin'di. Türkiye'nin güneyinde Afrin-Kobani ve Cizire'yi ABD desteğiyle toprak edinen terör örgütünün Akdeniz'e açılan kapısı 20 Ocak 2018'de Türkiye tarafından kapatılmaya başlandı. 54 kahramanımızın kanıyla suladığı Afrin'de 4 bin 448 terörist etkisiz hale getirildi. Afrin Harekâtı, Türkiye'nin ABD'ye verdiği en net ve en anlamlı cevap olarak Ortadoğu'ya şehitlerimizin kanlarıyla yazıldı.

'ASTANA' İLE ABD'NİN OYUN DIŞI KALMASI

Suriye'nin Rusya ile yakınlaşması ve Rusya'nın Suriye'de askeri varlığıyla birlikte dengeler değişmeye başladı. 23-24 Ocak 2017'de Kazakistan'ın Astana kentinde Türkiye, İran ve Rusya, Suriye'de hayata geçirilmesi amaçlanan 'ateşkes'i konuşmaya başladı. Bu görüşmeler ABD ve AB'nin büyük ülkeleri tarafından kaygıyla karşılandı. Birleşmiş Milletler'de (BM) defalarca gündeme gelen Suriye iç savaşına bölgenin 3 ülkesi çözüm arıyordu. ABD, bölgede taşeron bir örgütle olsa da 'masanın dışında' kalıyordu. Üçlü zirvenin 4'üncü görüşmesine 'Çatışmasızlık bölgeleri'nin oluşturulması damgasını vurdu. Türkiye, Irak Merkezi Hükümeti'yle de ilişkisini K. Irak'ta referanduma gidilmesinin ardından gelişmeye başladı.

ÖNCE 'VİZE' ARDINDAN BRUNSON KRİZİ GELDİ

Astana sürecinin ardından ABD, 2017 yılının ekim ayında Türkiye'ye yönelik vize kısıtlamasına gideceğini duyurdu. Türkiye'nin buna aynı biçimde cevap vermesiyle ABD, aralık ayında vize yasağını askıya aldığını duyurdu. Bu kriz aşıldıktan 7 ay sonra ise FETÖ'ye yönelik soruşturma kapsamında terör örgütü PKK ile ilişkisi olduğu fotoğraflara yansıyan, FETÖ'nün sözde Ege Bölgesi imamı ile 293 kez aynı noktadan cep telefonu sinyali alınan 'din adamı' Rahip Andrew Brunson krizi patlak verdi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan ile ABD Başkanı Trump arasında yapılan ikili görüşmede iadesi istenen Brunson, Türk-ABD ilişkilerinde yaşanan son krize sadece isim babası oldu. Trump'ın kasım ayında ABD'de yapılacak olan ara seçimde 60 milyona yakın 'evanjelist'in oyunu alabilmek için tırmandırdığı krizi, Türkiye'nin son 16 yılda yaşadığı gelişmeler ışığında değerlendirmek gerekir.

SENDİKALI OLMAK

SORU 1 ‘ASKERLİK DÖNÜŞÜ PATRON İŞE ALMADI’

ÇAY-KUR’da mevsimlik işçi olarak çalışırken askere gittim ve terhis oldum. Yeniden işe başlamak istiyorum. Fakat işveren işe almıyor. Yasalar gereğince işe başlama hakkım var mı?

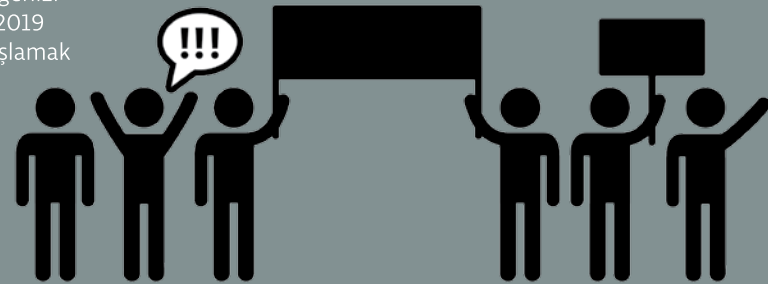
CEVAP: Çalışırken askere giden mevsimlik işçilerin, askerden dönüşünde tekrar işe alınmalarıyla ilgili mevzuat, yürürlükteki toplu iş sözleşmesinin 16. Maddesi’yle düzenlenmiştir. Bu maddedeki düzenlemeye göre, askerlik görevini yapmak üzere işten ayrılan taraf sendika üyesi işçiler, askerlik görevinin sona erdiği tarihten itibaren 60 gün içerisinde işyerine başvurdukları takdirde eski işi boş olanlar eski işlerine, eski işi boş olmayanlar, kabul etmeleri kaydıyla, eski işlerine benzer bir işte işe başlatılırlar.

Ancak, kampanya için işçi alımı sona erdikten sonra ve kampanyanın bitimine yakın bir zaman kala yapılan müracaatlarda 60 günlük müracaat süresine bakılmaksızın terhis belgesini ibraz edenler bir sonraki kampanyada işe başlatılır. Kampanyanın bitimine az bir süre kalmış olması nedeniyle, işveren 2018 yılı yaş çay kampanyasında sizi işe başlatmaya bilir. Yapmanız gereken, terhis belgenizi bir dilekçe ekinde işverene verip 2019 yılı yaş çay kampanyasında işe başlamak için beklemektir.

“SENDİKADAN İSTİFA ETMEK HAK KAYBINA NEDEN OLUR”

Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanımız Mustafa Erdoğan, üyelerimizin çalışma hayatına ilişkin sorularını yanıtladı. Erdoğan, sendikadan istifa eden bir işçinin, ‘toplu iş sözleşmesi ile elde edilmiş tüm hak ve menfaatleri kaybedeceğini’ hatırlattı.

Eğitim ve Mevzuat Daire Başkanı Mustafa ERDOĞAN



‘SENDİKADAN İSTİFA ETSEM KAYBIM OLUR MU?’

SORU 2

Öz Gıda İş Sendikası üyesiyim. Sendikadan istifa edip hiçbir sendikaya üye olmazsam ne kaybederim.

CEVAP: Değerli üyemiz, sendikalara üye olmak, üyelikten ayrılmak serbest olup bu serbestlik yasalarla da güvence altına alınmıştır. Ancak, neler kaybederim konusuna gelince,

bir kere istifa ettiğiniz tarihten itibaren almakta olduğunuz saat ücretiniz durumunuzda herhangi bir değişiklik olana kadar donar. Toplu iş sözleşmesi ile alınan yüzdelik ücret zamları sizin için uygulanmaz. Diğer taraftan, toplu iş sözleşmesi ile alınmış olan sosyal ödemelerden ve ikramiye ödemelerinden yararlanamazsınız. Kısacası, işyerindeki çalışmalarınıza karşılık sadece istifa ettiğiniz tarihteki çıplak ücreti ve 6772 Sayılı yasaya göre verilen ilave tediye bir den fazla mesai yapmanız halinde fazla mesai ücretini alabilirsiniz. Yani toplu iş sözleşmesi ile elde edilmiş hiçbir hak ve menfaatten yararlanamazsınız.



SORU 3 ‘% 60 İŞ KAYBIYLA MAMULEN EMEKLİ OLABİLİR MİYİM?’

İşyerinde çalışırken iş kazası geçirdim, doktorların dediğine göre çalışma gücümün % 60’tan fazlasını kaybettiğime dair rapor verecekler. İşyerinde 3 yıldan beri çalışıyorum. Malulen emekli olabilir miyim?

CEVAP: Değerli çalışanımız, malulen emekli aylığı bağlanmasının şartları 5510 Sayılı yasa ile düzenlenmiştir. Yapılan

düzenlemede, bir işçinin malulen emekli olabilmesi için 10 yıldan beri sigortalı olması ve en az 1800 gün sigorta primi ödemiş olması şartları aranmaktadır. Ancak, bu şartlar iş kazası sonucu malul duruma düşen işçilerde aranmamaktadır. Yani hastaneden çıkışta düzenlenecek raporda çalışma gücünüzün % 60’tan fazlasını kaybettiğinize karar verilirse, tarafınıza malullük aylığı bağlanması gerekecektir.

Telafi çalışması hangi durumlarda yapılır?

Yazar: Mustafa ERDOĞAN

iş hayatının dinamik yapısı, daha esnek çalışma ilişkilerini ortaya çıkarmaktadır. Bu dinamik yapı çalışma mevzuatını etkilemekte “telafi çalışması” gibi istisna uygulamalar yapılabilmektedir. Telafi çalışması, çeşitli sebeplerden dolayı işin durması, işyerinin tatil edilmesi veya işçinin talebi ile kendisine ücretli izin verilmesi hallerinde, işçinin çalışmadığı sürelerin daha sonra çalışarak telafi edilmesidir. Söz konusu hallerde işveren, 2 ay içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. Telafi çalışması, işçinin ücretini aldığı ancak çeşitli sebeplerden dolayı çalışmadığı bir süreyi sonradan çalışarak yerine getirmesidir.

“Çeşitli nedenlerle işçinin çalıştırılmaması durumunda en çok 2 ay içinde telafi çalışmasının yaptırılması gerekir. İki ayın dolmasının ardından telafi çalışması yaptırılamaz, işçinin ücreti de kesilemez.”

TELAFİ ÇALIŞMALARI 2 AY İÇİNDE YAPILMALI

Özellikle ulusal bayram, genel tatil günlerinden önce veya sonra ya da kar, sel gibi nedenlerle işyerinde çalışılmaması, işyerinin tatil edilmesi halinde daha sonraki günlerde telafi çalışması yapılabilir. İş Hukuku'na göre telafi çalışmaları fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz. Çeşitli sebeplerle işçinin kısmen veya tamamen çalıştırılmadığı sürelerin, en çok 2 ay içinde telafi edilmesi gereklidir. İki aylık sürenin sona ermesi halinde telafi çalışması mümkün olmadığı gibi, işçinin çalışmadığı sürenin ücreti de istenemez. Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresi olan 11 saati aşmamak koşulu ile günde 3 saatten fazla olamaz. Örneğin işyerinde bir işçi günlük 7 saat çalışıyorsa, telafi çalışmasıyla birlikte ancak 10 saat çalışabilecektir. Hafta tatili günlerinde çalışma yapılırsa bile bu günlerde telafi çalışması yapılamaz.

TELAFİ ÇALIŞMASI YAPTIRILABİLECEK DURUMLAR

■ Zorunlu nedenlerden dolayı işin durması:

Zorunlu nedenler, önceden görülemeyen ve kaçınılmayan, kusurdan uzak dıştan gelen olaylardır. Bunlar; deprem, şiddetli kar, don gibi doğal olaylar olabileceği gibi, devletin koyduğu yasaklar da olabilir.

■ İşyerinin tatil edilmesi:

4857 sayılı Kanun'la, özellikle bayram ve tatil öncesinde ve sonrasında işyerinin tatil edilmesi veya işçiye izin verilmesi durumunda, sonradan çalışarak telafi edilmesi mümkündür.

■ Çeşitli sebeplerden işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışması veya tamamen tatil edilmesi:

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 64'üncü maddesi, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi halinde çalışılmayan sürelerin sonradan telafi edilmesine imkân vermiş; benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışması veya tamamen tatil edilmesi halinde de telafi çalışmasının mümkün olabileceğini belirtmiştir. Yukarıda bahsedilen durumlarda telafi çalışması tarafların anlaşmasına veya işçinin onayına bağlı değildir. İşveren, tek taraflı bir kararla, yani işçinin rızası olmadan da telafi çalışması yaptırılabilir.

■ **İşçinin izin talebi:** İşçinin talep etmesi halinde, işverenin izin verme zorunluluğu da yoktur. Zira işverenin işçiye, mevzuatta yer alan veya sözleşmede hüküm altına alınan hallerin dışında izin vermesi zorunluluğu yoktur. Fakat işverenin, işçinin talebini kabul ederek, çalışılmayan sürenin telafi edilmesine imkân tanimasını engelleyecek bir durum da söz konusu değildir.

■ **Uyulmazsa cezası var!:** İş Kanunu'nun telafi çalışmasını düzenleyen 64'üncü maddesine uyulmaması halinde bu durumdaki her işçi için idari para cezası verilebiliyor.

İŞYERLERİMİZ BİZİ nasıl hasta ediyor?

Jeff Pfeffer/BBC Capital

İşyerlerindeki stres nedeniyle ölüm olaylarını giderek daha fazla duymaya başladık. Bu ölümlerde yaş ayrımı olmadığı gibi bedensel emek veya entelektüel emek ayrımı da görülüyor. Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı verilerine göre, her yıl 550 milyon işgünü kaybının arkasında 'stres nedeni' işe gitmeme sorunu yatıyor. 2015'te 300 araştırmanın incelenmesi üzerine, işyerindeki zararlı uygulamaların yol açtığı ölüm ve hastalık oranlarının, pasif olarak maruz kalınan sigara dumanından kaynaklı olanlara eşdeğer olduğu görüldü.

'STRESİN KAYNAĞI İŞYERLERİ OLDU'

İşyerindeki zararlı uygulamalar arasında 'uzun çalışma saatleri, iş-aile çatışması, ekonomik güvensizlik, iş kontrolünün olmaması ve ABD gibi ülkelerde sağlık sigortasının olmaması yer alıyor. Dünyada sağlık giderleri artarken işyerleri de önemli bir kamu sağlığı sorunu haline geliyor. Kronik hastalıklar, stresin yanı sıra sigara, alkol, uyuşturucu, stres kaynaklı aşırı yeme gibi sağlıksız davranışlar nedeniyle ortaya çıkar. Yapılan araştırmalar en büyük stres kaynağının işyerleri olduğunu, bu nedenle sağlık ve bakım krizinin de en önemli nedeni haline geldiğini gösteriyor.

Günümüz koşullarında işyerleri, aşırı stres nedeniyle çalışanlar için tehlikeli olabiliyor. Bu kamu sağlığı sorunu konusunda işverenlerin ve hükümetlerin adım atması gerekiyor.

STRESİN ABD'YE MALİYETİ YILDA 300 MİLYAR DOLAR

Amerikan Stres Enstitüsü'ne göre, işyerinde stresin Amerikan ekonomisine maliyeti yılda 300 milyar dolar. Araştırmalar, işyerindeki zararlı idari uygulamalar nedeniyle yılda 120 bin ekstra ölüm olduğunu ve bundan kaynaklı ekstra sağlık harcamalarının yılda 190 milyar doları bulduğunu gösteriyor. Ölüm nedenleri sıralamasında işyerleri, böbrek hastalıkları ve Alzheimer'ın da önüne geçerek beşinci sırada yer alıyor. İngiltere'de 2016-17'de iş kaynaklı stres, depresyon veya anksiyete nedeniyle 12.5 milyon işgünü kaybı oldu. Çalışanlar açısından bu sorunlara neden olan kötü uygulamalar şirketlerin de yararına değil.

UZUN ÇALIŞMA SAATİ VERİMİ DÜŞÜRÜYOR

Uzun çalışma saatleri verimliliği olumsuz etkiliyor. İşten çıkarılmalar işyerlerinin performansını artırmadığı gibi, en iyi işçilerin ayrılmasına neden oluyor ve müşterilerle bağların zayıflaması sorunu doğuruyor. Bu nedenlerle tasarruf da sağlamıyor. Araştırmalar, çalışanların işlerini ne zaman ve nasıl yapacakları konusunda daha fazla kontrol sahibi olmaları halinde daha fazla motive olduklarını gösteriyor. Ayrıca stresli ve hasta işçilerin sağlıklılar kadar verimli çalışmadığı da açık. 'Esnek ekonomi' güvencesiz çalışmayı dayatıyor; işçiler ne kadar çalışacaklarını, gelirlerinin ne olacağını bilmiyor. Bu durum aile ile geçirilen zamanı ve ilişkileri de olumsuz etkiliyor.

CEO'LAR ARTIK SADECE HİSSEDARI DÜŞÜNÜYOR

1950-60'larda CEO'lar hissedarlara, müşterilere, çalışanlarına ve topluma karşı sorumlu olduklarını düşünüyordu. Şimdilerde ise hissedarların çıkarları her şeyin üstünde tutuluyor. Çalışanların, işyerini seçerken sadece ücret ve yükselme olanağını değil, fiziksel ve ruhsal sağlıklarını da göz önünde bulundurması gerekiyor. İşletme yöneticileri ise sadece kârlarını değil, işgücünün sağlığını da ölçüme tabi tutmalıdır. Hükümetler açısından ise sağlık harcamalarındaki yüksek maliyet işyerlerine odaklanmak durumunda; zira işyeri stresi insanları hasta ediyor.

İŞ YAŞAM KALİTESİNDE TÜRKİYE SONUNCU

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından yapılan araştırma ile iş-yaşam dengesi kalitesine göre en iyi ülkeler belirlendi. Ülkeler 0 ile 10 arasında puanlandı. 10 puan çalışma saati, boş zaman ve cinsiyet eşitliğinde en iyiyi, 0 ise en kötüyü gösterdi. İşte iş yaşam kalitesi sıralaması: Hollanda (9.3), Danimarka (9), Fransa (8.9), İspanya (8.8), Belçika (8.6), Norveç (8.5), İsveç (8.3), Almanya (8.3), Rusya (8.1), İrlanda (7.9). 35 ülkenin yer aldığı listede Türkiye, Meksika'nın ardından 0 puanla son sırada kaldı.

(Kaynak: Dünya)

Anne karnındaki bebeğe **TAZMİNAT**

İstanbul Silivri’de, çalıştığı iş yerinde geçirdiği iş kazası sonucu vefat eden işçinin ailesi olayda kusuru bulunanlar hakkında maddi ve manevi tazminat davası açtı. Silivri 1. Asliye Hukuk Mahkemesi’ndeki davada ifade veren işçinin eşi, çocuğu, annesi, babası ve kardeşi sorumluların cezalandırılması gerektiğini dile getirdiler. Mahkeme, mağdur eş için 94 bin 728 TL maddi, 25 bin 500 TL manevi, çocuk için 33 bin 534 TL maddi, anne ve baba için 17’şer bin lira manevi, kardeşler için 4 bin 750’şer TL manevi tazminatın, kaza tarihi olan 14 Mart 2010 tarihinden itibaren yasal faizi ile ödenmesine hükmetti. Ancak mahkeme, kaza günü henüz doğmamış olan davacı çocuğun manevi tazminat talebini ise reddetti. Kararı davacılar temyiz edince devreye Yargıtay 21. Hukuk Dairesi girdi.

‘CENİN MADDİ VE MANEVİ TAZMİNAT İSTEYEBİLİR’

Yargıtay 21. Hukuk Dairesi, iş kazasında hayatını kaybeden işçinin olay tarihinde henüz doğmamış olan çocuğu için manevi tazminat ödetilmesine karar verdi. İş davalarında emsal teşkil edecek kararda Yargıtay, “Çocuk doğduğunda manevi tazminata konu elem ve üzüntü de ortaya çıkacaktır” dedi. Kararda, “Kişilik sağ olarak doğumla başlar ve ölümle son bulur. Bunun tek istisnası cenin için söz konusu olup hukukumuzda, ceninin medeni haklardan yararlanma (hak ehliyeti) ehliyetinin, geciktirici koşula bağlı bir ehliyet olduğu kabul edilmektedir. Medeni haklardan yararlanma ehliyeti, ceninin kişilik kazandığı anda (tam olarak sağ doğum) gerçekleşir. Ancak geriye etkili olarak ana rahmine düştüğü günden itibaren hüküm doğurur. Haksız fiil tarihindeki cenin sağ olarak doğmak koşuluyla haksız fiil nedeniyle maddi ve manevi tazminat isteyebilir” denildi.

(Kaynak: meslek hastaligi.net)

Yargıtay, babası iş kazasında öldüğünde henüz anne karnında olan çocuğu için istenen manevi tazminatı reddeden mahkeme kararını bozdu. Emsal bir karar vererek, tazminat ödenmesine hükmetti.



Yasal tatili olmayan işçiler ülkesi: **ABD**

Mark Johanson/BBC Capital

Dünyanın en gelişmiş ülkelerinden olan ABD’de ücretli yıllık izin yasal güvence altına alınmadığını biliyor muydunuz?

Altı yıl önce Sydney’e taşınan Amerikalı Edmund McCombs’un ülkesine geri dönmeye niyeti yok. Onu orada tutan şey ise Avustralya’nın güzel sahilleri değil. Floridalı McCombs’u patronu tatile çıkması ve iş dışındaki hayatın tadını çıkarması için teşvik ediyor. Avustralya yasaları işçilere 20 iş günü ücretli izin hakkı veriyor. Altı yıl önce Atlanta’da çalışırken yıllık izni sadece 10 günmüş ve bir kerede 5 günden fazla izin alamıyormuş. McCombs, “İlk yıl bu hakkı kazanmam gerekti, bir yıl sonra iznimi kullanabildim” diyor.

ANLAŞMAYA GÖRE ‘İZİN’

ABD, ücretli izni ikramiye olarak gören tek ülke. Avusturya, Almanya, İtalya gibi ülkelerde çalışanlara 30 günü aşkın ücretli yıllık izin verilirken, ABD’de bu günlerin sayısı, ‘sıfır’. 1938’de çıkarılan iş yasası haftalık maksimum çalışma süresi, fazla mesai, asgari ücret gibi birçok konuyu ele alırken, ücretli izin sorununa hiç değinmemiş. Bu nedenle yıllık izin, hastalık izni gibi konular tek tek çalışanların işverenle yaptığı anlaşmayla düzenleniyor. Ekonomik ve Politik Araştırma Merkezi’nin verilerine göre, ABD’de birçok şirket çalışanlarına 5-15 gün arası ücretli izin hakkı tanırken, özel sektörde çalışan işçilerin dörtte birinin ücretli izin hakkı bulunmuyor. Ücretli izin hakkı olan Amerikalılar açısından bile bu hakkı kullanmak oldukça zor. Çünkü Amerika’daki işyeri kültürü, tatil hakkını kullanmak isteyenlerin tembel ya da sadakati sorgulanabilecek kişiler olarak damgalanmasına neden oluyor. Bu nedenle birçok işçi, hakkı olan izin günlerini kullanmadan bırakıyor.

OSMANLI'DA 'işçi hareketi' (1)

II. Meşrutiyet'in hürriyet ortamı, işçi örgütlenmelerinin ve grev yoluyla hak arayışının önünü açtı. Büyük şehirlerde o zamana dek görülmeyen grevler ve işçi eylemleri ortaya çıktı. 1860'larda Osmanlı işçisi hakkını almanın bir yolunun da grev olduğunu öğrendi.

19 Yüzyıl'da Osmanlı İmparatorluğu'nda hız kazanan sanayileşme çabalarının sonucu olarak üretim birimlerinde artış olmuş ve bu durum 1870 itibarıyla işçi-işveren arasında anlaşmazlıkların yaşanmasına, grevlerin daha sık görülmesine ortam hazırlanmıştır. Ancak

şunu belirtmek gerekir ki; Osmanlı'da işçi sınıfının ortaya çıkması, örgütlenmesi Avrupa'daki örgütlenmeden oldukça farklıdır. Toprak rejimi başta olmak üzere üretim ve vergilendirme farklılıkları, kapitalist ilişkilere ve burjuvaziye izin vermeyen iktisadi ortam bunlar arasında sayılabilir. Sanayi devrimi sonrasında Osmanlı'nın da içinde bulunduğu ekonomiler, kapitalizmin etkisine çekilerek ucuz mal tedarik edilen pazarlar haline geldi. 1800-39 arasındaki dönemde Anadolu ve Rumeli'de bilhassa devlet eliyle pek çok sanayi tesisleri kuruldu.

FABRİKALAR ORDUNUN İHTİYACI İÇİN KURULDU

Tanzimat öncesinde Osmanlı'da çalışma hayatı genellikle tezgah ve el işlerine dayalıydı. Klasik dönemin bu geleneksel üretim yapısı Tanzimat reformları ile son buldu. Liberal bir yapıya dönüşmeye başlayan ekonomiyle modern anlamda ilk sanayi işletmeleri, fabrikalar kurulmaya başlandı. İstanbul'da İplikhane, Beykoz Çini ve Cam Fabrikası, Feshane kurulurken taşrada da Bursa Mensucat Faabrikası, İzmir Kağıt Fabrikası, Balıkesir Aba Fabrikası, Hereke, Kayseri, Uşak, Afyon'da halı ve kumaş fabrikaları kuruldu. Bu endüstrileşme ile birlikte Tanzimat'ın ilanı sonrasında kimi işçi hareketleri zuhur etmeye başlamışsa da bunlar bilinçli ve örgütlü hareketler olmamıştır. Kurulan bu ilk fabrikalar Osmanlı ordusunun ihtiyaçlarına cevap vermek amacıyla kuruldu. Bu fabrikalarda çuha, deri, silah, barut gibi askeri malzemeler üretiliyordu ve çalışanlar genellikle askerlerdi. Süreç içerisinde ise özellikle gayrimüslimlerin kurduğu fabrikalarla ücretli işçiler ortaya çıkmaya başladı.

Osmanlı işçileri.



1872

Osmanlı'da bilinçli ve modern anlamda işçi eylemi olarak nitelendireceğimiz hareketlerden ancak 1860 sonrası söz edebiliriz. 1870'li yıllarda ülke ekonomisinin iflas etmesi ile özellikle devlet sektöründe çalışanlar aylarca ücretlerini alamadı. Bunun bir sonucu olarak demiryolu işçileri, iskele hamalları, terzihane işçileri, duvarcılar gibi farklı iş kollarında da grevler sıklaşmaya başladı. Şubat 1872'de Beyoğlu Telgrafhanesi işçilerinin iş bırakma eylemi gerçek manada ilk grev olarak nitelendirilebilir. Bu tarihten sonra sık sık çeşitli iş kollarından işçilerin ağırlıklı olarak iş bırakma ve yavaşlatma şeklinde gerçekleştirdikleri eylemler olduğunu görüyoruz.

Osmanlı maden işçileri.



Osmanlı maden işçileri.

İLK GREVİ MADEN VE TERSANE İŞÇİLERİ YAPTI

Sanayileşmenin yeterli olmaması, işçilerin hakları ile ilgili düzenlemelerin ve sendikacılığın ortaya çıkmasını da geciktiren bir durumdu. Çalışma hayatında işçilerin yaşadığı rahatsızlıklar ilkin iş bırakma eylemlerine neden oldu. 19. Yüzyıl'ın ikinci yarısında ise ilk grevler yaşanmaya başladı. İlk grevler, Zonguldak'ta kömür madeni ve İstanbul'da tersane işçileri tarafından gerçekleştirildi. Bununla birlikte ücretlerini erken almadıkları için çini-seramik işçilerinin de grev yaptığı bilinmektedir.



Grevlerin ortak özelliklerine bakacak olursak büyük ölçüde ödenmeyen maaşlardan kaynaklı olduklarını ve sorunların çözümü için ilgili makamlara dilekçe verildiğini görmekteyiz.

MAAŞLARINI ALMAK İÇİN LİDERSİZ GREV YAPTILAR

Zonguldak kömür madeni işçilerinin ve Haydarpaşa Demiryolu işçilerinin ödenmeyen maaşlardan dolayı işi bırakmaları, yine Şirket-i Hayriyye işçilerinin iş bırakmaları ve ücretlerin ödenmesi için Bâbîâlî'ye başvurmaları bu grevlere örnek teşkil etmektedir. Bu grevlerin ortak özelliklerine bakacak olursak büyük ölçüde ödenmeyen maaşlardan kaynaklı olduklarını ve sorunların çözümü için ilgili makamlara dilekçe verildiğini görmekteyiz. Bir diğer ortak özellikleri ise bu hareketlerin başta bir lider olmaksızın, plansız programsız gerçekleştirmeleridir. (Ömer Aymalı - Tarih Dosyası/ Dünya Bülteni)

■ Osmanlı dönemindeki 'İşçi Hareketleri'ne bir sonraki sayımızda da devam edeceğiz.

Gönüllerin şehri Konya

Anadolu Selçukluları'nın mührünü vurduğu kenttir Konya... 9 bin yıldır farklı medeniyetlere ev sahipliği yapar. Tarih öncesi çağda insanların yaşadığı Çatalhöyük dünyanın merak ettiği eşsiz bir kültür mirasıdır. Şehrin ruhu ise gönül eri Mevlana Celaleddin-i Rumi'nin türbesinde saklıdır.

Türkiye'nin en büyük yüzölçümü- ne sahip olan ve 31 ilçesi bulunan Konya, İç Anadolu Bölgesi'nde yer alır. Konya, 2 milyon 161 bini bulan nüfusuyla ise Türkiye'nin en kalabalık 7'nci kentidir. 1987 yılında 'Büyükşehir' statüsüne kavuşan Konya çok engin bir tarihe sahiptir. Kent, M.Ö. 7000 yılından itibaren birçok farklı medeniyete ev sahipliği yapmıştır. Türkiye'nin en eski yerleşim birimlerinden biri olan Konya'da ilk yaşayışın, Prehistorik (Tarih öncesi) çağda başladığı düşünülmektedir. Kazı çalışmalarında Konya'da, Neolitik (Cıvalı Taş Devri) ve Eski Bronz Çağ dönemlerinden kalma eserler bulunmuştur.

MEVLANA DERGAHI VE MÜZESİ

Konya; tarihi hanları, hamamları, medreseleri, camileri, türbeleri, kümbetleri ve müzeleri ile her yıl yerli ve yabancı binlerce turisti ağırlamaktadır. Düşünce adamı Mevlana Celaleddin-i Rumi'nin hoşgörüyü ve insan sevgisine dayalı felsefesi ile yörgülen Mevlana Dergahı ve Müzesi, şehre ayrı bir önem kazandırmaktadır. Tasavvuf ehli Mevlana'yı, Şems-i Tebrizi'yi arayan yüreklerin ziyaret noktası olan Mevlana Türbesi, Selçuklu döneminde sarayın gül bahçesidir ve Sultan I. Alaaddin Keykubat tarafından Mevlana'nın babasına hediye edilmiştir. Mevlana'nın ömrü, Konya'nın ruhu sayılan bu dergahta geçmiştir. Şems-i Tebrizi'nin türbesi de Şems Parkı'nın içinde yer almaktadır. Bu iki gönül eri, Konya'nın manevi bekçileridir.

KÜLTÜREL MİRAS: ÇATALHÖYÜK

Konya'nın Çumra İlçesi'ne 10 Kilometre uzaklıktaki Çatalhöyük'te, 9000 yıl öncesine ait 'Neolitik Antik Kent' ortaya çıkarılmıştır. İnsanlığın gelişim ve yerleşimine dair önemli izler taşıyan Çatalhöyük, Türkiye'nin en önemli kültür miraslarından biridir.

Konya isminin ise 'ikon' sözcüğünden geldiği tahmin edilmektedir. Rivayete göre şehre dadanan canavarı öldüren kişiye şükran ifade etmek için bir anıt yapılır ve bu anıta da 'İkonion' adı verilir ve bu isim zamanla 'İconion' olarak değişime uğrar. Arap hakimiyeti sonrası şehrin ismi 'Kuniya' olarak değiştirilmiş, Selçuklu ve Osmanlı dönemlerinde 'Konya' olarak telafuz edilmiştir. Roma döneminde Konya'da Hititler hakimiyet kurmuş daha sonra sırasıyla Frigler, Lidyalılar, Persler ve Büyük İskender burada varlığını sürdürmüştür.

ANADOLU SELÇUKLU'YA BAŞKENTLİK YAPTI

Roma ve Bizans döneminin önemli şehirlerinden olan Konya, Hristiyanlığın ilk yıllarında önemli bir dini merkez oldu. 1071 Malazgirt Savaşı sonrası ise Oğuz boyları Anadolu'ya hakim olmuştur ve 1074'te Anadolu Selçuklu Devleti kurulmuştur. Devletin ilk başkenti İznik olsa da I. Haçlı Seferi sırasında İznik kaybedilince Konya başkent olarak belirlenmiştir. Bu dönemde Konya baştan sona Selçukluların mimarisiyle süslenmiştir. Gerek kültürel gerek sanatsal açıdan altın çağını yaşayan Konya, şairler, mutasavvıflar, düşünürler ve İslam bilginlerinin merkezi olmuştur.



Çatalhöyük



Alaeddin Camii



Karatay Medresesi

8 ASIRLIK TARİHİ ALAEDDİN CAMİİ

Konya'da Alaeddin Tepesi üzerinde yer alan ve Sultan I. Alaeddin Keykubat tarafından 1220 yılında inşa ettirilen tarihi camii, bir koca çınarın taşa bürünmüş ihtişamını sergiler bulunduğu tepede. Mütevazı görünümü ile dikkat çeken cami, tam anlamıyla asırlara meydan okuyan bir estetik harikasıdır. Bununla birlikte asıl adı, 'İhyaiye' olan tarihi 'Kapu Camii' ise eski Konya Kalesi'nin kapısına yakın noktada olduğu için bu isimle anılır. Kapu Camii, tarih yolculuğu içinde meydana gelen yangınlar nedeniyle tahrip olmuştur.



Karapınar Çölü

KARAPINAR ÇÖLÜ

Türkiye'nin tek çölü olma özelliğine sahip olan Konya'nın Karapınar İlçesi'ndeki, 'Karapınar Çölü', yerli

ve yabancı turistlerin ziyaret ettiği kentteki önemli mekanların başında gelmektedir. Kırış bir arazi olan Karapınar'ın, kumul olan toprak yapısı halkın yaptığı tahribat sonucunda iklime ayak uyduramayınca çölleşme süreci başlamış. Şiddetli rüzgarlarla birlikte yıllık yağış oranının düşmesi de bölgede küçük bir çöl oluşmasına neden olmuştur. Ülkemizde, rüzgar erozyonundan tek etkilenen arazi olan bölge için 1960 yılında çölleşmeyi durdurmak için devlet proje başlatmıştır.

KUBAD ABAD SARAYI

Konya'nın Beyşehir İlçesi'nde bulunan Kubad Abad Sarayı, Anadolu Selçuklu Sultanı I. Alaeddin Keykubat tarafından yazlık saray olarak inşa edilmiştir. Çeşit çeşit, renk renk çinilerin bulunduğu sarayda her çini fazlasıyla dikkat çekicidir. Bu çinilerin benzerleri Aspendos'ta Roma Tiyatrosu üzerinde de bulunmuştur. Keykubat'ın, Beyşehir Gölü'nün güzelliğinden etkilenerek bu sarayı yaptırdığı belirtilir.



Kubad Abad Sarayı

EĞİTİM YUVASI KARATAY MEDRESESİ

Selçuklu Dönemi mimarisinin en güzel örneklerinden biri olan ve Karatay İlçesi'nde bulunan 'Karatay Medresesi', 1251 yılında Anadolu Selçuklu vezirlerinden Celaleddin Karatay tarafından inşa edilmiştir. Bu medrese, Anadolu Selçukluları döneminde Konya'da inşa edilen önemli eğitim kurumlarından biridir. Medresenin doğusunda, Celaleddin Karatay'ın kardeşi Kemaleddin Rumtaş tarafından yapılmış olan Küçük Karatay (Kemaliye Medresesi) yer alır. Çinili kubbesiyle dikkat çeken yapı, belirli dönemlerde onarım geçirse de özgürlüğünü korumaktadır.

Sağlıklı bir kalp ile UZUN YAŞAYIN

Uzun ve zinde bir hayat için kalp sağlığının korunması büyük önem taşıyor. Kalp sağlığının korunması için size yapacağımız en önemli iki öneri ise 'sigarayı bırakıp, yürüyüş yapmak'...

İnsan vücudundaki en önemli organ olan kalp, göğüs boşluğunda, diyaframın üstünde ve iki akciğerin arasında hafif sola yatık vaziyette bulunur. Genellikle herkesin kendi yumruğu büyüklüğünde olan kalbin ağırlığı 240-340 gram arasında değişir. Bu ağırlık yaşlandıkça artar.

KALBİN GÖREVİ

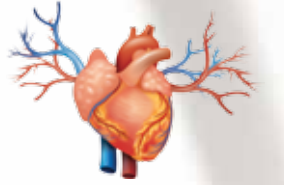
Kalbin görevi; damarlarımızda dolaşan kirli kanı akciğer atardamarıyla akciğere göndermek ve akciğerde temizlenen kanı da toplardamar ile tekrar kullanmak üzere bünyesine almaktır. Kalp aldığı bu temiz kanı da aort atardamarıyla vücuda dağıtır. Kalbin sol tarafında temiz, sağ tarafında kirli kan bulunur. Kasların kasılıp gevşemesiyle çalışan kalp, damarlarımızda gezinen kanı hareket ettirir, akışını sağlar.

75 TRİLYON HÜCREYİ BESLEYEN ORGAN

Kirli kan ile temiz kanı karıştırmadan, yaşamsal fonksiyonu yürüten ve vücudun sigortası olan kalp; aynı zamanda bir yaratılış harikasıdır. Her atışı 0.85 saniyedir. Çalışma hızı ise yaşa göre değişir. Bebeklerde dakikada ortalama 120 kez kasılıp gevşerken, ergin insanlarda dakikada ortalama 70-80 kez kasılıp gevşer. Kalp vücudun her köşesindeki 75 trilyon hücreye kan göndererek beslerken, çalışması, atması için gerekli olan kan, damarlarla kendisine taşınır.

DAMAR TIKANIKLIĞI: Damar tıkanıklığı, 'damarlarımızın iç yüzeyindeki yağ ile kalsiyumun birikmesi' sonucu meydana gelir. Kalp krizine neden olan damar tıkanıklığı ya da damar daralmasında kötü beslenme, sigara, stres, fazla kilo ve hareketsizlik başlıca etkenler arasındadır.

Bu yüzden düzenli olarak her yıl muayene olmak ve damarlarda daralma/tıkanma oluşup oluşmadığını saptamak için efor testi, Talyum testi veya elektro-kardiyografi yaptırmamız gerekir. Damar tıkanmaya başladığında vücut bir uyarı vermez. Tıkanıldığında ise kalp krizi başlar.



KALP KRİZİNİN BELİRTİLERİ

- Göğüste yeri belli olmayan sıkışma hissi, çarpıntı
- Sol kola ve çeneye doğru yayılan ağrı
- Hareket edince artan ağrı
- Ağrıyla birlikte soğuk soğuk terleme
- Mide bulantısı
- Nefes darlığı, öksürük
- Baş dönmesi, bayılma
- Kusma,
- Aşırı halsizlik
- Bazı insanlarda bu belirtiler görülmeyebilir. Örneğin diyabet hastaları hemen hemen hiç ağrı duymazlar ve sadece nefes darlığı ve soğuk terleme şikayetleri olur.

- Bazı hastalarda mide ülseri veya pankreatit ağrısıyla kalp krizi ağrısı karıştırılabilir, ülser lehine yanlış yorumlanabilir.

KALP KRİZİNİN NEDENLERİ

- Diyabet ■ Kolesterol ■ Yüksek tansiyon ■ Aşırı kilo ■ Ailevi yatkınlık ■ Sigara kullanımı

Nefes kesen hastalık: KOAHA

Dünyada 600, Türkiye’de ise 3 milyon insanın hayatını zorlaştıran ve ağır vakalarda ölüme sonuçlanan bir akciğer hastalığı olan KOAH, 2020 yılında en sık ölüme neden olan 3’üncü hastalık olarak gösteriliyor.

Kronik Obstrüktif Akciğer Hastalığı’nın baş harflerinin kısaltılmış haliyle ifade edilen KOAH, dünyada en sık ölüme yol açan 4’üncü hastalıktır. KOAH, ilerleyen ve tam olarak geri dönüşümü olmayan, ancak önlenebilir ve tedavi edilebilir bir akciğer hastalığıdır. KOAH akciğerlerimizdeki havayollarını daraltır ve solunumu güçleştirir. Akciğerdeki hava keselerine hava taşıyan bronşiyal tüplerin kapanması ve tahrip olması sonucu ortaya çıkar. Genellikle kronik bronşit ve amfizem hastalığına sahip KOAH hastalarında, kısa mesafeli bir yürüyüş dahi nefes darlığına neden olur. Bununla birlikte 3 tip KOAH vardır.

- 1 HAFİF TÜRDE KOAH:** KOAH’ın bu türünde hastada öksürük ve balgam vardır. Ağır bir iş yapıldığında veya hızlı yüründüğünde nefes sıkışır.
- 2 ORTA ŞİDDETE KOAH:** Öksürük, balgam ve nefes darlığının şiddeti biraz daha artmıştır. Ağır bir iş veya günlük işleri yaparken zorlanılır. Soğuk algınlığında bile iyileşme birkaç haftayı bulur.
- 3 AĞIR VE ÇOK AĞIR KOAH:** Hastada sürekli nefes darlığı vardır. Öksürük ve balgam sıktır. Enfeksiyon halinde geç ve zor iyileşme olur. Evde günlük işler yapılamaz, merdivenler çıkamaz olur ve hasta çok çabuk yorulur.

KOAH’A NELER YOL AÇAR?

KOAH için en önemli risk faktörü sigara içimidir. Sigara, KOAH’ın gelişimine katkıda bulunur. KOAH’ın diğer kanıtlanmış nedenleri arasında ise işyeri ortamındaki tozlar ve kimyasal maddeler (buhar, iritan maddeler, dumanlar) ile iyi havalandırılmayan evlerde yemek pişirme ve ısınma amacıyla kullanılan organik yakıtların (odun, tezek vb) yol açtığı hava kirliliği sayılabilir. Tozlu, dumanlı işyerlerinde çalışanlar için KOAH sinyal veren bir hastalıktır ve işçiler bu tür ortamlarda mutlaka önleyici maske kullanmalıdır.

BELİRTİLERİ NELER?

Nefes darlığı, öksürük, balgam çıkarma, göğüste tıkanma, hırıltılı solunum ve morarma KOAH’ın temel belirtileri arasında sayılabilir. Ancak bu yakınmalar ani başlayıp, kısa süren, gelip geçici bir şekilde olmayıp, aylarca, yıllarca devam eden ve giderek artan bir seyir gösterir. Hastalığın artan bir sürekliliği söz konusudur. KOAH yıllar içinde yavaş yavaş gelişen bir hastalıktır. Bu nedenle çoğu insanda semptomlar 35-40 yaşlarında ortaya çıkar.

TAM BİR TEDAVİSİ YOK

KOAH’ın tedavisinin iki amacı vardır. Birincisi hastalığın bulgularını düzeltmek ya da azaltmak, ikincisi ise hastalığın ilerlemesini yavaşlatmaktır. Günümüzde KOAH’ı ortadan kaldıracak, tamamen düzeltecek bir tedavi seçeneği yoktur. Ancak sigaradan uzak durmak bu hastalığı çok büyük ölçüde önler. 20 yıl sigara içen bir kişinin en yakın sağlık merkezine başvurup sigarayı bırakması için yardım alması önerilmektedir.

RİSK GRUPLARI KİMLER?

- KOAH için en önemli risk grubu pipo, puro ve sigara dumanına maruz kalanlardır.
- Astım, kronik inflamatuvar havayolu hastalığı ve sigara kullanımı bu riski artırır.
 - İşyerinde buhar, toz, kimyevi kokular olanlar KOAH tehdidi altındadır.
- Kömür ve metal işçilerinde, dumana maruz kalan ulaşım sektöründe, odun işinde, kağıt imalatında çalışanlarla, çimento, tahıl ve tekstil işçilerinde KOAH olasılığı daha fazladır. Çalışan mutlaka önlem almalıdır.
 - Bu iş alanlarında çalışanlar sigara da içiyorsa, hastalığın ortaya çıkma olasılığı çok yükselmektedir.



2-3 MİLYON

Dünya Sağlık Örgütü’nün (WHO) tahminlerine göre dünyada 600 milyon, ülkemizde ise 2 ile 3 milyon arasında KOAH hastası bulunmaktadır. Günümüzde küresel bir sağlık sorunu boyutuna ulaşmış olan KOAH’ın 2020 yılında en sık rastlanan 3. Ölüm nedeni ve 5. Kronik hastalık haline gelmesi beklenmektedir. 40 yaş üstü erkeklerde KOAH görülme oranı yüzde 20’leri bulmaktadır.

RECEP İVEDİK 6 GELİYOR

Şahan Gökbağkar, 'Recep İvedik' serisinin 6'ncı filmini "Geliyor Recep" notuyla Instagram hesabından duyurdu. Ünlü komedyenin paylaşımında, Recep İvedik karakterinin giydiği gömleğin bir gorilin elinde olduğu film afişi yer aldı

Şubat 2019

Gösterime girdiği ilk hafta 1 milyon 890 bin kişi tarafından izlenerek, 'Tüm zamanların en yüksek Türk filmi gişesi' rekorunu kıran 'Recep İvedik 5'in ardından, ünlü komedyen Şahan Gökbağkar, 'Recep İvedik' serisine devam edeceğini Instagram hesabından duyurdu.



Gökbağkar

ŞUBAT AYINDA GÖSTERİMDE

Recep İvedik 6'nın çekimlerine başladığını açıklayan ünlü komedyen filmin, önümüzdeki yıl şubat ayında gösterime gireceğini sevenlerine müjdeledi. Gökbağkar'ın paylaşımında 'Recep İvedik' karakterinin giydiği gömleğin bir gorilin elinde olması ve havada arıza yapmış bir uçağın irtifa kaybeden görüntüsü filmin senaryosu hakkında ipuçları verdi. Gökbağkar'ın bir önceki filmi 'Recep İvedik 5', dört ayda 7.3 milyon kişi tarafından izlenmiş ve 85 milyon lira gişe hasılatı elde etmişti. Bu hasılat, 2017 yılında Türk sinemasının elde ettiği hasılatın tek başına yüzde 22'sini oluşturmuştu.



4 Ocak 2019

'ORGANİZE İŞLER 2' GELİYOR

İlki 2005 yılında vizyona giren Organize İşler filmi, İstanbul'da

oto hırsızlığı yapmakta olan bir çete reisinin kovalamaca sırasında intihar etmek üzere olan birinin evine sığınmasını ve yaşanan maceraları konu alıyordu. Ünlü oyuncu ve yönetmen Yılmaz Erdoğan, 'Organize İşler 2'nin 4 Ocak 2019'da gösterimde olacağını açıkladı. Çekimlerin İstanbul Fatih'te yapılacağını belirten Erdoğan, "Yıllardır İstanbul'dayım, ancak hâlâ şehrin bilmediğim yerleri var. Gördükçe şaşırıyorum" dedi. 8 haftada çekimlerinin tamamlanacağı filmde Kıvanç Tatlıtuğ, Ezgi Mola, Bensu Soral, Rıza Kocaoğlu, Okan Çabalar ve Mahir İpek rol alacak.



28 Eylül 2018

ŞAFAK SEZER, 'GÖKTAŞI' İLE 'BEYAZ PERDE'DE

'Kolpaçino' serisiyle komedi severlerin kalbini kazanan ünlü oyuncu Şafak Sezer ile Bülent Çolak ve Ayhan Taş'ın başrollerini paylaştığı komedi tarzındaki 'Göktaş' isimli film de eylül ayının sonu, ekim ayının ilk iki haftasında 'beyaz perde'ye yansıyacak. Yağmur duasına çıkan Trakyalıların umduğunun aksine başka sürprizlerle karşılaşmasını konu alan filmin konusu ise kısaca şöyle... Trakya'da, Günebakan köyünde yaşayanların en büyük derdi kuraklıktır. Kuraklıktan kurtulmanın yollarını arayan köy halkı yağmur duasına çıkmaya karar verir. Dualar edilir edilmez tüm gözler semaya çevrilir. Herkesin gözü yağacak yağmurdadır. Fakat yağmurdan önce yaşanacak birçok olay vardır.



4 Ekim 2018

'VENOM: ZEHİRLİ ÖFKE'



Korku ve bilim kurgu tarzında, 5 Ekim'de gösterime girecek olan 2018 yapımı 'Venom: Zehirli Öfke' de yabancı filmler arasında öne çıkıyor. İlki, 1993 yılında yayımlanan Venom: Lethal Protector adlı hikâyeyi temel alan Venom, Eddie Brock'un Life Foundation örgütüyle karşılaşması ve sonrasında olayların içine dahil olarak Venom'a dönüşmesini konu ediyor. Bilim kurgu ve korku filmlerinden hoşlananlara eleştirmenler bu filmi öneriyor.

12 Ekim 2018

'PAPILLON'



Başrollerini Steve McQueen ve Dustin Hoffman'ın paylaştığı 1973 yapımlı 'Papillon'un yeniden uyarlanmasında bu kez başrolleri Charlie Hunnam ve Rami Malek paylaşıyor. Gerçek bir hayat hikâyesine dayanan Papillon, suçsuz olduğu halde mahkûm edilen Henri Papillon Charriere ve yüksek güvenlikli hapisanede tanıştığı banker Louis Dega'nın kaçış üzerinden başlayan dostluğu ve firarın imkansız olduğu bu hapisaneden kurtulma çabalarının dönüştüğü macerayı ele alıyor.

ACI KAYBIMIZ

■ Donuk Fırıncılık fabrikasında çalışan üyelerimizden Hasan Karaca'nın amcası ve iki çocuğu geçirdikleri trafik kazası sonucu vefat etmişlerdir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumlara Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailelere ve sevenlerine başsağlığı ile sabırlar dileriz.

■ Donuk Fırıncılık fabrikasında çalışan üyemiz Serdar Güngör'ün babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Reform Gıda Pazarlama Gebze fabrikasında çalışan üyemiz ve Gebze Şube Başkan Yardımcımız Cemal Öztürk'ün anneannesi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumeye Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Besler Gıda İstanbul fabrikasında çalışan üyemiz Mustafa Gümüş'ün kayınpederi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Atlas Gıda Pazarlama Esenyurt fabrikasında çalışan üyemiz Yaşar Aygül'ün annesi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumeye Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Donuk Fırıncılık fabrikasında çalışan üyemiz Oylum Sumbül'ün babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Sakarya Şube Başkanımız Hayati Özer'in annesi vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendika-

sı Ailesi olarak merhumeye Cenab-ı Hak'tan rahmet, şube başkanımıza, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Gebze Şube Başkan Yardımcımız Cumhuriyet Bedeş'in babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. (Genel Yönetim Kurulu)

■ Ülker Biskot Karaman fabrikasında çalışan üyemiz Mustafa Atasever, babası Ömer Atasever ve kızları Hatice Sümeyle ile Merve Atasever, geçirdikleri trafik kazası sonucu hakkın rahmetine kavuşmuşlardır. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhumlar ve merhumelere Allah'tan (c.c) rahmet, geride kalan kederli aileleri ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Kellogg Med fabrikasında çalışan üyemiz Ertan Eren'in babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesi ile sevenlerine, başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Gebze Şube Başkan Yardımcımız İbrahim Otlak'ın amcası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Ankara Şube Başkan Yardımcımız Ali Gürlü'nün babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.

■ Gebze Şube Başkan Yardımcımız Cumhuriyet Bedeş'in babası vefat etmiştir. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak merhuma Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailesine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz.



Hoşgeldiniz aramıza

■ Atlas Gıda Pazarlama Esenyurt fabrikasında çalışan üyelerimizden Abdulkadir Ulaş'ın bir kız çocuğu, Muhammet Demir'in de bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babaları tebrik eder, bebeklere sağlıklı bir ömür dileriz.

■ Atlas Gıda Pazarlama Esenyurt fabrikasında çalışan üyelerimizden Canan Obalı'nın bir kız çocuğu, Gökhan Yıldırım'ın bir kız çocuğu, Kerim Keleş'in de bir erkek çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babaları tebrik eder, bebeklere sağlıklı bir ömür dileriz.

■ Besler Gıda İstanbul fabrikasında çalışan üyemiz Salih Varlı'nın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.

■ Kelloggs Med fabrikasında çalışan üyemiz Cafer Ayaz'ın bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.

■ PNS Pendik Nişasta fabrikasında çalışan üyemiz Fırat Aydemir'in bir kız çocuğu dünyaya gelmiştir. Anne ve babayı tebrik eder, bebeğe sağlıklı bir ömür dileriz.



ŞEHİTLERİMİZİ KALBİMİZE GÖMDÜK...

■ Ağrı Et ve Süt Kurumu'nda çalışan üyemiz Kasım Doğan'ın yeğeni Jandarma Uzman Çavuş Tuncer Doğan, Adıyaman'da teröristleri etkisiz hale getirmek için yapılan operasyon sırasında el yapımı patlayıcıyla yapılan saldırı sonucu şehit olmuştur. Şehidimiz Doğan, Ağrı'da binlerin katılımıyla son yolculuğuna uğurlanmıştır. Öz Gıda İş Sendikası Ailesi olarak Tuncer Doğan'a ve beraberinde şehit olan diğer askerlerimiz Oğuzhan Tekerek, Aydın Özer ve Kürşat Yılmaz'a Cenab-ı Hak'tan rahmet, kederli ailelerine ve sevenlerine başsağlığı ve sabırlar dileriz. Mekanları cennet olsun, nur içinde yatsınlar.

ÜSTAD

Necip Fazıl

Türk şiirinin mihenk taşı, edebiyat dünyamızın sönmeyen ışığı Necip Fazıl Kısakürek...

Şair, yazar ve düşünür olan Necip Fazıl Kısakürek, 26 Mayıs 1904'te İstanbul'da dünyaya geldi. Babası Abdülbaki Fazıl Bey, annesi ise Mediha Hanım'dı. İlk ve orta öğrenimini Amerikan ve Fransız kolejleri ile Bahriye Mektebi'nde (Askeri Deniz Lisesi) okudu. Lisedeki hocaları arasında Yahya Kemal, Ahmet Hamdi (Akseki) gibi isimler vardı. 17 yaşında annesinin telkiniyle şiir yazmaya başlayan Necip Fazıl, 1921 yılında İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü'ne kaydoldu. Mezun olduktan sonra 1924 yılında gönderildiği Fransa'daki Sorbonne Üniversitesi Felsefe Bölümü'nde de okudu.

'BOHEM' BİR HAYAT...

Kısakürek, Paris'te geçen bohem günlerinden sonra Türkiye'ye dönerek Osmanlı ve İş Bankası'nda çalıştı. Üniversitelerde dersler de verdi. Kısakürek'in, 24 yaşındayken yayımladığı ikinci şiir kitabı olan 'Kaldırımlar' edebi dünyamızda büyük yankı uyandırdı. 1934 yılına kadar sadece şair olarak tanınan Kısakürek, o devirde Türk basınının merkezi olan Bâb-ı Âli'nin önde gelen isimleri arasında yer aldı. Bohem hayatını en koyu rengiyle yaşadığı günlerde, Beyoğlu Ağa Camii'nde vaaz vermekte olan Abdülhakim Arvasi ile tanıştı ve bir daha da ondan kopmadı.

ARVASI İLE DEĞİŞTİ

Bu tanışmanın ardından Kısakürek'in eserlerinde üstün bir ahlak felsefesini savunduğu görüldü. Şairliği ve oyun yazarlığının yanı sıra Necip Fazıl artık bir düşünce adamı olma yoluna girmişti. Kısakürek, İslami görüşlerini kamuoyuna duyurmak için 1943 ile 1978 yılları arasında 512 sayı yayımlanan Büyük Doğu Dergisi'ni çıkardı. Yazılarında İsmet İnönü ve tek parti yönetimine muhalefet yaptığı için açılan çok sayıda davada yüzlerce yıl hapsi istendi. Dergisi kapatıldığında ise yazılarını Yeni İstanbul, Son Posta, Bugün ve Tercüman gazetelerinde yayımladı. 1962 yılından itibaren Anadolu'da verdiği konferanslarla büyük ilgi topladı. Yıllarca hapis yatan Necip Fazıl, 1980'de Kültür Bakanlığı Büyük Ödülü'ne, 1982'de ise Türkiye Yazarlar Birliği Üstün Hizmet Ödülü'ne değer görüldü. Üstad Necip Fazıl, 25 Mayıs 1983'te aramızdan ayrıldı.

Örgütlü Olduğumuz İŞ YERLERİ





BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ! DAHA



TORK AJANS



**ÖZ GIDA İŞ
SENDİKASI**

İHHEDİMİZ, ALINTIRMIZIN VE GELECEĞİMİZİN DÜYENCESİ